

VILLAGE OF PEACE

Jaarverslag 2025



BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Village of Peace

Onze conclusie

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Village of Peace te statutaire Haarlem beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de in dit rapport opgenomen jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Village of Peace per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Village of Peace zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheid van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- het verwerven van inzicht in de organisatie en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de organisatie en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses;
- het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de organisatie;
- het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening;
- het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de organisatie;
- het evalueren van de verkregen assurance-informatie;
- het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken;
- het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Was getekend te Sliedrecht, 9 februari 2026.

WITh Accountants B.V.
P. Alblas RA

Inhoud

Beoordelingsverklaring van de onafhankelijke accountant	1
Voorwoord	3
Noodhulp	4
Trainingen	5
Zelfredzaamheid	6
Ons hart	7

Bestuursverslag	8
1. Terugblik activiteiten	9
1.1 Business-training	9
1.2 Pindapastafabriek	10
1.3 Soja-rijst distributie	11
1.4 Foodsecurity	12
1.5 Engelse school	13
1.6 Sarpanah	14
2. Algemeen	15
2.1 Doelstelling, naam, plaats en rechtsvorm	15
2.2 Organisatiestructuur	15
3. Gouvernance	16
3.1 Bestuurlijke structuur	16
3.2 Samenstelling in 2025	16
3.3 (Neven)functies bestuurder en toezichthouders	16
3.4 Werkwijze en toezicht	16
3.5 Bezoldiging en vergoedingen	16
3.6 Ondertekening toezichthoudend orgaan	16
4. Beleid	18
4.1 Beleid voor fondsenwerving	18
4.2 Beleid voor reserves en fondsen	18
4.3 Beleid voor beleggingen	18
4.4 Beleid voor vrijwilligers	18
4.5 Beleid voor communicatie belanghebbenden	18
4.6 Beleid witwassing, fraude en terreur	19
4.7 Beleid grensoverschrijdend gedrag	19
5. Financiële positie	21
5.1 Liquiditeitspositie	21
5.2 Continuïteitsreserve	21
5.3 Besteding aan de doelstellingen	21
5.4 Verschil met de begroting voor 2025	21
5.5 Kengetallen	21
5.6 Bestedingspercentages	22

6.	Omgaan met risico's	24
6.1	Afghanistan onder het huidige regime	24
6.2	Veiligheidsmaatregelen Afghanistan	24
6.3	Procedures en training	24
6.4	Financiële risico's	24
6.5	Naleving sanctiewetgeving	24
7.	Toekomstplannen	26
7.1	Partnerschap en doelgroepgericht werken	26
7.2	Capaciteitsopbouw	26
7.3	Duurzame programmaontwikkeling	27
7.4	Beoogd resultaat 2025-2027	27
7.5	Toelichting op de begroting	28
7.6	Ondertekening bestuursverslag	28

Jaarrekening **30**

8.	Jaarrekening	31
8.1	Balans per 31 december 2025	31
8.2	Staat baten en lasten t.o.v. begroting 2025 & realisatie 2024	32
8.3	Toelichting	33
8.4	Toelichting op de balans per 31 december 2025	34
8.5	Staat baten en lasten over 2025 t.o.v. begroting 2026	36
8.6	Lastenverdeelstaat	37
8.7	Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen	38
8.8	Ondertekening jaarverslag	39

SDG's **40**

Contact **41**



Scan of klik op de code voor
het digitale jaarverslag 2025



Voorwoord

TERUGBLIK OP 2025

We kijken terug op een bewogen en tegelijkertijd bijzonder jaar. Bewogen omdat afgelopen jaar Afghanistan werd geteisterd door nieuwe aardbevingen en omdat de positie van vrouwen verder verslechterde. Bijzonder omdat, ondanks alle uitdagingen, de projecten echt levens veranderen. Iets wat voor een groot deel te danken is aan ons Afghaanse team.

Hoe vat je een jaar samen? Hiernaast in het kader gebruiken we cijfers om de impact van het werk aan te geven. En dan merk ik bij mezelf twee reacties. Allereerst voldoening als ik zie dat we dit jaar voor maar liefst zo'n 15.000 mensen van betekenis zijn geweest. Tegelijkertijd bemerk ik bij mezelf ook een diep verlangen om deze getallen exponentieel te laten groeien. Want ook al is 15.000 mensen best veel, er zijn nog zo veel andere mensen die net zo hard hulp nodig hebben.

Voldoende gezonde voeding, een veilige woonomgeving en de vrijheid om te gaan en te staan waar je wil... al die zaken die voor ons zo vanzelfsprekend zijn, vormen voor veel Afghanen een dagelijkse uitdaging.

En daarom kijk ik met veel bewogenheid én verlangen naar 2026. Ik kan niet wachten tot nog meer vrouwen een zelfredzaam bestaan weten op te bouwen. Ik zie uit naar de stappen die we met de projecten gaan zetten en droom ondertussen van een toekomst met hoop voor alle Afghanen, met duurzame, lokale oplossingen, waarin wij niet meer nodig zijn.

Laurens Lagerwerf, directeur Village of Peace



2025 IN 4 GETALLEN

Dankzij alle mensen die zich het lot van de Afghanen aantrekken, hebben we afgelopen jaar in totaal **14.815** mensen kunnen helpen.

7915 personen kregen noodhulp – ondervoede kinderen sterkten aan dankzij extra dieetvoeding. Ook deelden we voedselpakketten uit aan gezinnen die dat dringend nodig hadden.

6948 mensen deden mee aan onze trainingen. Zoals Human Development, de basistraining over communicatie en onderlinge relaties. Maar ook de praktische trainingen over moestuinieren, hygiëne en gezonde voeding en de Business-training voor beginnende ondernemers.

412 Afghanen (en hun gezinnen) ervaren de impact van jullie betrokkenheid. Ze zijn beter in staat voor zichzelf te zorgen, bijvoorbeeld dankzij hun eigen bedrijfje of het verbouwen van gezonde voeding.



Noodhulp

OMDAT HET NIET ANDERS KAN

Toen Village of Peace van start ging, in 2014, lag de focus vooral op zelfredzaamheid. 'No aid, but trade' was het motto van de toenmalig president Ashraf Ghani. En hij had gelijk: tijdelijke hulp verandert niets op de lange termijn. Alleen door te investeren in de Afghanen zelf, worden zij de motor van verandering. Echter, de afgelopen jaren is de situatie in Afghanistan dramatisch verslechterd. Miljoenen kinderen en vrouwen in Afghanistan lijden aan acute ondervoeding. Meer dan de helft van de bevolking is afhankelijk van humanitaire hulp voor basisbehoeften, zoals voedsel, water, gezondheidszorg en onderwijs. En dus moesten we onze blik wel verbreden. Nog steeds staat zelfredzaamheid bovenaan op onze agenda. Maar we bieden nu ook noodhulp. Mét begeleiding en diverse trainingen, zodat de moeders beter weten wat ze kunnen doen om hun kinderen te helpen.



Trainingen

VERANDERING VAN BINNENUIT



Binnen de projecten van Village of Peace spelen onderwijs en training een grote rol. Vaak ontbreekt het aan basale kennis over bijvoorbeeld landbouw, ondernemen, voeding of hygiëne. Onze laagdrempelige trainingen vergroten de kennis van de deelnemers. Het versterkt hun eigenwaarde en zelfvertrouwen, verantwoordelijkheidsgevoel. Daarnaast krijgen alle deelnemers de mogelijkheid om mee te doen met de training *Human Development*. In deze training staan de kernwaarden van de organisatie centraal. De training is zeer populair. De lessen bieden een ander perspectief op samenwerking en onderlinge relaties, thuis en op de werkvloer.



Zelfredzaamheid

WERKEN AAN EEN HOOPVOLLE TOEKOMST



Niet tijdelijke buitenlandse hulp, maar lokale oplossingen zullen Afghanistan blijvend veranderen. Zelfredzaamheid is daarbij een belangrijke sleutel. Het vormt dan ook het uitgangspunt van al onze activiteiten.

Al onze projecten focussen op een zelfstandig bestaan. Denk daarbij aan het zelf verbouwen van voedsel, of het starten van een bedrijfje. Zelfredzaamheid betekent ook dat we kiezen voor lokaal leiderschap, en dus Afgaans management. Dat dit de enige weg is, werd nog eens duidelijk tijdens de machtsovername. Waar toen veel internationale hulporganisaties gedwongen het land moesten verlaten, bleven onze projecten overeind.

Ons hart

VIJF KERNWAARDEN VOOR VERANDERING

Wij werken aan een duurzame verandering. Dan is het belangrijk dat we ook op een goede manier met elkaar omgaan en samenwerken. Die cultuur hebben we samengevat in vijf kernwaarden.

1

Leef transparant

Wees eerlijk en integer. Wij zijn open over onze projecten, financiën, partnerships, werk- en persoonlijke relaties.

2

Wees een goede leider

Walk your talk: geef het goede voorbeeld, respecteer en inspireer de ander.

3

Zoek naar vrede

Bestrijd haat en geweld met liefde. Wees mild en heb compassie. Streef naar verzoening.

4

Wees vrijgevig

Deel wat je zelf hebt ontvangen met anderen. Pay it forward.

5

Heb compassie

Zorg voor elkaar en voor degene die onrecht is aangedaan.

Bestuursverslag

1. Terugblik activiteiten

HOE DE PROJECTEN LEVENS VERANDEREN

1.1 BUSINESS-TRAINING

Het Business-programma startte in 2024. Dit programma coacht Afghanen bij het opzetten van een eigen kleinschalige onderneming. Voorwaarde is dat de onderneming bijdraagt aan de voedselzekerheid en de lokale economie. In 2025 is de training officieel gecertificeerd.

Het programma wordt volledig uitgevoerd door lokaal opgeleide trainers. Deelnemers leren vaardigheden in marktanalyse, planning, spaargedrag, risicobeheersing en volgen onze eigen HD-training. Dit jaar hebben 63 ondernemers uit meerdere regio's het programma doorlopen. Vanuit het programma zijn zes nieuwe bedrijven gestart, waaronder een veehouderij en een kleinschalige detailhandel.

De trainers houden nauw contact met de ondernemers. Zij ondersteunen hen bij het herkennen van marktrisico's en denken mee over het bijsturen van het bedrijfsmodel. Zo wordt voorkomen dat bedrijven stilvallen wanneer omstandigheden veranderen. Tegelijkertijd leren ondernemers kansen te herkennen, te benutten en zich aan te passen aan de lokale context.

De opzet van het programma blijkt effectief. Er ontstaat een netwerk van ondernemers in verschillende provincies. De deelnemers ervaren toegenomen stabiliteit, een groeiend gevoel van eigenaarschap en meer inkomen voor hun gezinnen.



1.2 PINDAPASTAFABRIEK

De pindapastafabriek produceert lokale pindapasta voor ondervoede kinderen in Afghanistan (ook bekend onder de naam Ready to Use Therapeutic Food, RUTF). Door de ingrediënten lokaal in te kopen ondersteunt de fabriek zowel gezondheid als economie. De pilot voor de fabriek startte in 2022. In de zomer van dit jaar ging de fabriek officieel van start.

In 2025 behaalde de fabriek enkele belangrijke mijlpalen. De verbouwing werd afgerond en de machines werden geïnstalleerd. De eerste pilotproductie in de zomer van dit jaar verliep succesvol. De fabriek beschikt nu over een eigen laboratorium voor kwaliteitscontrole. Dit geeft het team de mogelijkheid volledig zelfstandig RUTF te produceren op een hoog veiligheids- en kwaliteitsniveau. Met de invoering van hygiëne-uniformen, betere ventilatie en afscherming is de bedrijfshygiëne en daarmee de voedselveiligheid verbeterd. Ook zijn cameratoezicht en brandpreventiemiddelen aangebracht. Vanwege de onbetrouwbare lokale stroomvoorziening gebruikt de fabriek een generator als primaire energiebron.

Deze sociale onderneming wordt volledig gerund door een lokaal team. Het afgelopen jaar hebben zij hun expertise verder ontwikkeld. Het uitgebreide instructie- en trainingsmateriaal, dat in 2025 werd ontwikkeld, vormt hierbij een sterke basis. De fabriek ondersteunde dit jaar circa 500 kinderen. Deze capaciteit kan worden opgeschaald naar 20.000 kinderen per jaar, zodra de benodigde financiering beschikbaar is.





1.3 SOJA-RIJSTDISTRIBUTIE

Dit project bestrijdt ondervoeding bij kinderen en ondersteunt de moeders. Dit jaar hielp het programma 1890 kinderen, via drie klinieken verspreid over de regio. Daarnaast namen 1.595 vrouwen deel aan bewustmakingssessies over voeding, hygiëne en borstvoeding.

Het programma voor de ondervoede kinderen duurt 17 weken. Gedurende deze tijd monitort het medisch team het gewicht, de lengte en de bovenarmomtrek (een veelgebruikt hulpmiddel bij het vaststellen van ondervoeding). Deze onderzoeken en metingen vinden plaats in een aparte ruimte, zodat er voldoende tijd en aandacht is voor de kinderen en hun moeders.

De kinderen in het programma ontvangen soja-rijst. Deze extra voeding wordt geïmporteerd. Dit brengt een logistieke uitdaging met zich mee, zoals vertraagde containers door grenssluitingen, papierwerk en aanvullende procedures. Het fundament van dit project is het trainingsprogramma voor moeders. De combinatie van noodvoeding, voorlichting en gesprekken over opvoeding en gezondheid heeft een blijvende impact op gezinnen. Vrouwen geven aan dat zij dankzij deze kennis meer zelfvertrouwen hebben gekregen en dat de gezondheid van hun kinderen is verbeterd.

A man with dark hair and a mustache is crouching in front of a wall made of cracked mud-brick. He is wearing a blue long-sleeved shirt under a dark vest and dark trousers. His hands are clasped in his lap. Behind him is a door made of wire mesh. To the left, a red cloth hangs on the wall.

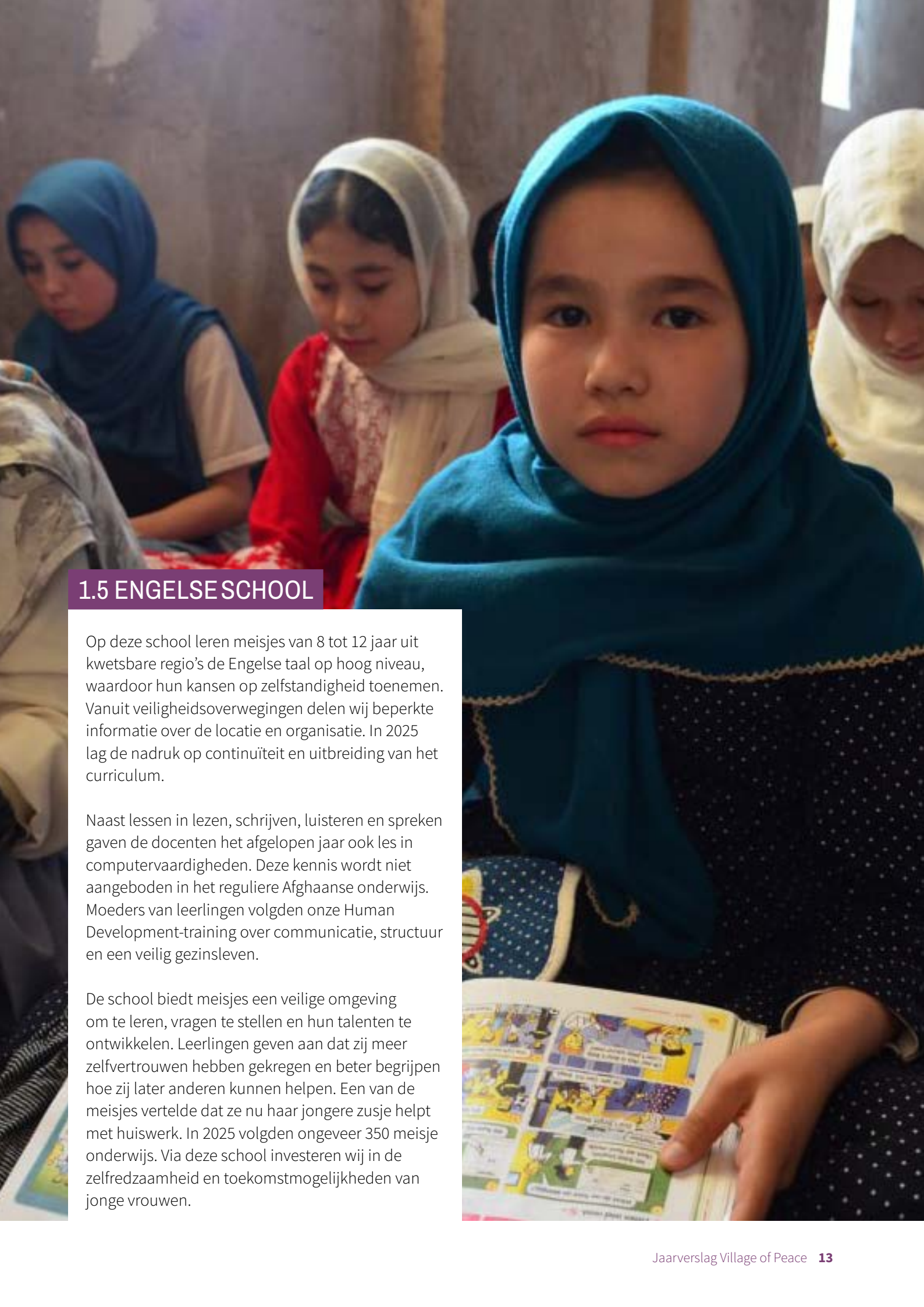
1.4 FOODSECURITY

Dit project helpt vrouwen om hun kinderen beter te voeden. Zo versterkt het de voedselzekerheid van de gezinnen. Door de restricties van de overheid bereiken we de vrouwen via hun oudste zonen. Die jongens volgen de trainingen, zoals de HD-training over kernwaarden, en de praktijklessen over onder andere compost, mulchen, waterbeheer en budgetteren (High Diversity Gardening). Vervolgens delen zij deze kennis met hun moeders.

Het programma staat ook open voor boeren. Zo willen we de voedselzekerheid in de regio versterken. De boeren profiteren van de landbouwtraining, omdat zij vaak alleen traditionele landbouwmethoden kennen. Wij stimuleren hen bovendien om pinda's te verbouwen, die zij daarna direct kunnen verkopen aan de pindapastafabriek.

In 2025 bereikten we via dit programma 120 boeren, 80 jongens en in totaal 200 huishoudens.

Alle deelnemers ontvangen een startpakket met groentezaden, landbouwmateriaal en alles wat nodig is voor het houden van legkippen. De gezinnen die kippen houden, genereren extra inkomen met de verkoop van eieren. De eieren voor eigen verbruik verbeteren de gezondheid van de kinderen.



1.5 ENGELSE SCHOOL

Op deze school leren meisjes van 8 tot 12 jaar uit kwetsbare regio's de Engelse taal op hoog niveau, waardoor hun kansen op zelfstandigheid toenemen. Vanuit veiligheidsoverwegingen delen wij beperkte informatie over de locatie en organisatie. In 2025 lag de nadruk op continuïteit en uitbreiding van het curriculum.

Naast lessen in lezen, schrijven, luisteren en spreken gaven de docenten het afgelopen jaar ook les in computervaardigheden. Deze kennis wordt niet aangeboden in het reguliere Afghaanse onderwijs. Moeders van leerlingen volgden onze Human Development-training over communicatie, structuur en een veilig gezinsleven.

De school biedt meisjes een veilige omgeving om te leren, vragen te stellen en hun talenten te ontwikkelen. Leerlingen geven aan dat zij meer zelfvertrouwen hebben gekregen en beter begrijpen hoe zij later anderen kunnen helpen. Een van de meisjes vertelde dat ze nu haar jongere zusje helpt met huiswerk. In 2025 volgden ongeveer 350 meisjes onderwijs. Via deze school investeren wij in de zelfredzaamheid en toekomstmogelijkheden van jonge vrouwen.



1.6 SARPANAH

Sinds 2019 bieden we een veilige leefomgeving voor vrouwen en kinderen zonder stabiele thuissituatie. Hierin werken we samen met de lokale overheid. De bewoners ontvangen noodhulp, begeleiding en trainingen die hen ondersteunen richting zelfstandigheid.

Het afgelopen jaar veranderde de samenstelling van de groep: door overheidsbeleid nam het aantal kinderen toe, waardoor er nu 48 worden opgevangen. Het team paste de aanpak hierop aan, door extra aandacht te besteden aan onderwijs, huiswerkbegeleiding en dagstructuur. Ook is er aandacht voor persoonlijke hygiëne, psychosociale begeleiding, sport en sociale ontwikkeling.

Dankzij donaties kon het team dit jaar een voertuig aangeschaffen, voor het vervoer van kinderen naar school en andere activiteiten. Ook zijn de eerste voorbereidingen gestart voor een verbouwing, om de locatie en opvang te verbeteren.

De visie blijft gericht op het opvangen van zowel kinderen als vrouwen. Zo ontstaat een stevig sociaal netwerk, waardoor kinderen ook na hun 18e levensjaar een veilige en stabiele basis behouden. Ook hopen we komend jaar stappen te zetten richting opvang in gezinnen.

2. Algemeen

VILLAGE OF PEACE @ NEDERLAND

2.1 Doelstelling, naam, plaats en rechtsvorm

Stichting Village of Peace zet zich in om de spiraal van geweld, armoede en onrecht in Afghanistan te doorbreken. Wij werken aan economisch én sociaal herstel. Dit doen wij niet met kortdurende noodhulp vanuit het buitenland, maar door langdurig en duurzaam te investeren in de Afghanen zelf. Wij helpen hen met opleidingen en trainingen, het starten van projecten en het opzetten van sociale ondernemingen op het gebied van voedselzekerheid. Zo wordt de bevolking zelf de motor van verandering.

De stichting is er voor alle Afghanen, maar onze focus ligt op de kwetsbaarste en armste groep in de bevolking: kinderen tot 18 jaar van wie de familie buiten beeld is (wezen) en vrouwen die leven zonder de financiële en/of maatschappelijke bescherming van een man, omdat zij zijn verlaten of omdat hun man is overleden (weduwen).

Village of Peace is statutair gevestigd te Haarlem en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 61685739. De stichting bezit de ANBI-status, waardoor giften aftrekbaar zijn van de belasting. Ons RSIN is 854445328. Dit jaarverslag is opgesteld volgens de richtlijnen van RJ 650.

2.2 Organisatiestructuur

Stichting Village of Peace is een zelfstandig opererende stichting zonder plaatselijke comités, afdelingen of steunstichtingen. Gedurende het verslagjaar zijn er geen wijzigingen in de statuten of de bestuurlijke structuur geweest.

In Afghanistan zijn er vijf zelfstandige Afghaanse non-gouvernementele organisaties (ngo's) met een eigen bestuur, gevestigd in Bamyān, Mazar-e Sharif, Herat en Kandahar, aangevuld met een

(inactieve) internationale ngo. Daarnaast zijn er verscheidene sociale ondernemingen geregistreerd met Afghaanse eigenaren en onder Afghaans management. Voor de aankoop en het beheer van onroerend goed is er een vastgoedbedrijf met Afghaanse eigenaren en management.

Village of Peace North America (VoP-NA) is ondergebracht onder een Amerikaanse stichting. Hierdoor is het mogelijk om vanuit de Verenigde Staten te doneren met belastingaftrekvoordeel.

Het kantoor werd dit jaar geleid door de algemeen directeur-bestuurder Laurens Lagerwerf (0,7 fte). In zijn werkzaamheden werd hij bijgestaan door drie medewerkers (totaal 0,75 fte), twee zzp'ers op uurbasis (gemiddeld 0,42 fte) en een groep van zes vrijwilligers (0,63 fte). Voor de salariering volgen wij de salarisschalen van de CAO Sociaal Werk.

3. Gouvernance

OVER BESTUUR, DIRECTIE & RAAD VAN TOEZICHT

3.1 Bestuurlijke structuur

De bestuurlijke verantwoordelijkheid van Village of Peace ligt bij de directeur-bestuurder. Deze legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De organisatie werkt volgens de duale bestuursstructuur: het bestuur (ofwel de directeur-bestuurder) voert het beleid en de dagelijkse leiding. De Raad van Toezicht houdt het toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken. De directeur-bestuurder overlegt met het team over de uitvoering van beleid, programma's en fondsenwerving. Deze overleggen worden genotuleerd. De notulen ondersteunen de interne besluitvorming en verantwoording. In 2025 is er in totaal 8 keer vergaderd.

3.2 Samenstelling in 2025

De bestuurlijke verantwoordelijkheid is in 2025 belegd bij Laurens Lagerwerf (directeur-bestuurder). In de Raad van Toezicht is per 1 januari Eliza Erkelens-van Manen aangetreden als voorzitter. Op dezelfde datum is Ellen van der Stelt-Geudeke toegetreden als lid. De Raad van Toezicht bestaat in 2025 uit:

Eliza Erkelens-van Maanen	voorzitter
Jan-Remt Mellema	secretaris
Ellen van der Stelt-Geudeke	lid

3.3 (Neven)functies bestuurder en toezichthouders

- Directeur-bestuurder Laurens Lagerwerf
Eigenaar Lola Webtrading en Smart Business V.O.F.
- Eliza Erkelens-van Maanen
Hoofd Juridische Zaken en Privacy bij RIVM
- Jan-Remt Mellema
Eigenaar Mellema Consulting BV
- Ellen van der Stelt-Geudeke
Verpleegkundig Specialist bij GezondheidsZorg Asielzoekers (GZA)

3.4 Werkwijze en toezicht

De Raad van Toezicht kwam in 2025 vier keer bijeen in reguliere vergaderingen. Hierbij was de directeur-bestuurder aanwezig voor toelichting op beleid, voortgang en financiën. De Raad heeft toezicht gehouden op de uitvoering van het strategisch beleid en het financiële beheer conform het Reglement Raad van Toezicht (11 januari 2019). De besluitvorming binnen zowel bestuur als RvT vindt schriftelijk plaats, met meerderheid van stemmen. De besluitvorming wordt vastgelegd en bewaard in de notulen. Naast terugkerende taken, zoals het jaarverslag en de financiële verslaglegging, is er in 2025 ook veel gesproken over de steeds veranderende ontwikkelingen in Afghanistan en zijn de strategische doelen geëvalueerd.

3.5 Bezoldiging en vergoedingen

(Eventuele) leden van het bestuur en de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. De directeur is bezoldigd volgens de arbeidsovereenkomst zoals vastgesteld door de Raad van Toezicht. Bestuurder en toezichthouders hebben recht op vergoeding van gemaakte onkosten.

3.6 Ondertekening toezichthoudend orgaan

.....

Namens de Raad van Toezicht van Village of Peace,
E. Erkelens-van Maanen
Was getekend te Haarlem, 15 januari 2026



HET VERHAAL VAN ...

Een moeder met een ondervoede baby:

“De eerste keer dat ik hier in de kliniek kwam, was ik uitgeput. Ik maakte me grote zorgen over mijn baby. De borstvoeding kwam niet goed op gang en mijn kindje kreeg niet voldoende melk. Ik voelde me te zwak om er iets aan te doen. Na drie trainingssessies over voeding, rust en hygiëne ging ik beter voor mezelf zorgen. Mijn bloedwaarden herstelden en ik kreeg meer energie. Daarna ging de borstvoeding ook beter en verbeterde de gezondheid van mijn baby.

Een andere moeder blikt terug: “Begin dit jaar liepen mijn man en ik hier de kliniek binnen met ons oudste kind. Hij was toen twaalf maanden en woog maar 8,6 kilogram. Hij was te zwak om op eigen benen te staan en werd onmiddellijk in het programma opgenomen.

Na vier maanden extra voeding is zijn situatie zoveel beter: hij weegt nu 10,2 kilogram en zette deze week zijn eerste stappen. Dankzij jullie trainingssessie weten we nu ook wat we moeten doen om hem gezond te houden. Wij wisten niet dat voeding zo’n verschil maakt.”

4. Beleid

HOE WE DE ORGANISATIE BESTUREN

Gedurende het verslagjaar hebben zich geen beleidswijzigingen voorgedaan. Onderstaand benoemen we kort een aantal van onze beleidskaders.

4.1 Beleid voor fondsenwerving

In de fondsenwerving wordt de algemeen directeur (25 procent) bijgestaan door twee teamleden (50 procent). De fondsenwerving wordt ondersteund door een vaste mix van (digitale) media en communicatiemiddelen.

- Website met algemene informatie en specifieke landingspagina's voor acties.
- Case for Support, een strategisch document over onze missie, visie en doelstellingen.
- Projectplannen, met per project het doel, de aanpak en financiële onderbouwing toegelicht.
- Informatieve berichten (e-mail, nieuwsbrieven, websiteberichten) of posts op sociale media (Facebook, LinkedIn, X en Instagram).
- Gerichte advertenties met call to action, op sociale media en via Google.
- Afspraken of bijeenkomsten om persoonlijke relaties uit te bouwen, door directie en/of stafleden.

4.2 Beleid voor reserves en fondsen

De continuïteitsreserve beschermt bij financiële risico's op korte termijn, zodat de stichting haar activiteiten kan blijven voortzetten. In ons geval bestaat de continuïteitsreserve uit de loonkosten (drie maanden voor de Nederlandse staf, twee maanden voor de Afghaanse staf) en drie maanden de kosten van de Afghaanse community.

Bij bestemmingsreserves en -fondsen gaat 90 procent naar het bestemde project en 10 procent naar algemene fondsen. Eventuele resterende bestemmingsgelden worden aan het einde van het boekingsjaar door de directie opnieuw toegewezen,

bijvoorbeeld wanneer een project niet aan de vooraf vastgestelde criteria blijkt te voldoen. De donateur wordt hierover vooraf geïnformeerd.

De kosten voor fondsenwerving willen wij begrenzen op 10 procent van de totale kosten. Dat is dit jaar gelukt: in 2025 was het percentage voor fondsenwerving ten opzichte van de kosten 5,52 procent.

4.3 Beleid voor beleggingen

Giften die niet direct kunnen worden toegewezen worden niet belegd, maar op een spaarrekening aangehouden.

4.4 Beleid voor vrijwilligers

Voor een non-profitorganisatie zijn betrokken vrijwilligers een groot goed. Dankzij hun inzet krijgen we meer voor elkaar met dezelfde middelen. Voor heldere afspraken en een goede samenwerking gebruiken we het vrijwilligersbeleid. Dit omvat onder andere:

- Rechten, plichten en verwachtingen van de organisatie en de vrijwilligers.
- Richtlijnen voor de samenwerking tussen de staf en vrijwilligers, om onduidelijkheid, conflicten of ongelijke behandeling te voorkomen.
- Wijze waarop de vrijwilliger begeleid en (in enkele gevallen) vergoed wordt.

4.5 Beleid voor communicatie belanghebbenden

We vinden het belangrijk om goed contact te onderhouden met alle mensen die betrokken zijn bij onze stichting en betrokkenen (stakeholders) en giftgevers. Dit doen we met de volgende communicatievormen:

- Jaarlijkse bedankbrief voor giftgevers
- Regelmatige berichten op sociale media en onze website, over voortgang van projecten en actuele ontwikkelingen.

- Onze nieuwsbrieven gedurende het jaar met project-updates en actuele ontwikkelingen
- Persoonlijk contact met de (Afghaanse) contactpersonen van de projecten.

4.6 Beleid witwassing, fraude en terreur

Met dit beleid leggen we de verantwoordelijkheden en normen binnen onze organisatie vast. Op deze manier geven we concreet invulling aan onze inzet voor integriteit, eerlijkheid en transparantie. De organisatorische richtlijnen beschrijven wat we doen om fraude, corruptie of ongewenste beïnvloeding van donateurs op het beleid te voorkomen, of welke acties er volgen als we het constateren. Ook beschrijft het beleid onze verantwoordelijkheden met betrekking tot de zorgvuldige omgang met middelen en activa.

4.7 Beleid grensoverschrijdend gedrag

Dit beleid bouwt voort op de reeds bestaande Code of Conduct. Het is onze verantwoordelijkheid om een veilige werkomgeving te creëren voor alle werknemers, hun partners en andere betrokkenen. Daarom geldt: elke vorm van grensoverschrijdend gedrag die iemands veiligheid bedreigt of schade toebrengt, van welke aard dan ook, wordt niet getolereerd en zal passend worden aangepakt. Dit beleid sluit naadloos aan bij de normen en waarden van Village of Peace én de organisatiecultuur die we samen nastreven.



HET VERHAAL VAN ...

Een deelnemer (15) aan het High Diversity Gardening-project: “Vier jaar geleden overleed mijn vader. Vanaf dat moment kwam alle zorg op de schouders van mijn moeder terecht. Zij probeerde extra geld te verdienen met schoonmaakwerk, maar toen vrouwen niet langer buitenshuis mochten werken, verdween deze extra inkomstenbron. Mijn moeder werd ziek en had medische hulp nodig, maar daar was geen geld voor. Voor eten en inkomen waren we afhankelijk van ons stukje land en een koe. Daar verbouwden we groenten en soja, maar de oogsten vielen tegen. Het betekende minder voeding voor ons, maar ook voor de koe, waardoor de melkproductie terugliep.

De afgelopen maanden is er veel veranderd. Door de trainingen weten we nu dat je de grond eerst goed moet voorbereiden voor het zaaien. Ook leerde ik hoe je efficiënter kunt planten. De oogst leverde meteen veel meer op. We hebben echt geleerd beter voor onszelf te zorgen. Voor het eerst in lange tijd voel ik weer hoop.”

5. Financiële positie

ZO METEN WE EFFECTIVITEIT EN IMPACT

5.1 Liquiditeitspositie

De liquide middelen zijn ultimo 2025 circa € 16.000 afgenomen ten opzichte van het voorafgaande jaar. Dit is voornamelijk het gevolg van de afname van de bestemmingsreserves en -fondsen voor projecten in 2025.

5.2 Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is in het huidige boekjaar toegenomen van € 75.955 naar € 84.541 ultimo 2025. Het gewenste niveau van de continuïteitsreserve volgens het genoemde beleid in paragraaf 4.2 is volgens de begroting van 2026 te berekenen op € 90.000. Het niveau per ultimo 2025 achten wij derhalve voldoende.

5.3 Besteding aan de doelstellingen

Het bestede bedrag aan de doelstellingen was in 2025 € 757.000. Dit bedrag is € 132.000 hoger dan het voorafgaande jaar. De toename komt dit jaar voornamelijk door uitgaven voor extra verleende noodhulp, de gestarte businessstraining, kosten voor programmaontwikkeling en hogere projectkosten. Evenals vorig jaar hebben onze teams voedselpakketten kunnen uitdelen die aangeleverd werden door onze partners uit de Verenigde Staten. De kosten van deze hulppakketten en het transport vallen dan ook niet binnen het kader van dit jaarverslag.

5.4 Verschil met de begroting voor 2025

Het bestede bedrag aan de doelstellingen was in de begroting voor 2025 gepland op € 712.000. De realisatie in 2025 is € 757.000. Er is dus € 45.000 meer uitgegeven: € 104.000 meer aan noodhulp en projecten, € 27.000 minder aan Training en € 32.000 minder aan het opstarten van sociale ondernemingen.

5.5 Kengetallen

In de begroting voor 2025 waren de volgende kengetallen begroot:

Besteed aan doelstellingen (t.o.v. totale kosten)	80,3%
Wervingskosten	6,5%
Kosten van beheer en administratie	13,2%

De gerealiseerde percentages zijn als volgt uitgevallen:

Besteed aan doelstellingen (to.v. totale kosten)	82,4%
Wervingskosten	5,5%
Kosten van beheer en administratie	12,1%

De tabel met bestedingspercentages (paragraaf 5.6) staat op de volgende pagina.

5.6 Bestedingspercentages

	2025	2024
Totaal bestedingen aan de doelstelling	€ 757.399	€ 625.185
Totaal baten	€ 899.627	€ 711.468
Totaal van de bestedingen uitgedrukt in een percentage van het totaal van de baten	84,19%	87,87%
Percentage kosten fondsenwerving		
Salariskosten	€ 19.632	€ 22.002
Inhuur managementskosten pr-medewerker	€ 5.031	€ 4.504
Fondsenwerver	€ 2.420	€ -
Fondsenwerving online	€ 23.376	€ 18.428
Overige kosten	€ 320	€ 6.818
Totaal bestedingen fondsenwerving t.o.v. voorgaand boekjaar	€ 50.779	€ 51.752
Totale baten	€ 899.627	€ 711.468
Kosten van fondswerving uitgedrukt in een percentage van de totale baten	5,6%	7,3%



HET VERHAAL VAN ...

Een meisje (15) woont op Sarpanah en vertelt: “Een jaar geleden overleed mijn vader en viel het inkomen van ons gezin weg. Mijn moeder kon niet langer voor ons zorgen en ik voelde me nergens meer veilig. Via familie kwamen mijn broer en ik terecht in Sarpanah. Dat voelde als een paradijs: een eigen bed, voldoende warme kleding en drie maaltijden per dag, zonder de angst of er de volgende dag wel genoeg zou zijn. Dat gaf rust in mijn hoofd. Ik ging weer naar school, kreeg begeleiding en haalde goede cijfers. Ik voelde me opnieuw iemand. Soms droom ik over de toekomst. Het liefst wil ik lerares worden, niet omdat het makkelijk is, maar omdat ik andere kinderen wil helpen.”

6. Omgaan met risico's

PROCEDURES, BELEID EN RISICO-ANALYSE

6.1 Afghanistan onder het huidige regime

De leefomstandigheden in Afghanistan zijn uiterst risicovol. Tweederde van de bevolking leeft dagelijks in voedselonzekerheid en heeft dringend humanitaire hulp nodig. Dit is dan ook de reden dat veel van onze programma's gericht zijn op voedselzekerheid, waarbij we blijven zoeken om naast de mannen ook de vrouwen te betrekken. Ook al is het geweld in het openbare leven minder zichtbaar, de persoonlijke vrijheid staat nog steeds flink onder druk. De mogelijkheid om zelfstandig te handelen, werken en reizen neemt steeds verder af.

6.2 Veiligheidsmaatregelen Afghanistan

Onze faciliteiten en lopende projecten opereren met instemming, toezicht en controle van het huidige regime. Met onze programma's rondom voedselhulp en noodhulp, uitgevoerd door onze lokale ngo's, mogen rekenen op hun waardering. Het verkrijgen van vergunningen voor het starten van nieuwe projecten en sociale ondernemingen verloopt doorgaans zonder al te veel problemen.

6.3 Procedures en training

Er is dit jaar twee keer naar Afghanistan gereisd. Voorafgaand aan beide reizen zijn de relevante veiligheids- en reisdocumenten bijgewerkt, inclusief het updaten van het risico- en evaluatieschema. Voorafgaand aan hun reis hebben de desbetreffende teamleden de opfriscursus hierover gevolgd. Onze strategie blijft om het reizen naar Afghanistan tot een minimum te beperken.

6.4 Financiële risico's

Werken in een land als Afghanistan brengt financiële risico's met zich mee, zoals vertragingen bij het overmaken van geld, inflatie en onvoorspelbare wisselkoersschommelingen. Deze risico's kunnen effect hebben op de uitvoering van de projecten; ook een tekort aan donaties kan

leiden tot aanpassing of (tijdelijke) stopzetting van projecten. Om de risico's zoveel mogelijk te spreiden, hechten we groot belang aan een solide financiële planning, het samenwerken met partners en het uitvoeren van meerdere soorten projecten.

6.5 Naleving sanctiewetgeving

We zijn op de hoogte van de sanctiewetgeving met betrekking tot Afghanistan. Onze donaties gaan alleen naar de ons bekende ngo's, bedrijven en/of personen; deze staan niet op de sanctielijst.



HET VERHAAL VAN ...

Een deelnemer aan het Business-programma:
“In mijn regio is er een grote vraag naar melk. Daarom startte ik een melkveebedrijf. Dankzij de coaching ben ik anders gaan kijken naar de voeding en verzorging van mijn dieren. Dit leidde direct tot een hogere melkproductie. Mijn gezin en ik zijn blij met het extra inkomen. Onze jongste is volledig hersteld van ondervoeding. Zonder deze training en coaching was het anders gelopen en had ik mijn onderneming niet rendabel kunnen maken.”

7. Toekomstplannen

STRATEGISCHE DOELEN & MEERJARENPLAN

Onze koers voor de komende jaren is vastgelegd in het Meerjarenplan 2025–2027. De focus ligt op voedselzekerheid, zelfredzaamheid en het versterken van lokale capaciteit, met een verschuiving van Nederlandse sturing naar lokaal eigenaarschap. In dit hoofdstuk geven we per pijler eerst kort de strategie, met daarna een terugblik op 2025 en een vooruitblik naar 2026.

7.1 Partnerschap en doelgroepgericht werken

De Nederlandse teamleden ontwikkelen zich de komende jaren van een sturende naar een meer faciliterende rol. Hierdoor kunnen onze Afghaanse partners hun verantwoordelijkheid verder uitbouwen en verdiepen. Strategische bijeenkomsten en reizen, in persoon of online, versterken de onderlinge samenwerking. Ook al maken restricties en strenge maatregelen het lastig om vrouwen te bereiken, toch blijft onze focus op de kwetsbare doelgroep van weduwen en wezen ongewijzigd.

Terugblik 2025

De geplande fysieke regio-ontmoeting kon door uitreisbeperkingen niet doorgaan. Als alternatief is toen een meerdaagse online meeting georganiseerd. Deze bleek vruchtbaar voor onderlinge afstemming, het delen van uitdagingen en het verstevigen van samenwerking. Desondanks blijft de wens bestaan elkaar ook in levende lijve te ontmoeten. Persoonlijk contact blijft belangrijk in het bouwen van relaties en bij het gezamenlijk nadenken over strategie. De reizen naar Afghanistan konden gelukkig wel doorgaan.

Vooruitblik 2026

In 2026 proberen we opnieuw een fysieke meeting in de regio Afghanistan te organiseren, gericht op teambuilding, evaluatie en strategie. Met een (hernieuwd) programma willen we dit

jaar minimaal 450 vrouwen nog beter helpen een zelfredzaam bestaan op te bouwen. Dit doen we in nauwe samenwerking met SEEDS Afghanistan. De samenwerking met dit Nederlandse onderzoeksinstituut versterkt onze capaciteiten en zorgt voor wetenschappelijke inzichten die niet alleen Village of Peace ten goede komen, maar ook waardevol zijn voor andere NGO's, beleidsmakers en lokale gemeenschappen. Samen werken we aan een voedselzeker Afghanistan, waar wetenschap en praktijk hand in hand gaan om blijvende positieve verandering te realiseren.

7.2 Capaciteitsopbouw

We investeren in het versterken van teams en processen, zowel in Nederland als Afghanistan. In Nederland ligt de nadruk op fondsenwerving en automatisering, in Afghanistan op leiderschap en training. Sociale ondernemingen vormen een belangrijke pijler voor duurzame economische groei.

Terugblik 2025

In 2025 is het gelukt meer vrijwilligers te betrekken bij het Nederlandse kantoor. Hierdoor vergrootte de expertise op het gebied van relatiebeheer en fondsenwerving. Diverse ICT-processen zijn geautomatiseerd of geoptimaliseerd, waardoor het relatiebeheer professioneler en overzichtelijker is geworden.

Ook de fondsenwerving is versterkt door automatisering, betere relatiebeheerprocessen en het aangaan van nieuwe meerjarige partnerschappen. De eerste contacten in de Verenigde Staten bieden perspectief op groei in 2026. Daarnaast kwamen diverse particulieren in actie voor Village of Peace, bijvoorbeeld met sponsoracties. Zo fietste Erwin langs de Pamir Highway, liep Juliette de camino en renden elf hardlopers de Halve van Haarlem. Dit soort acties

helpen niet alleen met een mooie donatie, ze vergroten ook de betrokkenheid en zichtbaarheid van Village of Peace.

Om het Afghaans leiderschap te versterken zijn we gestart met de doorontwikkeling van het Train-de-trainer-programma. Middels meerdere gesprekken met het lokale management zijn de trainingsbehoeften geïnventariseerd. De uitkomst hiervan is vastgelegd in een Plan van aanpak. We zien een groeiende bereidheid onder de Afghaanse teamleden om verantwoordelijkheid te nemen. Dit versterkt het draagvlak voor verdere capaciteitsopbouw.

Vooruitblik 2026

In 2026 bouwen we verder op de ontwikkelingen die zijn ingezet om het Afghaanse leiderschap te versterken. Zo zullen we in overleg met het Afghaanse team het Plan van Aanpak voor het Train-de-trainer-programma verder ontwikkelen en implementeren.

In het Nederlandse kantoor ligt komend jaar de focus op de automatisering van het projectadministratiesysteem en de financiële en programmatische processen, voor betere monitoring, rapportage en efficiëntie. Zo zetten we de beschikbare Nederlandse capaciteit effectief in. Voor de fondsenwerving zetten we de koers voor meer betrokkenheid en zichtbaarheid voort. Zo zetten we in op de groei van bestaande en nieuwe relaties. In Nederland verdiepen we de contacten met onder andere het bedrijfsleven. In de Verenigde Staten werken we aan groei, aanvankelijk met behulp van fondsen.

7.3 Duurzame programmaontwikkeling

We ontwikkelen gestandaardiseerde programma's gericht op voedselzekerheid, zelfredzaamheid en noodhulp. Sociale ondernemingen, zoals pindapasta-productie, verbinden inkomen met voedingsoplossingen en dragen bij aan de impact op de lange termijn.

Terugblik 2025

In 2025 is de voedselzekerheidsstrategie uitgebreid geëvalueerd tijdens een reis naar Afghanistan. Dit leverde een eerste concept op voor een vernieuwd meerjarenplan rondom food security, met meer

nadruk op lokale benadering, duurzaamheid en zelfredzaamheid. De samenwerking met SEEDS Afghanistan is hierin waardevol. Hun inzichten helpen bij het onderbouwen van keuzes en het opschalen van interventies.

Vooruitblik 2026

Het komend jaar vergroten we het bereik van het programma tegen ondervoeding. Dit zijn de programma's rond pindapasta, HD-training en praktische trainingen voor weduwen. Het is ons doel 4000 ondervoede kinderen in diverse regio's te helpen. De productie van pindapasta willen we opschalen van 500 naar voldoende voor 5000 kinderen. Waar mogelijk werken we voor de distributie samen met partnerorganisaties, om zo het bereik te vergroten. Met het oog op de toekomst (meer eigen productie noodvoeding, Afghanen in the lead en vergrote inzet op zelfredzaamheid) werken we aan de implementatie van een vernieuwde voedselzekerheidsstrategie.

7.4 Beoogd resultaat 2025-2027

In de komende periode van 2025-2027 werken we aan meetbare resultaten op het gebied van leiderschap, standaardisatie en capaciteit. Voor eind 2017 willen wij de volgende punten realiseren:

- Sterke Afghaanse teams, groeiend in vaardigheden, leiderschap én capaciteit. Dankzij het Train-de-trainer-programma komen er jaarlijks 20 goede werknemers bij.
- Drie kernprogramma's (sociale ondersteuning tot zelfredzaamheid, ondernemerschap en noodhulp) die volledig gestandaardiseerd, gedocumenteerd en schaalbaar zijn. Met meetbare doelen, en makkelijk uit te rollen in meerdere regio's dankzij bijbehorende trainingen.
- Toenemende impact van sociale ondernemingen, zoals de Pindapastafabriek, door opschaling en solide businessmodellen. Dankzij deze ondernemingen groeit de voedselzekerheid en werkgelegenheid in de regio.
- Voldoende capaciteit (in Nederland en de Verenigde Staten) om alle activiteiten in Afghanistan te dragen.
- Uniforme manier van werken met een digitaal documentatiesysteem. Dit systeem is de basis voor alle projectvoorstellen, begrotingen en rapportages. Alle projectteams werken ermee, dit ondersteunen we door jaarlijkse trainingen.

- Goede samenwerking en evaluatie, met alle betrokken teams. Belangrijk hierbij is de jaarlijkse strategische bijeenkomsten in de regio Afghanistan.

7.5 Toelichting op de begroting

Onderstaande projecten en ondernemingen lopen reeds of gaan in het komende jaar van start. Per project geven we een korte toelichting op het meerjarenplan en de bijbehorende begroting. Hierbij maken we onderscheid tussen een zorgproject (gericht op een sociaal doel, zonder verdienmodel) en sociale ondernemingen (die starten met een donatie of lening die in de eerste jaren wordt afbetaald. Deze aflossingen vormen een revolving fund waarmee nieuwe ondernemingen kunnen worden gestart.)

Sociale onderneming: Pindapastafabriek

Verrijkte pindapasta helpt ondervoede kinderen in vier maanden tijd richting een gezonder gewicht. Dankzij de eigen fabriek hoeft de noodhulp in de vorm van pindapasta niet meer te worden geïmporteerd.

Na jarenlange voorbereiding is in de zomer van 2025 de fabriek officieel van start gegaan. In 2026 worden kosten gemaakt voor training, begeleiding en verdere professionalisering van de productie. Deze kosten staan los van distributie en kostprijs product; deze zijn onderdeel van het voedselhulp project.

Begroting 2026: € 21.000

Sociale onderneming: Business-programma

Het Business-programma traint startende ondernemers en ondersteunt hen bij het opzetten van kleine ondernemingen. In samenwerking met een adviesbureau verwachten we meerdere nieuwe start-ups te realiseren.

Begroting 2026: € 148.000

Zorgproject: Foodsecurity

Onze foodsecurity-projecten bestrijden ondervoeding bij kinderen met eenvoudige, lokaal toepasbare middelen en een holistische benadering.

Zorgproject: Voedselhulp

Ook in 2026 helpen we weduwen en wezen noodvoedselhulp. We verwachten de lokaal

geproduceerde pindapasta breed in te zetten en opnieuw voedselcontainers te importeren.

Begroting 2026: € 244.000

Zorgproject: High Diversity Gardening & Proeftuin

Met High Diversity Gardening leren boeren en weduwen groenten te verbouwen voor eigen gebruik en extra inkomen. Nieuwe gewassen en landbouwmethoden worden getest in de Proeftuin. Beide zijn sociale projecten. De totale projectkosten bedragen € 105.000, waarvan een deel via directe steun aan de lokale ngo wordt gedekt.

Eigen begroting 2026: € 66.000

Zorgproject: Zelfredzaamheidprogramma

In 2026 zullen we werken aan zelfredzaamheidprogramma's voor alleenstaande vrouwen. Onze inzet zal zijn dat dit programma meerdere jaren kan gaan draaien.

Begroting 2026: € 30.000

Training

Training is een kernonderdeel van al onze activiteiten. Onze centra bieden ruimte voor het ontwikkelen en uitvoeren van trainingen, onder meer op het gebied van leiderschap, ondernemerschap en zelfredzaamheid.

Begroting 2026: € 98.000

Community – hulp aan weduwen en wezen

In Bamyar bieden we tijdelijke opvang voor weduwen en weeskinderen. De focus ligt op de begeleiding naar zelfstandigheid. Ook ondersteunen we weduwen met kinderen die zelfstandig wonen maar aanvullende hulp nodig hebben.

Begroting 2026: € 103.000

Engelse les

In 2025 gaan we verder met Engelse lessen voor meisjes uit achterstandswijken. Wekelijks volgen 350 meisjes onderwijs.

Begroting 2026: € 46.000

7.6 Ondertekening bestuursverslag

Laurens Lagerwerf

Directeur-bestuurder Village of Peace

Was getekend te Haarlem, 15 januari 2026



HET VERHAAL VAN ...

Een leerling van de Engelse school: “Toen ik hier voor het eerst kwam, sprak ik bijna geen Engels en durfde ik niet hardop te praten. Ik vermeed slim alle groepsactiviteiten. Door de wekelijkse lessen en extra opdrachten veranderde dit. Ik durfde steeds meer, en aan het einde van het jaar gaf ik ook presentaties en kon ik klasgenoten helpen.” Haar moeder vult aan: “Mijn dochter oefent thuis dagelijks met haar jongere broers en zussen en leert hen Engelse woordjes. Ze gaat graag naar de Engelse school en is zelfstandiger en socialer geworden.”

Jaarrekening

8. Jaarrekening

8.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA	31-12-2025		31-12-2024	
Materiële vaste activa	€	1.737	€	1.299
Vorderingen en overlopende activa	€	4.598	€	5.256
Liquide middelen	€	<u>121.443</u>	€	<u>137.570</u>
		€ 126.041		€ 142.826
		€ 127.778		€ 144.125
PASSIVA	31-12-2025		31-12-2024	
Continuïteitsreserve	€	84.541	€	75.955
Bestemmingsreserves en -fondsen	€	<u>32.389</u>	€	<u>59.250</u>
		€ 116.930		€ 135.205
Kortlopende schulden				
Overige schulden en overlopende passiva	€	10.848	€	8.920
		€ 10.848		€ 8.920
		€ 127.778		€ 144.125

8.2 STAAT BATEN EN LASTEN T.O.V. BEGROTING 2025 & REALISATIE 2024

BATEN	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Baten van particulieren	€ 170.104	€ 170.000	€ 139.552
Baten van bedrijfsleven	€ 41.946	€ 50.000	€ 33.912
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<u>€ 687.577</u>	<u>€ 672.450</u>	<u>€ 533.054</u>
	€ 899.627	€ 892.450	€ 706.518
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	€ -	€ -	€ 4.950
Overige baten	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>
	€ -	€ -	€ 4.950
SOM VAN DE BATEN	€ 899.627	€ 892.450	€ 711.468
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Projecten Afghanistan	<u>€ 757.399</u>	<u>€ 712.678</u>	<u>€ 625.196</u>
	€ 757.399	€ 712.678	€ 625.196
Wervingskosten	€ 51.068	€ 58.035	€ 51.752
Kosten beheer en administratie	<u>€ 111.103</u>	<u>€ 117.440</u>	<u>€ 96.233</u>
Som van de lasten	<u>€ 919.570</u>	<u>€ 888.153</u>	<u>€ 773.181</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	€ -19.943	€ 4.297	€ -61.713
Saldo financiële baten en lasten	<u>€ 1.668</u>	<u>€ 1.500</u>	<u>€ 2.508</u>
Saldo na financiële baten en lasten	€ -18.275	€ 5.797	€ -59.205
Bestemming saldo van baten en lasten			
Toevoeging/onttrekking aan			
continuïteitsreserve	€ 8.586	€ 15.047	€ 2.235
bestemmingsreserve	<u>€ -26.861</u>	<u>€ -9.250</u>	<u>€ -61.440</u>
	€ -18.275	€ 5.797	€ -59.205

8.3 TOELICHTING

1. Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van de 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Het doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van gelden in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn. Waar nodig zijn ten behoeve van vergelijkbaarheid van de cijfers van 2024 opnieuw gerubriceerd c.q. aangepast. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage (20% voor inventaris en 33% voor ICT-middelen) van deze verkrijgingsprijs. Investeringskosten boven de 1000 euro worden geactiveerd.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Subsidieverplichtingen zijn opgenomen op basis van een besluit ter zake, welke schriftelijk is kenbaar gemaakt aan de ontvanger van de subsidie.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende

donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa. Zie paragraaf 8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen voor het verloopoverzicht van reserves en fondsen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als het waarschijnlijk of vaststaand is dat een verplichting zich gaat voordoen waarvan de omvang of het tijdstip van ontstaan niet bekend is.

2. Grondslagen van resultaatbepaling

Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten.

Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

Kostentoerekening

De kosten worden toegerekend aan kostendragers op basis van daadwerkelijk bestede tijd.

8.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA	31-12-2025		31-12-2024	
<i>Materiële vaste activa</i>				
Investerings gedurende het boekjaar zijn benodigd voor de bedrijfsvoering en worden in 3 of 5 jaar afgeschreven.				
Aanschafwaarde per 1 januari	€	6.964	€	5.665
Investerings boekjaar	€	<u>1.025</u>	€	<u>1.299</u>
Aanschafwaarde per 31 december	€	7.989	€	6.964
Cumulatieve afschrijvingen tm 1 januari	€	5.665	€	5.665
Afschrijvingen boekjaar	€	<u>587</u>	€	<u>-</u>
	€	6.252	€	5.665
Boekwaarde per 31 december		€ 1.737		€ 1.299
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>				
Overlopende activa	€	4.598	€	5.256
Overlopende giften	€	<u>-</u>	€	<u>-</u>
		€ 4.598		€ 5.256
<i>Liquide middelen</i>				
ABN-AMRO Bestuursrekening	€	5.343	€	5.038
ABN-AMRO Spaarrekening	€	25.000	€	30.000
ABN-AMRO Businessrekening	€	115	€	186
ING rekening	€	4.368	€	703
ING Spaarrekening	€	85.000	€	100.000
Kas	€	<u>1.617</u>	€	<u>1.643</u>
		€ 121.443		€ 137.570
Totaal		€ 127.778		€ 144.125

PASSIVA

31-12-2025

31-12-2024

Continuïteitsreserve

Deze reserve wordt gevormd ter dekking van onverwacht optredende verliezen als gevolg van risico's op korte termijn en mede als buffer ter zekerheidsstelling dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De gewenste omvang van deze reserve is een bedrag ter grootte van drie maanden loonkosten Nederlands personeel en voor twee maanden de kosten van de Afghaanse staf, en tezamen met drie maanden kosten van de Afghaanse communities. De continuïteitsreserve is vrijwel gelijk aan de gewenste reserve.

Stand 1 januari	€ 75.955	€ 73.720
Toevoeging aan cq onttrekking uit resultaatbestemming	<u>€ 8.586</u>	<u>€ 2.235</u>
Stand 31 december	€ 84.541	€ 75.955

Bestemmingsreserves en -fondsen

Stand 1 januari	€ 59.250	€ 120.690
Toevoeging aan cq onttrekking uit resultaatbestemming	<u>€ -26.861</u>	<u>€ -61.440</u>
Stand ultimo	€ 32.389	€ 59.250

Kortlopende schulden

Vakantiegeld verplichting	€ 4.844	€ 3.436
Vakantiegeld verplichting/opslag soc.lasten	€ 969	€ 687
Overlopende passiva	€ 982	€ 360
Accountants- en administratiekosten	<u>€ 4.053</u>	<u>€ 4.437</u>
	€ 10.848	€ 8.920
Totaal	€ 127.777	€ 144.125

8.5 STAAT BATEN EN LASTEN OVER 2025 T.O.V. BEGROTING 2026

BATEN	Realisatie 2025	Begroting 2026
Baten van particulieren	€ 170.104	€ 210.000
Baten van bedrijfsleven	€ 41.946	€ 65.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<u>€ 687.577</u>	<u>€ 855.000</u>
	€ 899.627	€ 1.130.000
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	€ -	€ -
Overige baten	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>
	€ -	€ -
SOM VAN DE BATEN	€ 899.627	€ 1.130.000
LASTEN		
Besteed aan doelstellingen		
Projecten Afghanistan	<u>€ 757.399</u>	<u>€ 857.980</u>
	€ 757.399	€ 857.980
Wervingskosten	€ 51.068	€ 76.383
Kosten beheer en administratie	<u>€ 111.103</u>	<u>€ 118.084</u>
Som van de lasten	€ 919.570	€ 1.052.448
Saldo voor financiële baten en lasten	€ -19.943	€ 77.553
Saldo financiële baten en lasten	<u>€ 1.668</u>	<u>€ 1.620</u>
Saldo na financiële baten en lasten	€ -18.275	€ 79.172
Bestemming saldo van baten en lasten		
Toevoeging/onttrekking aan		
continuïteitsreserve	€ 8.586	€ 20.000
bestemmingsreserve	<u>€ -26.861</u>	<u>€ 59.172</u>
	€ -18.275	€ 79.172

8.6 LASTENVERDEELSTAAT

	Besteed aan doelstelling	Wervings- kosten	Kosten Beheer en Algemeen	Totaal Realisatie '25	Totaal Begroting '25	Totaal Realisatie '24
Bijdrage projecten	€ 675.901	€ -	€ -	€ 675.901	€ 626.599	€ 540.095
Personeelskosten	€ 81.498	€ 27.083	€ 71.150	€ 179.732	€ 195.740	€ 164.070
Huisvesting	€ -	€ -	€ 816	€ 816	€ -	€ -
Kantoorkosten	€ -	€ -	€ 3.331	€ 3.331	€ 2.683	€ 2.293
Algemene Kosten	€ -	€ 23.985	€ 35.806	€ 59.791	€ 63.131	€ 56.323
	€ 757.399	€ 51.068	€ 111.103	€ 919.570	€ 888.153	€ 762.781
				Realisatie '25	Begroting '25	Realisatie '24
Personeelskosten vaste medewerkers				€ 143.508	€ 139.479	€ 144.232
Kosten vrijwilligers				€ 4.444	€ 6.050	€ 829
Vaste inhuur				€ 31.780	€ 50.211	€ 19.009
				€ 179.732	€ 195.740	€ 164.070
Salariskosten				€ 107.604	€ 99.797	€ 103.992
Sociale lasten				€ 19.989	€ 18.962	€ 20.241
Pensioenlasten				€ 12.158	€ 10.990	€ 12.331
Overige personeelskosten en inhuur				€ 39.980	€ 65.990	€ 27.507
				179.732	195.740	164.070
				Realisatie '25	Begroting '25	Realisatie '24
Salaris directie						
Laurens Lagerwerf (algemeen directeur)						
Salaris				€ 61.230	€ 61.224	€ 54.700
FTE				0,70	0,70	0,70
				Realisatie '25	Begroting '25	Realisatie '24
Aantal FTE (gemiddeld)						
aantal medewerkers incl zzp-ers(gemiddeld)				6,50	5,33	4,96
aantal FTE's medewerkers (gemiddeld)				1,87	2,44	1,93
Percentage sociale lasten				18,58%	19,00%	19,46%
loonkosten per medewerker				€ 27.651	€ 36.701	€ 33.090
medewerkerskosten per FTE				€ 95.959	€ 80.096	€ 85.010

BSD-score

De functie directeur-bestuurder is ingeschaald op 365 punten/ functiegroep F op de BSD-scorelijst (Basis Score voor Directiefuncties) voor goede doelen. Het jaarsalaris van directeur (€ 61.230 voor 0,7 FTE) blijft ruim onder het maximumjaarsalaris dat bij deze functiegroep hoort (€ 115.922).

Toezichthouders ontvangen geen beloning.

8.7 SPECIFICATIE MUTATIE BESTEMMINGSRERVESEN-FONDSEN

	Overlopend 31-12-2024	Baten 2025	Lasten 2025	Overlopend 31-12-2025
Ontwikkel doelen	€ 11.250	€ 51.930	€ 53.463	€ 9.717
Ontwikkel Business	€ -	€ 84.360	€ 84.360	€ -
Noodfonds	€ 3.000	€ 25.450	€ 28.450	€ -
Care	€ -	€ 21.852	€ 21.852	€ -
NGO Int	€ 5.000	€ 17.802	€ 22.803	€ -
Bamyan	€ -	€ 85.518	€ 85.518	€ -
Mazar	€ 15.000	€ 298.387	€ 313.387	€ -
Herat	€ 10.000	€ 48.427	€ 58.427	€ -
Kandahar	€ -	€ 29.000	€ 29.000	€ -
Sociale ondernemingen	€ 15.000	€ 67.813	€ 60.140	€ 22.673
	€ 59.250	€ 730.538	€ 757.399	€ 32.390

8.8 ONDERTEKENINGJAARVERSLAG

.....

Directeur-bestuurder Village of Peace
Laurens Lagerwerf
Was getekend te Haarlem, 15 januari 2026

.....

Namens de Raad van Toezicht van Village of Peace
E. Erkelens-van Maanen
Was getekend te Haarlem, 15 januari 2026

SDG's

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

De Sustainable Development Goals (duurzame ontwikkelingsdoelstellingen) zijn opgesteld door de VN. Deze 17 doelen vormen een mondiaal kompas om grote uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis aan te pakken. De activiteiten van Village of Peace ondersteunen de volgende SDG's:



Contact

NEEM GERUST CONTACT MET ONS OP

Bestuur

Laurens Lagerwerf
Directeur/bestuurder

Raad van Toezicht

Eliza Erkelens-van Maanen
Voorzitter

Jan-Remt Mellema
Secretaris

Ellen van der Stelt
Lid

Contactgegevens

Bezoekadres
Eksterlaan 1
2026 XA Haarlem

Postadres
Postbus 2016
1990 AA Velsersbroek

info@villageofpeace.org
+31 (0)23 53 70 100



Villageofpeace.org



[@VOP_NL](https://twitter.com/VOP_NL)



LinkedIn.com/company/village-of-peace



Facebook.com/villageofpeace



Instagram.com/villageofpeacenl

Bankgegevens

Bankrekeningnummer
NL85 ABNA 0547 3815 73

RSIN-nummer
854445328

KvK-nummer
61685739

Village of Peace is in 2013 opgericht in Nederland en werd in 2014 officieel erkend als non-gouvernementele organisatie (NGO).

Begin 2015 ontving Village of Peace de ANBI-status. Het hoofdkantoor staat in Haarlem.



Villageofpeace.org
Eksterlaan 1 | 2026 XA Haarlem
info@villageofpeace.org
Bank NL85 ABNA 0547 3815 73
RSIN 854445328
KvK 61685739



Village of Peace