



Jaarverslag 2024

JANUARI 2025 - VILLAGEOFPEACE.ORG



Scan of klik op
de code voor
het digitale
jaarverslag 2024



BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht en het bestuur van Stichting Village of Peace

Onze conclusie

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Village of Peace te Haarlem beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de in dit rapport opgenomen jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Village of Peace per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Village of Peace zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheid van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- het verwerven van inzicht in de organisatie en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de organisatie en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses;
- het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de organisatie;
- het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening;
- het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de organisatie;
- het evalueren van de verkregen assurance-informatie;
- het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken;
- het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Was getekend te Sliedrecht, 18 februari 2025.

WITh Accountants B.V.
P. Alblas RA



Village of Peace

13.250

In 2024 hebben we iets mogen betekenen voor 13250 mensen, door voedselhulp bij ondervoeding, training, praktijkonderwijs en zelfredzaamheidsprojecten.





Village of Peace

6.946

We hebben acute voedselhulp aan **6946 personen geboden**. Zo deelden we noodpakketten uit aan 570 gezinnen, na de verwoestende aardbeving in Herat. Ook bereikten we **2756 ondervoede kinderen** met RUTF-voeding, en hun moeders met training. Voor **6 weduwen en 45 weeskinderen** creëerden we een veilige plek in onze community Sarpanah. Hier gaan de kinderen naar school en krijgen de vrouwen training en praktijkonderwijs.





Village of Peace

>6.000

Onze trainingen focussen op zelfredzaamheid. In 2024 waren er **meer dan 6000 deelnemers**. Daarbij is onze basistraining Human Development veruit het populairst, maar ook de praktische trainingen, over High Diversity-gardening, hygiëne en gezonde voeding, worden goed beoordeeld.





Village of Peace

346

Zelfredzaamheid bevorderen we middels het HD-gardening project en micro-bedrijfjes aan huis, voor weduwen. Ook trainen we Afghanen die een kleine sociale onderneming starten. In totaal zijn via deze initiatieven 346 mensen aan de slag gegaan. Hierdoor is hun leven duurzaam veranderd.



Inhoud

Deel I Bestuursverslag

1. Algemeen	1
1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm	1
1.2 Omschrijving doelstelling	1
1.3 Omschrijving doelgroepen	1
1.4 Omschrijving kernwaarden van de organisatie	1
1.5 Juridische structuur	2
1.6 Wijzigingen	2
1.7 Kantoor Nederland	2
2. Informatie bestuur, directie en RvT	3
2.1 Samenstelling bestuur en directie	3
2.2 Taak en werkwijze van bestuur en directie	3
2.3 Organisatieontwikkeling	4
2.4 Bezoldigings- en vergoedingenbeleid	4
2.5 Samenstelling Raad van Toezicht	5
2.6 Informatie over toezichthoudend orgaan	5
2.7 Verslag toezichthoudend orgaan	5
2.8 Nevenfuncties	6
2.9 Ondertekening verslag toezichthoudend orgaan	6
3. Beleid Village of Peace	7
3.1 Beleid met betrekking tot kosten en methoden fondsenwerving	7
3.2 Beleid voor omvang en functie van reserves en fondsen	7
3.3 Beleggingsbeleid	8
3.4 Vrijwilligersbeleid	8
3.5 Communicatiebeleid met belanghebbenden	8
3.6 Beleid ter preventie van witwassing, fraude en terreur	8
3.7 Beleid grensoverschrijdend gedrag	9
4. Activiteiten en resultaten	10
4.1 Algemene terugblik	10
4.2 Terugblik trainingen	11
4.3 Terugblik sociale ondernemingen	13
4.4 Terugblik zorg	15
4.5 Monitoring en evaluatie	18
4.6 Onderzoeksinstituut voor voedselzekerheid in Afghanistan	18

5. Financiële positie	20
5.1 Liquiditeitspositie	20
5.2 Continuïteitsreserve	20
5.3 Besteding aan de doelstellingen	20
5.4 Verschil met de begroting voor 2024	20
5.5 Kengetallen	20
6. Risicoparagraaf	22
6.1 Afghanistan onder het huidige regime	22
6.2 Veiligheidsmaatregelen Afghanistan	22
6.3 Procedures en training	22
6.4 Financiële risico's	22
6.5 Naleving sanctiewetgeving	23
7. Strategische doelen	24
7.1 Terugblik strategische doelen	24
7.2 Strategische doelen voor 2025	25
7.3 Meerjarenplan 2025-2027	26
7.4 Beoogd resultaat 2025-2027	27
7.5 Toelichting op de begroting – projecten en ondernemingen	28
7.6 Ondertekening bestuursverslag	29
Deel II Jaarrekening 2024	30
8. Jaarrekening 2024	31
8.1 Balans per 31 december 2024	31
8.2 Staat van baten en lasten t.o.v. begroting 2024 en realisatie 2023	32
8.3 Toelichting	33
8.4 Specificatie/toelichting op de balans per 31 december 2024	
8.5 Staat van baten en lasten over 2024 t.o.v. begroting 2025	37
8.6 Lastenverdeelstaat	38
8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen	39
9. Ondertekening jaarverslag	40



Deel I Bestuursverslag

Scan of klik op
de code voor
het digitale
jaarverslag 2024





1. Algemeen

1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

De gekozen rechtsvorm is een stichting. De stichting is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Amsterdam ingeschreven onder nummer 61685739. De naam luidt 'Stichting Village of Peace' en is statutair gevestigd te Haarlem. Village of Peace is ANBI geregistreerd. Ons RSIN is 854445328. Dit jaarverslag is opgesteld volgens de richtlijnen van RJ650.

1.2 Omschrijving doelstelling

Stichting Village of Peace heeft als doelstelling de spiraal van geweld, armoede en onrecht in Afghanistan te doorbreken. We werken aan economisch én sociaal herstel, met de focus op de kwetsbaarste en armste mensen. Dit doen we niet met kortdurende noodhulp vanuit het buitenland, maar door langdurig en duurzaam te investeren in de Afghanen zelf. Door het bieden van opleidingen/trainingen, het starten van projecten en het opzetten van sociale ondernemingen wordt de bevolking zelf de motor van verandering.

1.3 Omschrijving doelgroepen

De stichting is er voor alle Afghanen, met een focus op de kwetsbaarste en armste groep in de bevolking: wezen en kinderen tot 18 jaar van wie de familie buiten beeld is; weduwen, ofwel vrouwen die leven zonder de financiële en/of maatschappelijke bescherming van een man, omdat ze zijn verlaten of omdat hun man is overleden.

1.4 Omschrijving kernwaarden van de organisatie

We richten ons op het trainen en coachen van lokale Afghaanse gemeenschappen, zodat de mensen zelf in staat zijn hun problemen aan te pakken. Hierbij staat eigenaarschap centraal, en een verandering in kijken en handelen. Om deze verandering richting te geven, werken we met vijf kernwaarden:

- Leef transparant: wees eerlijk en integer. Wees open over financiën, partnerships, persoonlijke relaties, werkrelaties en je werk.
- Goed leiderschap: wees een betrouwbare leider en geef het goede voorbeeld. Respecteer en inspireer de ander.



- Heb compassie: zorg voor elkaar en voor degene die onrecht is aangedaan.
- Wees vrijgevig: deel wat je zelf hebt ontvangen met anderen: pay it forward.
- Zoek naar vrede: bestrijd haat en geweld met liefde. Wees mild en heb compassie. Streef naar verzoening.

De kernwaarden gelden binnen de gehele organisatie, en zijn dus ook van toepassing op de projecten en/of sociale ondernemingen.

1.5 Juridische structuur

Stichting Village of Peace is een zelfstandig opererende stichting zonder plaatselijke comités/afdelingen en steunstichtingen. In Afghanistan zijn er vijf zelfstandige Afghaanse non-gouvernementele organisaties (NGO's) met een eigen bestuur, te weten in Bamyan, Mazar-e Sharif, Herat en Kandahar, aangevuld met een internationale NGO. Er zijn verscheidene sociale ondernemingen geregistreerd met Afghaanse eigenaren en onder Afghaans management. Voor de aankoop en het beheer van onroerend goed is er een vastgoedbedrijf met Afghaanse eigenaren en management. Onder een Amerikaanse stichting valt VoP-NA. Hierdoor is het mogelijk om vanuit Amerika te doneren met belastingaftrek.

1.6 Wijzigingen

Jan de Jong is per 31 december 2024 afgetreden als bestuurslid. Na overleg met de Raad van Toezicht is besloten om per 1 januari 2025 verder te gaan binnen de huidige statuten en structuur (two-tier bestuursmodel) met één directeur-bestuurder, te weten de huidige bestuursvoorzitter Laurens Lagerwerf.

Petra van de Weetering draagt per 31 december 2024 haar taak als voorzitter van de Raad van Toezicht over aan Eliza Erkelens-van Maanen. Per 1 januari 2025 treedt Ellen van der Stelt toe tot de Raad van Toezicht als nieuw lid.

1.7 Kantoor Nederland

Het kantoor werd dit jaar geleid door de algemeen directeur, Laurens Lagerwerf (0,7 fte). In zijn werkzaamheden werd hij bijgestaan door vier medewerkers (totaal 0,95 fte), twee zzp'ers op uur basis (gemiddeld 0,18 fte) en een groep van 18 vrijwilligers (0,7 fte).

2. Informatie bestuur, directie en RvT

2.1 Samenstelling bestuur en directie

Bestuur

Voorzitter	Laurens Lagerwerf
Secretaris en penningmeester	Jan de Jong

Directie

Algemeen directeur	Laurens Lagerwerf
--------------------	-------------------

2.2 Taak en werkwijze van bestuur en directie

Aan het begin van 2024 evalueerde het bestuur de projecten en sociale ondernemingen. Het bepaalde de strategische doelen voor 2024 en het beleid voor dat jaar op basis van het meerjarenplan. Deze plannen zijn daarna goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Tijdens de vergaderingen van de Raad van Toezicht is het bestuur vertegenwoordigd aanwezig om te rapporteren over de uitvoering van het werk en de financiële stand van zaken. In 2024 vergaderde het bestuur zes keer. Hierbij kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- Vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening 2023.
- Vaststellen van het beleidsplan 2024 met bijbehorende begroting.
- Vaststellen van het meerjarenplan 2025-2027.
- Beoordelen van de risico's en het goedkeuren van twee reizen naar Mazar, Bamyan en Herat, in januari en december 2024, door twee van onze teamleden.
- Besloten tot het definitief beëindigen van onze Internationale NGO, als gevolg van het wegvallen van belangrijke voordelen zoals het aanvragen van visa.
- Besloten tot het verzelfstandigen van twee ondernemingen: KSG (kippenbedrijf) en Omid Nejat (vastgoedbedrijf). De Nederlandse aandeelhouders zullen afstand doen van hun aandeel, waardoor de Afghaanse eigenaren voor 100 procent directeur worden.
- Ontwikkelingen organisatie VoP-NL:
 - Team uitgebreid met een parttime program manager.
 - Pensioenregeling afgesloten voor de vaste medewerkers.
 - Verzekeringen afgesloten (Ziekteverzuim, Bedrijfsaansprakelijkheid en Werkgeversaansprakelijkheid verkeersdeelname van medewerkers en vrijwilligers)
 - Herziening en vaststelling van het beleid voor vrijwilligers en de eventuele vergoeding.

- Onderzoek naar de beste aanpak van fondsenwerving in de VS.
- Nieuw beleid ontwikkeld voor 'Preventie grensoverschrijdend gedrag', 'Aanstelling vertrouwenspersoon' en 'Preventie van witwassen, fraude en terreur' (WFT).
- Besloten tot het stroomlijnen van de automatisering als het gaat om fondsenwerving, rapportage en communicatie.
- Ontwikkelingen in/voor Afghanistan, met betrekking tot de projecten en sociale ondernemingen:
 - Groen licht gegeven voor start bouw van de Pindapastafabriek in Mazar.
 - Businessstraining ontwikkeld en uitgerold in samenwerking met het Afghaanse bedrijfsadviesbureau, voor het trainen van ondernemers en het opzetten van bedrijfjes.
 - Officiële start van het Research Institute SEEDS. Deze zelfstandige Nederlandse NGO zal VoP ondersteunen middels toegepast wetenschappelijk onderzoek in alle activiteiten op het gebied van zelfredzaamheid door food security. De samenwerking tussen SEEDS en VoP-NL is vastgelegd in een Memorandum of understanding (MoU).

2.3 Organisatieontwikkeling

Dankzij de groeiende betrouwbaarheid van het Afghaanse netwerk zijn we steeds beter in staat de verantwoordelijkheid bij de managers ter plaatse neer te leggen. Door dit toenemende eigenaarschap neemt ook de noodzaak toe om goed aan te blijven sluiten bij de lokale omstandigheden en wensen/initiatieven van de medewerkers.

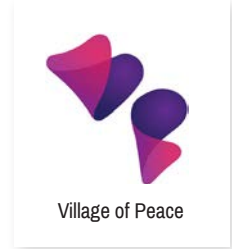
Het Research Institute SEEDS voorziet hierin door onze bestaande food security programma's te onderzoeken en op basis van die conclusies verder te verfijnen, in samenwerking met (vooralsnog) Nederlandse universiteiten. Er is grote behoefte aan kennis die aansluit bij de lokale Afghaanse omstandigheden.

Ook het Business-programma, dat dit jaar van start is gegaan, voorziet in kennisoverdracht en coaching. Dit programma is inhoudelijk afgestemd op het kennisniveau en de lokale uitdagingen van Afghanen en heeft tot doel ondernemende Afghanen te steunen in het opzetten van een sociale onderneming.

Om deze groei goed te ondersteunen vanuit Nederland is een program manager aangesteld.

2.4 Bezoldigings- en vergoedingenbeleid

De bestuursleden en toezichthouders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op een vergoeding voor de kosten die ze maken tijdens de uitoefening van hun functie.



2.5 Samenstelling Raad van Toezicht

Voorzitter	Petra van de Weetering-Zomer
Secretaris	Jan-Remt Mellema
Lid	Eliza Erkelens-van Maanen

2.6 Informatie over toezichthoudend orgaan

Het toezicht is het afgelopen jaar uitgeoefend in overeenstemming met het aangenomen Reglement Raad van Toezicht, gedateerd op 11 januari 2019. Hierbij is gebruikgemaakt van de specifieke expertise van de leden, bijvoorbeeld op het gebied van juridische zaken en projectontwikkeling voor voedselzekerheidsprojecten, met het doel het bestuur en werkzaamheden van de directeur te ondersteunen.

2.7 Verslag toezichthoudend orgaan

De Raad van Toezicht heeft erop toegezien dat het bestuur juist handelde inzake het beleid en de algemene gang van zaken binnen Village of Peace. Hiertoe is de raad drie keer bij elkaar gekomen in reguliere vergaderingen. Tijdens deze vergaderingen is ook altijd een bestuursvertegenwoordiger aanwezig, voor een toelichting op de algemene voortgang en ook de besluiten en/of beleidsstukken die aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring zijn voorgelegd.

Naast terugkerende taken als het maken van het jaarverslag en de financiële verslaglegging is er ook stilgestaan bij verschillende nieuwe ontwikkelingen in Afghanistan en zijn de gestelde strategische doelen geëvalueerd.

Per 31 december zal voorzitter van de Raad van Toezicht, Petra van de Weetering, haar taak als voorzitter neerleggen. Eliza Erkelens-van Maanen heeft aangegeven deze rol per 1 januari 2025 over te willen nemen. Door de wisseling ontstond een vacature voor RvT-lid. Aan de hand van de vastgestelde profielschets is Ellen van der Stelt bereid gevonden deze plek in te nemen per 1 januari 2025.

2.8 Nevenfuncties

Bestuur

Laurens Lagerwerf

Functie

Algemeen directeur

Nevenfunctie

Eigenaar Lola Webtrading en Smart Business V.O.F.

Jan de Jong

Secretaris en penningmeester

Functie

n.v.t.

Nevenfunctie

n.v.t.

Raad van Toezicht

Petra van de Weetering-Zomer

Voorzitter

Functie

Zorgondernemer en jeugdzorgprofessional

Nevenfunctie

n.v.t.

Jan-Remt Mellema

Secretaris

Functie

Mellema Consulting BV

Nevenfunctie

n.v.t.

Eliza Erkelens-van Maanen

Lid

Functie

Hoofd Juridische Zaken en Privacy bij RIVM

Nevenfunctie

n.v.t.

2.9 Ondertekening verslag toezichthoudend orgaan

.....
Namens de Raad van Toezicht van Village of Peace,
P. van de Weetering
Haarlem, 15 januari 2025

3. Beleid Village of Peace

3.1 Beleid met betrekking tot kosten en methoden fondsenwerving

- De fondsenwerving wordt ondersteund door een vaste mix van (digitale) media en communicatiemiddelen:
- Website met algemene informatie.
- Specifieke landingspagina's voor acties.
- Case for Support, een strategisch document met de missie, visie en doelstellingen van Village of Peace helder uitgelegd voor geïnteresseerde fondsen en donateurs.
- Projectplannen met een heldere uiteenzetting van doelen, aanpak en financiële onderbouwing per project.
- Informatieve berichten of berichten om de betrokkenheid te vergroten, via digitale media (e-mail, nieuwsbrieven, websiteberichten) of posts op sociale media (Facebook, LinkedIn, X en Instagram).
- Gerichtte advertenties met call to action op sociale media en via Google Ads, om fondsen te werven voor algemene ondersteuning en specifieke doelen.
- Afspraken of bijeenkomsten om persoonlijke relaties uit te bouwen, door directie en/of stafleden.
- In de fondsenwerving wordt de algemeen directeur (25 procent) bijgestaan door twee teamleden (50 procent).

3.2 Beleid voor omvang en functie van reserves en fondsen

De continuïteitsreserve beschermt bij financiële risico's op korte termijn, zodat de stichting haar activiteiten kan blijven voortzetten. In ons geval betreft de continuïteitsreserve de loonkosten (drie maanden voor de Nederlandse staf, twee maanden voor de Afghaanse staf) en drie maanden kosten van de Afghaanse community.

Bestemmingsreserves en -fondsen worden 90 procent voor het bestemde project gebruikt en 10 procent gaat naar algemene fondsen. Aan het eind van het boekingsjaar besluit de directie waar eventuele overgebleven bestemmingsgelden voor ingezet zullen worden, als bijvoorbeeld een project niet blijkt te voldoen aan de vooraf gestelde criteria. De donateur zal hiervan vooraf in kennis worden gesteld. De kosten voor fondsenwerving willen we begrenzen op 10 procent van de totale kosten. Dat is dit jaar gelukt: in 2024 was het percentage voor fondsenwerving ten opzichte van de kosten 6,7 procent.

3.3 Beleggingsbeleid

Ontvangen giften die niet direct kunnen worden aangewend, worden niet belegd, maar op spaarrekeningen aangehouden.

3.4 Vrijwilligersbeleid

Als non-profit organisatie werken we graag samen met vrijwilligers. Dankzij hen is meer mogelijk met dezelfde middelen. Om de betrokkenheid van de vrijwilligers (en onze waardering voor hun inzet) te bestendigen, hebben we in 2024 een vrijwilligersbeleid ontwikkeld, inclusief wettelijke toegestane vergoedingen, en vastgesteld.

Het vrijwilligersbeleid beschrijft hoe we met vrijwilligers willen omgaan binnen Village of Peace – op welke wijze hun inzet helpt om onze organisatiedoelen na te streven, maar ook: wat er nodig is om de vrijwilliger tot zijn recht te laten komen.

Het beleid omvat:

- Rechten en plichten en verwachtingen van de vrijwilligers.
- Richtlijnen rondom de wijze waarop de staf en vrijwilligers met elkaar samenwerken, als houvast om onduidelijkheid, conflicten of ongelijke behandeling te voorkomen.
- Wijze waarop de vrijwilliger begeleid en (in enkele gevallen) vergoed wordt.

3.5 Communicatiebeleid met belanghebbenden

Op meerdere manieren onderhouden we contact met betrokkenen (stake holders) en giftgevers:

- Jaarlijkse bedankbrief voor giftgevers, met bevestiging van de gegeven bedragen.
- Regelmatige berichten op sociale media en onze website, over voortgang van projecten en actuele ontwikkelingen.
- Ieder kwartaal een nieuwsbrief met project-updates en actuele ontwikkelingen.
- Persoonlijk contact met de (Afghaanse) contactpersonen van de projecten.

3.6 Beleid ter preventie van witwassing, fraude en terreur

Het bestaande beleidsstuk 'Preventie van witwassing, fraude en terreur' is dit jaar geüpdatet, om aan de in ontwikkeling zijnde wetgeving te voldoen.

Het beleid voorziet in normen van verantwoording en transparantie. Deze normen concretiseren onze inzet voor integriteit, eerlijkheid en openheid. Zo hebben we organisatorische normen geformuleerd voor het voorkomen van/reageren op fraude, corruptie en beïnvloeding van donateurs op het beleid. Het beschrijft ook de verantwoordelijkheden van vertegenwoordigers van Village of Peace als het gaat om de



bescherming van middelen en activa.

De set normen is ontwikkeld vanuit de geest van het wetsvoorstel 'Wet transparantie maatschappelijke organisaties', dat ter behandeling ligt in de Tweede Kamer.

3.7 Beleid grensoverschrijdend gedrag

In 2024 hebben we ook beleid ontwikkeld en vastgesteld over de wijze van handelen bij grensoverschrijdend gedrag. Dit beleid bouwt voort op de bestaande 'Code of Conduct'. We hebben als organisatie de verantwoordelijkheid om een veilige werkomgeving te creëren voor al onze werknemers, hun partners en andere betrokkenen. Daarom geldt: elke vorm van grensoverschrijdend gedrag die iemands veiligheid bedreigt of schade toebrengt, van welke aard dan ook, wordt niet getolereerd en zal passend worden bestraft. Dit beleid sluit naadloos aan bij de normen en waarden van Village of Peace én de organisatiecultuur die we samen willen nastreven.

4. Activiteiten en resultaten

4.1 Algemene terugblik

Voor veel mensen in Afghanistan was 2024 een zeer uitdagend jaar. De alomtegenwoordige armoede en honger hebben een enorme impact op het dagelijkse leven. Meisjes en vrouwen zijn door alle beperkingen slechts beperkt zichtbaar in de samenleving. De groep die het meest lijdt onder deze armoede, honger en beperkingen zijn de alleenstaande vrouwen (vaak weduwen) en hun kinderen (vaak wezen). Deze vrouwen zijn voor hun hulp of alledaagse zaken volledig afhankelijk van hun familieleden of relaties dichtbij.

Via onze medewerkers in Afghanistan horen we dagelijks verhalen over hoe Afghaanse weduwen en wezen leven in onzekerheid. Gelukkig ontvangen we ook veel verslagen van hoe het leven van deze vrouwen is veranderd dankzij de inbreng van Village of Peace. Bijvoorbeeld door een plek in onze noodopvang Sarpanah, de begeleiding en noodhulp bij ondervoeding of een van de zelfredzaamheidsinitiatieven rondom tuinieren of werk aan huis. Onze inzet: duurzame verandering! We zijn dankbaar voor de steun van onze donateurs en partners, die deze verandering mogelijk maken.

Focus op zelfredzaamheid

In een land waar twee derde van de bevolking dringend humanitaire hulp nodig heeft, zetten we ons in voor voedselzekerheid. Ondervoeding is als een sluipmoordenaar: de gevolgen op de lange termijn zijn onomkeerbaar. Met name voor kinderen onder de vijf jaar is ondervoeding een grote bedreiging: veel van hen sterven of krijgen last van blijvende fysieke en mentale klachten. Zeker weten dat er voldoende kwalitatief goede voeding voorhanden is, is de eerste stap richting zelfredzaamheid. Voedselzekerheid is de sleutel tot een gezond en zelfstandig bestaan.

In 2024 zijn de activiteiten gecoördineerd vanuit vier plaatsen: Mazar-e Sharif, Bamyán, Herat en Kandahar. Daarnaast zijn er in verschillende regio's ook sociale ondernemingen actief. Aan het begin van dit jaar hebben we nabij Herat de voedselhulp voortgezet: na de aardbeving in oktober 2023 hebben we daar ruim 3.000 gezinnen hulp geboden.

Jubileum 10 jaar

Samen met donateurs en medewerkers vierden we dit jaar onze tiende verjaardag, onder andere met een benefietdiner begin november. Het werd een zeer bijzondere avond, met een indrukwekkend optreden van de Zandkunstenares en meerdere aangrijpende verhalen uit de praktijk.



De uitnodiging voor de avond.



Jaco Smit en Jelle Terpstra vertellen uit eerste hand over de projecten.

4.2 Terugblik trainingen

Onderwijs speelt een belangrijke rol in onze aanpak. Vanuit de centra, sociale ondernemingen en community verzorgen we trainingen en praktijkgericht beroepsonderwijs. Ons huidige curriculum bestaat uit drie soorten trainingen:

- de leergang Human Development (HD)
- de training Family Life Skills (FLS)
- praktijkgericht onderwijs

De HD-leergang, de lessenserie over onze kernwaarden (zie paragraaf 1.4) wordt gratis aangeboden aan deelnemers en is verplicht voor alle medewerkers. We gebruiken learning community's om de samenwerking en kennisdeling te stimuleren.

De FLS-training borduurt voort op de basis die gelegd is met de HD-training. Hierin passen we de kernwaarden van de organisatie toe op de communicatie op het werk en binnen het gezin.

Naast deze trainingen bieden we ook praktijkgericht onderwijs, zoals vaardigheidstrainingen over het genereren van inkomen en het rondkomen met een beperkt budget, het bereiden van voedsel, voedingswaarden, en lessen in verzorging en hygiëne.

In samenwerking met Wageningen University & Research hebben twee studenten de training over voedingswaarden en hygiëne onderzocht en op basis van hun bevindingen enkele aanbevelingen ter verbetering gedaan. Uiteraard hebben we deze aanbevelingen verwerkt in een update van de training.



Illustratie uit de training over voedingswaarden.



Typisch Afghaans beeld bij een training.

Impact

Al vanaf de start merken we dat de trainingen voorzien in een grote behoefte. De aanpak is laagdrempelig en sluit aan op het dagelijkse leven en de Afghaanse cultuur. Middels de vijf kernwaarden van de organisatie wordt de cultuur van vrede uitgelegd en tastbaar gemaakt.

Deze alternatieve levensstijl en denkp patronen wijken af van wat men gewend is, maar wanneer de deelnemers eenmaal de effecten van deze nieuwe aanpak ervaren, ontstaat er enthousiasme. Het helpt hen vanuit een ander perspectief naar hun leefomstandigheden te kijken.

Online

Op verzoek van Afghaanse teams zijn er dit jaar ook meerdere online bijeenkomsten georganiseerd rondom de HD- en FLS-trainingen. Deze training werd verzorgd door Nederlandse en Afghaanse trainers. Hierbij werden we positief verrast door de aanpak van de teams en de wijze waarop zij werken aan een cultuur van vrede.

Business Training

In 2024 is hard gewerkt aan de vertaling van onze Business-training. Deze training over ondernemerschap zal worden verzorgd door twee ervaren accountmanagers uit het land. Aan de hand van dit trainingsmateriaal zullen zij startende ondernemers ondersteunen en begeleiden in het opzetten van een start-up. Begin 2025 zullen de accountmanagers zelf hun opleiding tot gecertificeerde trainers afronden.



Een geitenboerderij, een van de eerste start-ups van de Business Training.



Ondernemen in Afghanistan blijft uitdagend.

4.3 Terugblik sociale ondernemingen

De sociale ondernemingen zijn belangrijk voor onze aanpak: ze creëren werkgelegenheid voor de kwetsbare groepen en dragen bij aan duurzame verbeteringen in het leven van Afghanen. Ondernemen in Afghanistan is geen gemakkelijke opgave, met uitdagingen op verschillende vlakken, bijvoorbeeld het vinden en behouden van betrouwbaar personeel en het omgaan met afgunst en geweld. Dit is dan ook de reden dat we in 2024 de Business Training in gang hebben gezet, om actief te werken aan het identificeren en trainen van goede ondernemers met financiële kennis, oplossingsgerichtheid en visie voor de lange termijn. Ook de HD-training met uitleg van de vijf kernwaarden blijft onmisbaar in het creëren van een organisatiecultuur van vrede.

Focus blijft

Nog altijd bevindt Afghanistan zich in een economische crisis. Het maakt het voor ondernemingen moeilijk om te overleven in deze tijd. De vraag naar essentiële levensartikelen blijft hoog. Vanuit onze focus op voedselzekerheid kijken we dan ook zoveel mogelijk naar ondernemingen die hier een bijdrage aan leveren. De waarde die ondernemers toevoegen binnen de keten van productie, verwerking, transport en/of aanbod (verkoop) van voedsel maakt een onderneming zodoende op meerdere vlakken succesvol.

Restricties: meer vanuit huis

Dit jaar zijn verschillende kleine startups gerealiseerd in de veesector. Denk hierbij aan het houden van pluimvee, koeien en geiten. Op deze manier voorzien de ondernemers in de behoeften van hun eigen gezin én vergroten ze het aanbod van kwaliteitsvoeding in de regio.

In Herat is dit jaar een start gemaakt met een sociale onderneming voor de verkoop van kippeneieren: de plannen liggen er, de grond is voorbereid en inmiddels wordt er gebouwd aan een centrale boerderij voor dit project. De bedoeling is dat volgend jaar alleenstaande vrouwen bij hun huis kippen gaan houden. Met de verkoop van eieren nemen ze stappen richting zelfredzaamheid.

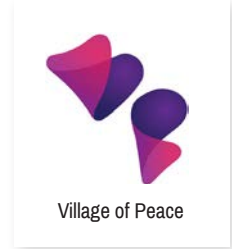
Naast de dieren zijn er nog meer kleine initiatieven gestart, voor vrouwen vanuit hun huis. Voorbeelden van dit soort initiatieven zijn bakkerijtjes, kledingproductie, tapijt weven, eierenverkoop en dergelijke. Het doet de vrouwen goed dat ze praktisch aan de slag kunnen en zo direct inkomen genereren op kleine schaal.



Met het verkopen van eieren verdienen alleenstaande vrouwen een eigen inkomen.



Een aantal kinderen die dankzij pindapasta niet in ondervoeding terecht zijn gekomen.



Pindapasta tegen ondervoeding

Een andere mijlpaal dit jaar is de start van de pindapastafabriek. Na de succesvolle pilot van 2022-2023 zijn we heel blij dat in de tweede helft van 2024 de pindapastafabriek verder is opgericht. Zo is er een locatie gevonden en gehuurd voor de fabriek, en zijn de benodigde machines aangeschaft. Begin 2025 starten we met het aanpassen en inrichten van het gebouw, het installeren van de apparatuur en het trainen van de medewerkers. Daarna wordt de productie gestart. Het streven is om in 2025 minimaal 500 ondervoede kinderen te helpen met deze lokaal geproduceerde pindapasta. In 2026 zullen we deze aantallen verder opschalen.

Revolving fund: eigenaarschap

Iedere sociale onderneming draagt maandelijks bij aan een lokaal fonds. Uit dit fonds kunnen (mede) nieuwe sociale ondernemingen worden gestart. Dit fonds linkt direct terug naar de kernwaarde vrijgevigheid: in een gedeelde verantwoordelijkheid geven de sociale ondernemingen iets terug van wat zij zelf hebben ontvangen. Ons doel is om in de komende jaren per jaar 5-10 startups een goede start met coaching voor de langere termijn te geven. Zo groeit het aantal ondernemingen dat bijdraagt gestaag en zullen er vanuit het lokale fonds steeds meer nieuwe ondernemingen opgestart kunnen worden.

4.4 Terugblik zorg

Onder de kernactiviteit Zorg vallen alle activiteiten gericht op duurzame zorg voor weduwen en wezen, bijvoorbeeld de projecten rondom food security, onze community-activiteiten en de school met Engelse les. Sinds 2020 is de hongersnood in Afghanistan zo groot, dat we ook voedselpakketten en ready-to-use-therapeutic food (RUTF) verspreiden, om zo ondervoeding te bestrijden.

Noodhulp bij ondervoeding

In 2024 is de voedselzekerheid in Afghanistan voorzichtig verbeterd: het aantal mensen dat te maken heeft met acute voedselonzekeerheid bedraagt nu 12,4 miljoen. In totaal zijn 2,8 miljoen kinderen onder de vijf jaar nog steeds acuut ondervoed. (Bron: World Food Programme, WFP). Armoede en een instabiele politieke situatie hebben nog steeds een grote weerslag op de leefomstandigheden, met deze hoge cijfers tot gevolg.

Weduwen en wezen zijn een kwetsbare groep als het gaat om ondervoeding. Bij kinderen onder de vijf jaar veroorzaakt ondervoeding onomkeerbare (hersens)schade. Daarom focussen we ons op ondervoeding bij zwangere vrouwen en kinderen onder de vijf jaar. Daarnaast verspreiden we voedselpakketten aan kinderen. Belangrijk daarbij zijn de trainingen die we aanbieden aan de deelnemers: de kennis over voeding, hygiëne, budgetteren, lactatieadvies, et cetera geeft hen perspectief op een betere

toekomst. Want alleen noodhulp creëert afhankelijkheid, met de trainingen stimuleren we zelfredzaamheid.

In 2024 hebben we 3150 ondervoede kinderen tussen de 1-5 jaar gedurende vier maanden voorzien van RUTF-voeding. In totaal zijn drie zeecontainers gesponsord door een food security-partner. We monitoren deze noodhulp door de gegevens van de kinderen bij te houden (gewicht, lengte en leeftijd, et cetera). Alle weduwen of gezinnen die deelnamen aan het programma, ontvingen ook de genoemde trainingen gedurende deze periode. In gesprekken met ouders bieden we maatwerk en verbeteren we continu de kwaliteit van onze hulp.

Om de hongersnood verder te verlichten, hebben we ook voedselhulp geboden aan circa 3000 gezinnen in Afghanistan, met de focus op weduwen en wezen. Deze hulp bestond uit voedselpakketten die werden ingekocht bij lokale winkels in Afghanistan. Deze directe hulp heeft de gezinnen enorm geholpen.

In samenwerking met de Verenigde Naties zijn er via verschillende van onze centra voedselzekerheid projecten en trainingen aangeboden.



Gedurende vier maanden worden kinderen gemonitord op ondervoeding. Slechts een korte periode, maar met grote impact. De noodvoeding helpt. De moeders krijgen training over nutriënten en hygiëne.

Community

Sarpanah biedt opvang aan weduwen en wezen binnen een community-model, waarbij weduwen worden betrokken bij de zorg voor de kinderen. Onder toezicht van het team in Bamyān biedt de locatie momenteel een veilige plek aan 6 weduwen en 45 weeskinderen. Door de verbouwing van vorig jaar is de capaciteit gegroeid. De kinderen

gaan naar school en krijgen extra lessen op locatie. Dankzij de inzet van het team blijft Sarpanah een essentiële steunpilaar voor deze kwetsbare groepen.

Engelse school

Gedurende 2024 hebben 350 meisjes in de leeftijd van 8-12 jaar les gevolgd bij de Engelse school. De lessen ontwikkelden taalvaardigheden zoals lezen, schrijven, luisteren en spreken. Het resultaat is verbluffend: de meisjes hebben zich de taal snel eigen gemaakt en helpen op hun beurt weer nieuwe leerlingen.

Naast de taallessen wordt ook de HD-training gegeven. Voor de moeders van de meisjes is er de Family Life Skills-training. Deze trainingen zijn populair: ze versterken de sociale vaardigheden en gezinsdynamiek; net als de Engelse lessen vergroten deze trainingen het toekomstperspectief van de deelnemers.

High Diversity Gardening

Dit voedselzekerheidsproject leert de deelnemers hun eigen voedsel te produceren. Er is aandacht voor landbouwmethoden, zoals composteren en mulchen. De groentes zijn afgestemd op het verbeteren van veelvoorkomende ziektes. Alle deelnemers ontvangen naast de trainingen, ook alle benodigde zaden en gereedschappen.

In 2024 heeft het project ervoor gezorgd dat landbouwpraktijk is verbeterd en de voedselzekerheid is toegenomen voor 100 boeren en 100 particulieren. Wegens de restricties zijn we gedwongen de hulp aan de vrouwen nu indirect te geven. Dit doen we via de oudere kinderen: zij nemen deel en geven thuis de kennis door aan hun moeder. De trainingen omvatten het aanleren van praktische vaardigheden, maar gaan ook in op het belang van gezonde voeding en vitamines om ondervoeding en bloedarmoede te bestrijden. Het project stimuleerde zelfvoorziening en economische vooruitgang, waardoor gezinnen duurzamer in hun levensonderhoud kunnen voorzien.



4.5 Monitoring en evaluatie

Goede monitoring en evaluatie zijn essentieel voor het waarborgen van de effectiviteit en impact van onze activiteiten. Als Nederlandse organisatie investeren we extra tijd en energie in de begeleiding en coaching van onze Afghaanse partners. Zo is er veel persoonlijke interactie met de NGO-managers en ondernemers, zodat we nauw betrokken zijn bij de voortgang. Waar mogelijk stimuleren we groei en ontwikkeling.

Voor de financiële monitoring werken we sinds 2020 samen met een Afghaans accountantskantoor. Ook dit jaar ervoeren we weer de toegevoegde waarde van deze samenwerking. Dankzij hun expertise hebben we de boekjaren van de Afghaanse NGO's en de internationale organisatie succesvol kunnen afronden. Mooi gegeven is dat de partners van het accountantskantoor hun kennis van de Afghaanse wetgeving bereid zijn te delen, middels een financiële training voor onze NGO-managers en medewerkers.

Alle projectactiviteiten en bijbehorende uitgaven worden gerapporteerd door de lokale NGO's zelf, met ondersteuning van de Afghaanse accountant. Ook dragen de lokale NGO's zelf de verantwoordelijkheid voor de rapportages richting de Afghaanse overheid. Door gebruik te maken van standaard templates werken we samen aan een duidelijke weergave van doelen en resultaten. Dit stelt ons in staat de voortgang te evalueren en waar nodig verbeteringen door te voeren.

Onze jaarlijkse reizen naar Afghanistan blijven een belangrijk moment om projecten persoonlijk te monitoren en te evalueren. In 2024 heeft deze aanpak opnieuw bewezen hoe belangrijk sterke samenwerking en transparante processen zijn, om duurzame impact te realiseren.

4.6 Onderzoeksinstituut voor voedselzekerheid in Afghanistan

Village of Peace werkt samen met SEEDS Afghanistan (reSEarch institutE for fooD Security Afghanistan). Dit onafhankelijke onderzoeksinstituut ontwikkelt wetenschappelijke oplossingen voor voedsel(on)zekerheid in Afghanistan. Deze samenwerking stelt ons in staat om onze projecten verder te professionaliseren en wetenschappelijk te onderbouwen, met als doel meetbare impact te creëren in de gemeenschappen waar we actief zijn.

SEEDS richt zich op onderzoek dat praktisch toepasbare tools en inzichten oplevert voor lokale gemeenschappen, met speciale aandacht voor de meest kwetsbaren, zoals weduwen en wezen. Door lokale betrokkenheid te combineren met wetenschappelijk onderzoek, zorgt SEEDS ervoor dat de resultaten niet alleen relevant zijn voor de context, maar ook meetbare verbeteringen in voedselzekerheid mogelijk maken.

Village of Peace fungeert als partner van SEEDS, waarbij we de onderzoeksresultaten vertalen naar concrete acties in het veld. In 2024 zijn er verschillende onderzoeken uitgevoerd binnen deze samenwerking:

- Via de Wetenschapswinkel is, samen met WCDI van Wageningen University & Research (WUR), onderzoek gedaan naar het High Diversity Gardening (HDG)-project, inclusief impactmonitoring.
- Verschillende masterstudenten hebben bijgedragen aan onderzoeksprojecten, waaronder richtlijnen voor voedselproductie in Afghanistan en de ontwikkeling van een algoritme dat marktprijzen van voeding analyseert. Dit algoritme ondersteunt boeren bij het kiezen van de meest geschikte gewassen om in te zaaien.

De samenwerking met SEEDS versterkt onze capaciteiten en zorgt voor wetenschappelijke inzichten die niet alleen Village of Peace ten goede komen, maar ook waardevol zijn voor andere NGO's, beleidsmakers en lokale gemeenschappen. Samen werken we aan een voedselzeker Afghanistan, waar wetenschap en praktijk hand in hand gaan om blijvende positieve verandering te realiseren.



Nog een mijlpaal: op 10 september 2024 ging onze partner SEEDS Afghanistan officieel van start.

5. Financiële positie

5.1 Liquiditeitspositie

De liquide middelen zijn ultimo 2024 circa € 59.000 afgenomen ten opzichte van het voorafgaande jaar. Dit is voornamelijk het gevolg van de afname van de bestemmingsreserves en -fondsen voor projecten in 2025.

5.2 Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is in het huidige boekjaar toegenomen van € 73.720 naar € 75.955 ultimo 2024. Het gewenste niveau van de continuïteitsreserve volgens het genoemde beleid in paragraaf 3.2 is volgens de begroting van 2025 te berekenen op € 74.000. Het niveau per ultimo 2024 achten wij derhalve ruim voldoende.

5.3 Besteding aan de doelstellingen

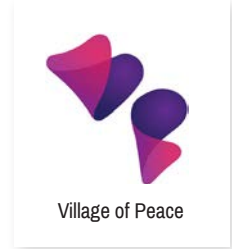
Het bestede bedrag aan de doelstellingen was in 2024 € 625.000. Dit bedrag is € 40.000 hoger dan het voorafgaande jaar. De toename komt dit jaar voornamelijk door uitgaven voor sociale ondernemingen, ook waren er meer kosten voor programmaontwikkeling. Evenals vorig jaar hebben onze teams voedselpakketten kunnen uitdelen die aangeleverd werden door onze partners uit de Verenigde Staten. De kosten van deze hulppakketten en het transport vallen dan ook niet binnen het kader van dit jaarverslag.

5.4 Verschil met de begroting voor 2024

Het bestede bedrag aan de doelstellingen was in de begroting voor 2024 gepland op € 695.000. De realisatie in 2024 is € 625.000. Er is dus € 70.000 minder uitgegeven: € 10.000 minder aan Zorg en community, € 30.000 minder aan Training en € 30.000 minder aan het opstarten van sociale ondernemingen.

5.5 Kengetallen

In de begroting voor 2024 waren de volgende kengetallen begroot:
Besteed aan doelstellingen (t.o.v. totale kosten): 82,7%. Wervingskosten: 6,7%.
Kosten van beheer en administratie: 10,6%.



De gerealiseerde percentages zijn als volgt uitgevallen:

Besteed aan doelstellingen (t.o.v. totale kosten): 80,9%. Wervingskosten: 6,7%. Kosten van beheer en administratie: 12,4%.

Bestedingspercentages

	2024	2023
Totaal bestedingen aan de doelstelling	€ 625.195	€ 583.774
Totaal baten	€ 711.468	€ 779.922
Totaal van de bestedingen uitgedrukt in een percentage van het totaal van de baten	87,87%	74,85%
Percentage kosten fondsenwerving		
Salariskosten	€ 22.002	€ 28.354
Inhuur managementskosten pr medewerker	€ 4.504	€ 2.557
Fondsenwerver	€ -	€ 3.775
Fondsenwerving online	€ 18.428	€ 18.492
Overige kosten	€ <u>6.818</u>	€ <u>581</u>
Totaal bestedingen fondsenwerving t.o.v. voorgaand boekjaar	€ 51.752	€ 53.759
Totale baten	€ 711.468	€ 779.922
Kosten van fondswerving uitgedrukt in een percentage van de totale baten	7,3%	6,9%

6. Risicoparagraaf

6.1 Afghanistan onder het huidige regime

De leefomstandigheden in Afghanistan zijn nog steeds risicovol: twee derde van de bevolking heeft dringend humanitaire hulp nodig. De voedselonzekerheid is voor velen dagelijks een strijd. Daarom zetten we als organisatie vol in op programma's rondom voedselzekerheid, op een manier waarbij zowel mannen als vrouwen betrokken kunnen zijn.

Ook al is het geweld in het openbare leven drastisch minder geworden, de persoonlijke vrijheid in handelen, werken en reizen – zeker voor de Afghanen zelf – staat flink onder druk en neemt alleen maar af.

6.2 Veiligheidsmaatregelen Afghanistan

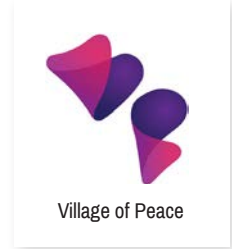
Onze faciliteiten en lopende projecten functioneren goed, met instemming, toezicht en controle van het huidige regime. Met name programma's rondom voedselhulp en noodhulp, uitgevoerd door onze lokale NGO's, worden hoog gewaardeerd door de vertegenwoordigers van het regime. Het verkrijgen van vergunningen voor het starten van nieuwe projecten en sociale ondernemingen verloopt doorgaans zonder al te veel problemen.

6.3 Procedures en training

Er is dit jaar twee keer naar Afghanistan gereisd. In januari bezochten twee teamleden de projecten en NGO in Mazar, in december stonden Bamyan en Herat op de agenda. Voorafgaand aan beide reizen zijn de relevante veiligheids- en reisdocumenten bijgewerkt, inclusief het updaten van het risico- en evaluatieschema. De desbetreffende teamleden hebben voorafgaand aan hun reis een opfriscursus hierover gevolgd. Onze strategie blijft om het reizen naar Afghanistan tot een minimum te beperken.

6.4 Financiële risico's

Werken in een land als Afghanistan brengt financiële risico's met zich mee. Denk hierbij aan vertragingen bij het overmaken van geld, inflatie en wisselkoersschommelingen. Deze risico's kunnen effect hebben op de uitvoering van de projecten; ook een tekort aan donaties kan leiden tot aanpassing of (tijdelijke) stopzetting van projecten. Om de



risico's zoveel mogelijk te spreiden, hechten we groot belang aan een solide financiële planning, het samenwerken met partners en het uitvoeren van meerdere soorten projecten.

6.5 Naleving sanctiewetgeving

We zijn op de hoogte van de sanctiewetgeving met betrekking tot Afghanistan. Onze donaties gaan alleen naar de ons bekende NGO's, bedrijven en/of personen; deze staan niet op deze sanctielijst.

7. Strategische doelen

7.1 Terugblik strategische doelen

In het jaarverslag van 2023 stelden we ons vijf doelen voor 2024. In deze paragraaf blikken we hierop terug en evalueren we deze doelen.

1. Ontwikkelen van ondernemerstraining

Het is gelukt om in 2024 de ondernemerstraining te vertalen en vorm te geven. Sterker nog, gedurende het jaar zijn meteen drie nieuwe start-ups gerealiseerd. De deelnemers worden volgens plan door onze trainers begeleid. Deze successen markeren een belangrijke stap in het stimuleren van ondernemerschap en het ondersteunen van lokale economische ontwikkeling in Afghanistan. Begin 2025 worden de trainers gecertificeerd, waarmee hun expertise verder wordt erkend en versterkt.

2. Trainen Afghaanse teams

Afgelopen jaar is hard (samen)gewerkt met onze Afghaanse teams om hun vaardigheden en onderlinge samenwerking te versterken. Dit is gebeurd door middel van online trainingen en een bezoek aan de teams ter plaatse. De focus op training van de teams heeft vruchten afgeworpen: de cultuur en waarden binnen de teams zijn versterkt, tegelijkertijd hebben we samen nagedacht over toekomstige uitdagingen.

3. Locaties in Afghanistan versterken en uitbreiden

In 2024 zijn onder leiding van de accountmanagers in meerdere regio's nieuwe sociale ondernemingen opgezet. De komende jaren zullen deze initiatieven een groeiende impact hebben op hun omgeving. Ook de bestaande locaties zijn versterkt en waar nodig is onze betrokkenheid in diverse provincies uitgebreid.

4. Village of Peace Nederland versterken

Een belangrijke stap in de versterking van het Nederlandse kantoor was het aanstellen van een programmamanager (parttime). Ook hebben verschillende vrijwilligers op projectbasis waardevolle ondersteuning geboden. Om de komende jaren deze inzet te versterken, is het vrijwilligersbeleid herzien: een goede basis voor toekomstige groeimogelijkheden en verdere betrokkenheid van vrijwilligers.

5. Programma ontwikkeling voedselzekerheid

In 2024 zijn grote stappen gezet in de ontwikkeling van ons food security programma. Zo werd in samenwerking met Wageningen Universiteit en Research het onderzoek naar HD Gardening afgerond. Ook zijn we een intensieve samenwerking aangegaan met



het onderzoeksinstituut SEEDS Afghanistan. Dankzij het wetenschappelijke onderzoek dat zij doen kunnen wij onze programma's voor voedselzekerheid toekomstbestendig maken, om zo onze impact te vergroten.

7.2 Strategische doelen voor 2025

Voor 2025 hebben we vijf strategische doelen opgesteld. Deze worden in deze paragraaf beschreven.

1. Strategische regio ontmoeting

Om de samenwerking van en met onze teams te versterken, zullen we met ingang van komend jaar strategische regio-ontmoetingen in gaan plannen. Tijdens deze ontmoetingen zullen we de managers, uit Afghanistan of daarbuiten, bij elkaar brengen. We zien deze bijeenkomsten als cruciaal voor het verdiepen van relaties, het bespreken van strategische doelstellingen en het gezamenlijk ontwikkelen van nieuwe initiatieven. Het is goed elkaar in levende lijve te ontmoeten. Met persoonlijk overleg kunnen we beter inspelen op lokale uitdagingen en kansen, en versterken we het wederzijds vertrouwen.

2. Organisatie-brede capaciteitsopbouw

Capaciteitsopbouw staat centraal in onze strategie, zowel in Nederland, de Verenigde Staten als in Afghanistan. In Nederland zullen we investeren in het werven van vrijwilligers om programmaontwikkeling, fondsenwerving en training te ondersteunen. In Afghanistan ligt de focus op het versterken van lokale teams met hulp van het Train-de-trainer-programma (zie hieronder).

3. Trainingsprogramma doorontwikkelen

Een sterk curriculum met trainingen is onmisbaar in duurzame verandering. Onze trainingen richten zich op leiderschap, ondernemerschap en specifieke vaardigheden, en spelen een cruciale rol in het versterken van de lokale gemeenschap. De komende jaren willen we onze trainingsmodules verder ontwikkelen en standaardiseren. Belangrijke rol hierin speelt het Train-de-trainer-programma, waarbij lokale leiders leren hoe ze hun kennis en vaardigheden mogen doorgeven. Zo ontstaat groei zonder afhankelijkheid vanuit het buitenland. Ook willen we de bestaande handboeken aanvullen en waar nodig herzien, de bestaande materialen verbeteren en uitbreiden met onderwerpen die aansluiten bij de lokale context en behoeften.

4. Voedselzekerheidsprogramma's ontwikkelen voor doelgroep weduwen

Weduwen behoren tot de meest kwetsbare groepen in Afghanistan. Binnen de huidige omstandigheden is hulp aan weduwen veelal lastig geworden. Onze voedselzekerheidsprogramma's richten zich specifiek op deze vrouwen, om

hun zelfredzaamheid te bevorderen. Denk aan initiatieven zoals moestuinen of het genereren van inkomen aan huis. De samenwerking met lokale partners en onderzoeksinstituten helpt ons om haalbare en effectieve programma's te ontwikkelen.

5. Versterking fondsenwerving

Om onze doelen te realiseren, is versterking van onze fondsenwerving nodig. Dit omvat onder andere: investeren in automatisering, het ontwikkelen van langdurige partnerschappen met donateurs en het uitbreiden van onze aanwezigheid in de Verenigde Staten via VoP-NA. Daarnaast zetten we in op wervingscampagnes en evenementen om betrokkenheid en financiële steun te vergroten.

7.3 Meerjarenplan 2025-2027

Het meerjarenplan dat we hier omschrijven is vastgesteld in 2024. Deze plannen vormen de basis voor de strategie zoals deze in deze paragraaf wordt omschreven. Hierbij richten we ons op voedselzekerheid (food security) waarbij we inzetten op een stuk zorg waar basisbehoeften nodig zijn en vanwaaruit verder bouwen richting zelfredzaamheid door training en begeleiding.

De komende jaren ligt onze prioriteit in de duurzame ontwikkeling en uitbreiding van de lokale capaciteit in Afghanistan. We richten ons daarbij op drie belangrijke gebieden: partnerschap en doelgroepgericht werken, capaciteitsopbouw en duurzame programmaontwikkeling.

Partnerschap en doelgroepgericht werken

Onze taak vanuit Nederland verschuift van een leiderschapsrol naar een ondersteunende en faciliterende rol: Afghaanse partners krijgen meer verantwoordelijkheid. De regelmatige strategische bijeenkomsten worden gebruikt om de samenwerking te versterken. Kwetsbare groepen zoals weduwen en wezen blijven centraal staan.

Capaciteitsopbouw

Zowel in Nederland als in Afghanistan wordt geïnvesteerd in het versterken van teams en processen. In Nederland ligt de nadruk op het professionaliseren van fondsenwerving en automatisering, in Afghanistan focussen we op het trainen van lokale leiders. Het opzetten van sociale ondernemingen speelt een sleutelrol in duurzame economische groei.

Duurzame programmaontwikkeling

Village of Peace ontwikkelt gestandaardiseerde programma's gericht op voedselzekerheid, zelfredzaamheid en noodhulp. Sociale ondernemingen (bijvoorbeeld

de productie van pindapasta) combineren het genereren van inkomen met voedingsoplossingen en dragen bij aan langetermijndoelen. Het doel voor 2027 is een solide operationele basis, met gestandaardiseerde programma's, verbeterde capaciteiten in lokale teams en een solide netwerk van financieringspartners.

Met deze doelen voor ogen willen we jaarlijks duizenden Afghanen ondersteunen, bijdragen aan voedselzekerheid en duurzame verandering bevorderen ondanks de uitdagende context in Afghanistan.

7.4 Beoogd resultaat 2025-2027

De komende jaren hopen we de volgende resultaten te bereiken:

- Lokale Afgaanse teams zijn versterkt in vaardigheden en leiderschap dankzij capaciteitsopbouw, waarbij het Train-de-trainer-programma jaarlijks 20 trainers opleidt.
- De drie kernprogramma's (sociale ondersteuning tot zelfredzaamheid, ondernemerschap en noodhulp) zijn volledig gestandaardiseerd, gedocumenteerd en schaalbaar, met meetbare impactdoelen en toepasbaar in verschillende regio's in Afghanistan dankzij bijbehorende trainingen.
- De duurzame sociale ondernemingen (bijvoorbeeld de productie van pindapasta) zijn opgeschaald en werken met solide businessmodellen, die bijdragen aan voedselzekerheid en werkgelegenheid binnen de lokale gemeenschap.
- Zowel in Nederland als in de Verenigde Staten is voldoende capaciteit om alle activiteiten in Afghanistan te kunnen dragen.
- Bij het opstellen van projectvoorstellen, begrotingen en rapportages werken we met een uniform digitaal documentatiesysteem. Dit wordt consistent gebruikt door alle projectteams, ondersteund door jaarlijkse trainingen.
- Jaarlijkse strategische bijeenkomsten in de omgeving van Afghanistan, om met alle betrokken leiders de voortgang te bespreken, projecten te evalueren en de onderlinge samenwerking te versterken.



7.5 Toelichting op de begroting – projecten en ondernemingen

De onderstaande projecten/ondernemingen lopen al of zullen het komende jaar van start gaan. Per project belichten we kort het meerjarenplan. De bedragen die worden genoemd vormen daarbij de toelichting op de begroting.

Soorten projecten

- Sociaal project: een project zonder verdienmodel: het sociale doel staat centraal.
- Sociale onderneming: een onderneming die van start gaat met een lening/ donatie die na de eerste opstartjaren wordt afbetaald. Deze afbetalingen worden verzameld in een fonds, dat vervolgens wordt gebruikt om nieuwe ondernemingen op te starten (revolving fund). Ook draagt de onderneming een percentage van de winst af aan Village of Peace Afghanistan. Dit geld komt ten goede aan het werk van de ngo.

Sociale ondernemingen

Pindapasta

Gedurende 2024 is er gewerkt om de fabriek verder op te kunnen zetten, voor 2025 zullen er nog kosten gemaakt worden voor training en begeleiding voor productie. Toelichting begroting 2025– 15.000 euro

Business Programma

Het Business Programma is er om ondernemers te trainen en te helpen met de opstart van een kleine onderneming. We verwachten in samenwerking met dit adviesbureau een aantal nieuwe startups te kunnen realiseren. Toelichting begroting 2025 – 85.000 euro

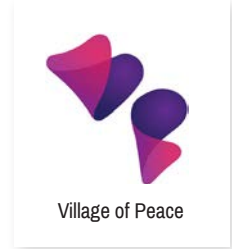
Zorg/ Sociale projecten

Food security

Doel van al onze food security-projecten is om op holistische wijze, met eenvoudige middelen op lokaal niveau, ondervoeding bij Afghaanse kinderen te bestrijden.

Voedselhulp

Vanuit onze centra willen we ook dit jaar voedselhulp geven. Met name weduwen en wezen lijden aan ondervoeding. Dankzij donateurs en partners kunnen we hier in 2025 mee verder gaan. We verwachten in 2025 de eigen lokaal gemaakte pindapasta in te zetten en opnieuw voedselcontainers te kunnen importeren. Toelichting begroting 2024 – 166.000 euro



High Diversity Gardening & Proeftuin

Met High Diversity Gardening (HDG) leren boeren en weduwen groenten te verbouwen voor eigen gebruik en extra inkomen. Daarbij maken we gebruik van nieuwe gewassen en nieuwe landbouwmethodes. Deze methodes en plannen op het gebied van food security testen we in de Proeftuin. De Proeftuin en High Diversity Gardening zijn beide een sociaal project. De verwachte kosten zijn 105.000 euro. Er zal voor een deel aan directe steun vanuit een andere organisatie zijn aan de lokale ngo voor dit project. Toelichting begroting 2024 – 53.000 euro

Overige projecten

Training

Een belangrijk onderdeel van het werk van Village of Peace wat terugkomt bij iedere activiteit is het aanbieden van trainingen. Zodoende zal de inzet van de centra hierop gericht zijn om dit te faciliteren en verder te ontwikkelen. Toelichting begroting 2024 – 98.000 euro

Community – hulp weduwen en wezen

In 2025 zullen we doorgaan met de community in Bamyán. Een community is een tijdelijke opvang waarin we weduwen en weeskinderen begeleiden naar zelfstandigheid; ook dit is een vorm van food security. Naast de hulp via de community ondersteunen we ook weduwen met hun kinderen die zelfstandig wonen, maar wel ondersteuning nodig hebben. Toelichting begroting 2024 – 100.000 euro

Engelse les

In 2025 gaan we door met de Engelse lessen voor studenten uit achterstandswijken. Hierdoor leren 350 jonge vrouwen wekelijks de Engelse taal. Dit is een sociaal project gericht op persoonlijke ontwikkeling. Toelichting begroting 2024 – 44.000 euro

7.6 Ondertekening bestuursverslag

.....

Namens bestuur en de directie van Stichting Village of Peace,
L. A. Lagerwerf (CEO)
Haarlem, 15 januari 2025



Deel II Jaarrekening 2024

Scan of klik op
de code voor
het digitale
jaarsverslag 2024



8. Jaarrekening 2024

8.1 Balans per 31 december 2024

ACTIVA	31-12-2024		31-12-2023		
Materiële vaste activa	€	1.299	€	-	
Vorderingen en overlopende activa	€	5.256	€	8.780	
Liquide middelen	€	<u>137.570</u>	€	<u>196.605</u>	
		€	<u>142.826</u>	€	<u>205.385</u>
		€	144.125	€	205.385
PASSIVA	31-12-2023		31-12-2023		
Continuïteitsreserve	€	75.955	€	73.720	
Bestemmingsreserve	€	<u>59.250</u>	€	<u>120.690</u>	
		€	<u>135.205</u>	€	<u>194.410</u>
Kortlopende schulden					
Overige schulden en overlopende passiva	€	8.920	€	10.975	
		€	<u>8.920</u>	€	<u>10.975</u>
		€	144.125	€	205.385

8.2 Staat van baten en lasten t.o.v. begroting 2024 en realisatie 2023

BATEN	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Baten van particulieren	€ 139.552	€ 131.250	€ 114.006
Baten van bedrijfsleven	€ 33.912	€ 35.000	€ 33.450
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<u>€ 533.054</u>	<u>€ 618.500</u>	<u>€ 632.466</u>
	€ 706.518	€ 784.750	€ 779.922
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	€ 4.950	€ -	€ -
Overige baten	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>
	€ 4.950	€ -	€ -
SOM VAN DE BATEN	€ 711.468	€ 784.750	€ 779.922
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Projecten Afghanistan	€ 625.195	€ 695.120	€ 583.774
	<u>€ 625.195</u>	<u>€ 695.120</u>	<u>€ 583.774</u>
Wervingskosten	€ 51.752	€ 55.750	€ 53.759
Kosten beheer en administratie	<u>€ 96.233</u>	<u>€ 89.195</u>	<u>€ 73.471</u>
Som van de lasten	€ 773.180	€ 840.066	€ 711.005
Saldo voor financiële baten en lasten	€ -61.713	€ -55.316	€ 68.917
Saldo financiële baten en lasten	<u>€ 2.508</u>	<u>€ 2.500</u>	<u>€ 1.443</u>
Saldo na financiële baten en lasten	€ -59.205	€ -52.816	€ 70.360
Bestemming saldo van baten en lasten			
Toevoeging/onttrekking aan			
continuïteitsreserve	€ 2.235	€ 17.184	€ 16.017
bestemmingsreserve	<u>€ -61.440</u>	<u>€ -70.000</u>	<u>€ 54.343</u>
	€ -59.205	€ -52.816	€ 70.360

8.3 Toelichting

1. Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van de 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Het doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van gelden in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn. Waar nodig zijn ten behoeve van vergelijkbaarheid van de cijfers van 2024 opnieuw gerubriceerd c.q. aangepast. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs. Investerings boven de 1000 euro worden geactiveerd.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Subsidieverplichtingen zijn opgenomen op basis van een besluit ter zake, welke schriftelijk is kenbaar gemaakt aan de ontvanger van de subsidie.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa. Zie paragraaf 8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen voor het verloopoverzicht van reserves en fondsen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als het waarschijnlijk of vaststaand is dat een verplichting zich gaat voordoen waarvan de omvang of het tijdstip van ontstaan niet bekend is.

2. Grondslagen van resultaatbepaling

Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten.

Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

Kostentoerekening

De kosten worden toegerekend aan kostendragers op basis van daadwerkelijk bestede tijd.

8.4 Specificatie/toelichting op de balans per 31 december 2024

ACTIVA	31-12-2024	31-12-2023
<i>Materiële vaste activa</i>		
Investerings gedurende het boekjaar zijn benodigd voor de bedrijfsvoering en worden in 3 jaar afgeschreven met 33,3% per jaar.		
Aanschafwaarde per 1 januari	€ 5.665	€ 5.665
Investerings boekjaar	€ 1.299	€ -
Aanschafwaarde per 31 december	€ 6.964	€ 5.665
Cumulatieve afschrijvingen tm 1 januari	€ 5.665	€ 4.702
Afschrijvingen boekjaar	€ -	€ 963
	€ 5.665	€ 5.665
Boekwaarde per 31 december	€ 1.299	€ -
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Overlopende activa	€ 4.433	€ 8.780
Overlopende pensioenpremies	€ 823	€ -
	€ 5.256	€ 8.780
<i>Liquide middelen</i>		
ABN-AMRO Bestuursrekening	€ 5.038	€ 17.070
ABN-AMRO Spaarrekening	€ 30.000	€ 70.591
ABN-AMRO Businessrekening	€ 186	€ 254
ING rekening	€ 703	€ 3.626
ING Spaarrekening	€ 100.000	€ 103.678
Kas	€ 1.643	€ 1.385
	€ 137.570	€ 196.605
Totaal	€ 144.125	€ 205.385

* De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

PASSIVA

31-12-2024

31-12-2023

Continuïteitsreserve

Deze reserve wordt gevormd ter dekking van onverwacht optredende verliezen als gevolg van risico's op korte termijn en mede als buffer ter zekerheidsstelling dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De gewenste omvang van deze reserve is een bedrag ter grootte van drie maanden loonkosten Nederlands personeel en voor twee maanden de kosten van de Afghaanse staf, en tezamen met drie maanden kosten van de Afghaanse communities. De continuïteitsreserve is vrijwel gelijk aan de gewenste reserve.

Stand 1 januari	€ 73.720	€ 57.703
Toevoeging aan cq onttrekking uit resultaatbestemming	<u>€ 2.235</u>	<u>€ 16.017</u>
Stand 31 december	€ 75.955	€ 73.720

Bestemmingsreserves

Stand 1 januari	€ 120.690	€ 66.347
Toevoeging aan cq onttrekking uit resultaatbestemming	<u>€ -61.440</u>	<u>€ 54.343</u>
Stand ultimo	€ 59.250	€ 120.690

Kortlopende schulden

Niet opgenomen zijn voorwaardelijke toezeggingen aan projecten ten bedrage van € 468.370 voor de komende jaren.

Vakantiegeld verplichting	€ 3.436	€ 3.250
Vakantiegeld verplichting/opslag soc.lasten	€ 687	€ 650
Overlopende passiva	€ 359	€ 2.961
Accountants- en administratiekosten	<u>€ 4.437</u>	<u>€ 4.114</u>
	€ 8.920	€ 10.975
Totaal	€ 144.125	€ 205.385

8.5 Staat van baten en lasten over 2024 t.o.v. begroting 2025

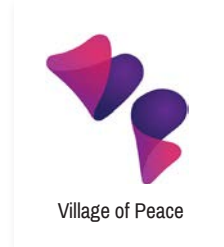
BATEN	Realisatie 2024	Begroting 2025
Baten van particulieren	€ 139.552	€ 170.000
Baten van bedrijfsleven	€ 33.912	€ 50.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ - € 533.054	€ - € 672.450
	€ 706.518	€ 892.450
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	€ 4.950	€ -
Overige baten	€ -	€ -
	€ 4.950	€ -
SOM VAN DE BATEN	€ 711.468	€ 892.450
LASTEN		
Besteed aan doelstellingen		
Projecten Afghanistan	€ 625.195	€ 712.678
	€ 625.195	€ 712.678
Wervingskosten	€ 51.752	€ 58.035
Kosten beheer en administratie	€ 96.233	€ 117.440
SOM VAN DE LASTEN	€ 773.180	€ 888.153
Saldo voor financiële baten en lasten	€ -61.713	€ 4.297
Saldo financiële baten en lasten	€ 2.508	€ 1.500
Saldo na financiële baten en lasten	€ -59.205	€ 5.797
Bestemming saldo van baten en lasten		
Toevoeging/onttrekking aan continuïteitsreserve	€ 2.235	€ 15.047
bestemmingsreserve	€ -61.440	€ -9.250
	€ -59.205	€ 5.797

8.6 Lastenverdeelstaat

	Besteed aan doelstelling	Wervings- kosten	Kosten Beheer en Algemeen	Totaal
Bijdrage projecten	€ 540.095	€ -	€ -	€ 540.095
Personeelskosten	€ 74.700	€ 26.506	€ 62.864	€ 164.070
Huisvesting	€ -	€ -	€ -	€ -
Kantoorkosten	€ -	€ -	€ 2.293	€ 2.293
Algemene Kosten	€ -	€ 25.246	€ 31.077	€ 56.323
	€ 614.794	€ 51.752	€ 96.233	€ 762.780
		2024	2023	2022
Personeelskosten vaste medewerkers		€ 144.232	€ 101.827	€ 63.304
Kosten vrijwilligers		€ 829	€ 3.847	€ 3.587
Vaste inhuur		€ 19.009	€ 8.890	€ 22.883
		€ 164.070	€ 114.564	€ 89.774
Salariskosten		€ 103.992	€ 80.682	€ 51.823
Sociale lasten		€ 20.241	€ 15.269	€ 9.350
Pensioenlasten		€ 12.331	€ -	€ -
Overige personeelskosten en inhuur		€ 27.507	€ 18.613	€ 28.601
		164.070	114.564	€ 89.774
		2024	2023	2022
Salaris directie				
Laurens Lagerwerf (algemeen directeur)				
Salaris		€ 54.700	€ 49.560	€ 45.858
FTE		0,70	0,70	0,60
		2024	2023	2022
Aantal FTE (gemiddeld)				
aantal medewerkers incl zzp-ers(gemiddeld)		4,96	4,33	4,69
aantal FTE's medewerkers (gemiddeld)		1,93	1,55	1,25
Percentage sociale lasten		19,46%	18,92%	18,04%
loonkosten per medewerker		33.090	26.458	19.142
medewerkerskosten per FTE		85.010	73.912	71.819

8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen

	Overlopend 31-12-2023	Baten 2024	Lasten 2024	Overlopend 31-12-2024
Ontwikkel doelen	€ 15.000	€ 51.332	€ 55.082	€ 11.250
Ontwikkel LSDT	€ -	€ 1.400	€ 1.400	€ -
Ontwikkel Business	€ 10.000	€ 62.922	€ 72.922	€ -
Noodfonds	€ 5.000	€ 7.525	€ 9.525	€ 3.000
Care	€ -	€ -	€ -	€ -
NGO Int	€ -	€ 26.703	€ 21.703	€ 5.000
Bamyan	€ -	€ 78.562	€ 78.562	€ -
Mazar	€ -	€ 186.969	€ 171.969	€ 15.000
Herat	€ 16.500	€ 42.451	€ 48.951	€ 10.000
Kandahar	€ -	€ 34.224	€ 34.224	€ -
Sociale ondernemingen	€ 65.550	€ 71.666	€ 122.216	€ 15.000
HSLC	€ 8.640	€ -	€ 8.640	€ -
	€ 120.690	€ 563.754	€ 625.194	€ 59.250



9. Ondertekening jaarverslag

.....

Namens de Raad van Toezicht van Village of Peace,
P. van de Weetering (voorzitter)
Haarlem, 15 januari 2025

.....

Namens het Bestuur en de Directie,
L. A. Lagerwerf (CEO)
Haarlem, 15 januari 2025



Villageofpeace.org
Eksterlaan 1 | 2026 XA Haarlem
info@villageofpeace.org
Bank NL85 ABNA 0547 3815 73
RSIN 854445328
KvK 61685739



Village of Peace