



Jaarverslag 2022

JANUARI 2023 - [VILLAGEOFPEACE.ORG](https://villageofpeace.org)

Inhoudsopgave

1. Algemeen.....	1
1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm	1
1.2 Omschrijving doelstelling	1
1.3 Omschrijving doelgroepen.....	1
1.4 Omschrijving kernwaarden van de organisatie	1
1.5 Juridische structuur	2
1.6 Wijzigingen	2
1.7 Kantoor Nederland	2
2 Informatie over bestuur, directie en Raad van Toezicht.....	3
2.1 Samenstelling bestuur en directie	3
2.2 Taak en werkwijze van bestuur en directie	3
2.3 Organisatieontwikkeling	4
2.4 Bezoldigings- en vergoedingenbeleid.....	4
2.5 Samenstelling Raad van Toezicht	4
2.6 Informatie over toezichthoudend orgaan	4
2.7 Verslag toezichthoudend orgaan.....	5
2.8 Ondertekening verslag toezichthoudend orgaan.....	5
2.9 Nevenfuncties	6
3 Beleid Village of Peace	7
3.1 Beleid met betrekking tot kosten en methoden fondsenwerving	7
3.2 Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en fondsen	7
3.3 Beleggingsbeleid	7
3.4 Vrijwilligersbeleid	7
3.5 Communicatiebeleid met belanghebbenden	8
3.6 Beleid t.o.v. preventie van witwassing, fraude en terreur.....	8
4 Activiteiten en resultaten.....	9
4.1 Terugblik algemeen	9
4.2 Terugblik trainingen.....	10
4.3 Terugblik sociale ondernemingen	12
4.4 Terugblik zorg	14
4.5 Monitoring en evaluatie	16

5	Financiële positie	18
5.1	Liquiditeitspositie	18
5.2	Continuïteitsreserve	18
5.3	Besteding aan de doelstellingen.....	18
5.4	Verschil met de begroting voor 2022	18
5.5	Kengetallen	19
6	Risicoparaagraaf.....	20
6.1	Afghanistan onder het huidige regime.....	20
6.2	Veiligheidsmaatregelen Afghanistan.....	20
6.3	Procedures en training	20
6.4	Financiële risico's	20
6.5	Naleving sanctiewetgeving.....	21
7	Strategische doelen	22
7.1	Terugblik strategische doelen voor 2022	22
7.2	Strategische doelen voor 2023	24
7.3	Meerjarenplan 2022-2024.....	25
7.4	Toelichting op de begroting – projecten en ondernemingen	26
7.5	Ondertekening bestuur verslag	28
8	Jaarrekening	29
8.1	Balans per 31 december 2022	29
8.2	Staat van baten en lasten t.o.v. de begroting 2022 en realisatie 2021	30
8.3	Toelichting	31
8.4	Specificatie/toelichting op de balans per 31 december 2022.....	33
8.5	Staat van baten en lasten over 2022 t.o.v. begroting 2023	35
8.6	Lastenverdeelstaat	36
8.7	Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen	37
9	Ondertekening jaarverslag	38
	Bijlagen	39



“De roep om noodhulp is heel luid.
We kunnen niet anders dan hier gehoor aan geven.
Tegelijk doen we er alles aan de hulp duurzaam en
voor de lange termijn in te richten.”

Laurens Lagerwerf, directeur Village of Peace

1. Algemeen

1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

De gekozen rechtsvorm is een stichting. De stichting is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Amsterdam ingeschreven onder nummer 61685739. De naam luidt 'Stichting Village of Peace' en is statutair gevestigd te Haarlem. Village of Peace is ANBI-geregistreerd. Ons RSIN-nummer is 854445328. Dit jaarverslag is opgesteld volgens de richtlijnen van RJ650.

1.2 Omschrijving doelstelling

Stichting Village of Peace heeft als doelstelling om de spiraal van geweld, armoede en onrecht te doorbreken. Om dit doel te bereiken hebben we de volgende visie: het bestrijden van de negatieve spiraal van armoede, geweld en onrecht in Afghanistan, door te investeren in de Afghanen zelf. Village of Peace wil werken aan economisch én sociaal herstel, met de focus op de kwetsbaarste bevolkingsgroep. Niet door kortdurende ontwikkelingshulp vanuit het buitenland, maar door middel van langdurige, duurzame investeringen in de Afghanen zelf; door het bieden van opleidingen/trainingen en het oprichten van (bedrijfs)projecten/sociale ondernemingen, wordt de bevolking zelf de motor van verandering.

1.3 Omschrijving doelgroepen

De stichting is er voor alle Afghanen, met speciale aandacht voor de kwetsbaarste en armste mensen:
wezen en kinderen van 4-18 jaar van wie de familie buiten beeld is;
weduwen, ofwel vrouwen die leven zonder de financiële en/of maatschappelijke bescherming van een man, omdat ze zijn verlaten of omdat hun man is overleden;
oorlogsslachtoffers: mensen die blijvend lichamelijk letsel hebben opgelopen door het geweld in Afghanistan.

1.4 Omschrijving kernwaarden van de organisatie

We richten ons voornamelijk op het trainen en coachen van lokale gemeenschappen zodat ze zelf hun problemen gaan aanpakken. Hierbij staat eigenaarschap en een verandering in gedrag centraal. Om deze verandering richting te geven, werken we binnen de organisatie op basis van vijf kernwaarden:

1. Wees een goede leider
2. Leef transparant
3. Zoek naar vrede
4. Wees vrijgevig

5. Heb compassie

De kernwaarden gelden binnen de gehele organisatie, en zijn dus ook van toepassing op de projecten en/of sociale ondernemingen.

1.5 Juridische structuur

Stichting Village of Peace is een zelfstandig opererende stichting zonder plaatselijke comités/afdelingen en steunstichtingen. In Afghanistan zijn zes zelfstandige Afghaanse niet-gouvernementele organisaties (ngo's) met een eigen bestuur opgericht, te weten in Bamyan, Mazar-e Sharif, Kabul, Herat en Kandahar, aangevuld met een internationale ngo. Inmiddels zijn er drie sociale ondernemingen geregistreerd met Afghaanse eigenaren en onder Afghaans management: een Kippenbedrijf in Bamyan, een Naaiatelier in Kabul en een Houtbewerkingsbedrijf in Kabul.

Voor de aankoop en het beheer van onroerend goed hebben we een vastgoedbedrijf met Afghaanse eigenaren en management.

1.6 Wijzigingen

Met goedkeuring van de Belastingdienst is het bestuursmodel gewijzigd naar een structuur van één directeur-bestuurder met een Raad van Toezicht. Per eind maart 2022 is dit bekrachtigd in een wijziging van de statuten. De voornaamste wijzigingen betreffen de omvang van het bestuur (in plaats van drie naar één of meer bestuurders) en het verbreden van de visie om mogelijk actief te zijn in andere landen met gelijke problematiek.

Als gevolg van de machtsovername en het vertrek van een aantal van onze managers uit Afghanistan, zijn de ngo in Kabul en de internationale ngo het hele jaar op non-actief gezet. Ook de werkzaamheden van het naaiatelier zijn gestopt.

1.7 Kantoor Nederland

Het kantoor werd dit jaar geleid door onze algemeen directeur, Laurens Lagerwerf, op basis van een 0,6 fte arbeidsovereenkomst. In zijn werkzaamheden werd hij bijgestaan door twee medewerkers (0,4 fte), twee zzp'ers op uurbasis (gemiddeld 0,27 fte) en een groep van circa twintig vrijwilligers (0,8 fte).

2 Informatie over bestuur, directie en Raad van Toezicht

2.1 Samenstelling bestuur en directie

Bestuur

Laurens Lagerwerf (voorzitter en algemeen directeur)

Jan de Jong (secretaris en penningmeester)

Directie

Laurens Lagerwerf (algemeen directeur)

2.2 Taak en werkwijze van bestuur en directie

Aan het begin van 2022 evalueerde het bestuur de projecten en sociale ondernemingen en bepaalde het de strategische doelen voor 2022. Ook werd het beleid ten opzichte van het meerjarenplan aangepast en vastgesteld. De Raad van Toezicht heeft hier vervolgens zijn goedkeuring aan gegeven. Tijdens de vergaderingen van de Raad van Toezicht is het bestuur vertegenwoordigd aanwezig om rapport uit te brengen over de uitvoering van het werk en de financiële stand van zaken.

Het bestuur heeft in 2022 zeven keer vergaderd, waarbij de volgende onderwerpen aan bod zijn gekomen:

- Het vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening 2021.
- Het vaststellen van het beleidsplan 2022 met bijbehorende begroting.
- De wijziging van onze statuten, naar aanleiding van een verandering in het bestuursmodel.
- De aanpassing van de strategie in het beleidsplan, om beter in te kunnen spelen op de impact van het huidige regime in Afghanistan.
- De contractaanpassing en -verlenging van samenwerking met accountant in Afghanistan.
- Het op non-actief stellen van twee ngo's, als gevolg van de machtswisseling en het huidige regime.
- Het aanstellen van een manager Food Security op basis van een arbeidscontract (0,2 fte).
- Het inschakelen van een zzp'er (1 dag per week) ter ondersteuning van onze projectcontrole en nieuwe ontwikkelingen.
- De tijdelijke verschuiving van onze focus naar voedselnoodhulp, door de alsmaar toenemende honger en ondervoeding.
- Aanpassing van onze strategie voor weduwen en wezen: waar nodig verlenen we eerst noodhulp. Vervolgens trainen we hen in het opbouwen van een voedsel zeker bestaan, zodat zij op termijn zelfredzaam worden en hun plek in de Afghaanse maatschappij innemen.
- De start van nieuwe samenwerkingsverbanden met meerdere universiteiten in Nederland, om zo de allerbeste (nood)hulp te kunnen verlenen.

- Om een en ander te kunnen beheren en sturen, ook op de langere termijn, wordt gekeken naar de vereiste disciplines en kwaliteiten voor de organisatie.
- De fondsenwervingsactie in het laatste kwartaal, specifiek voor voedselhulp aan kinderen.

2.3 Organisatieontwikkeling

Met de veranderde situatie in Afghanistan, waarbij het werk van lokale ngo's nog aangestuurd wordt door de leiders die her en der in het buitenland zitten, groeit de noodzaak voor nieuwe lokale leiders, maar ook het herdefiniëren van onze relatie met de leiders in het buitenland.

Door onze aangepaste strategie, met meer focus op Food Security, zijn contacten ontstaan met een aantal universiteiten om ons op een wetenschappelijk manier praktisch te ondersteunen voor succes op de lange termijn. Daarnaast zijn dit jaar contacten gelegd met stichtingen die op een of andere manier een band met Afghanistan hebben.

Om een en ander te kunnen behappen én te blijven groeien in het uitvoeren van onze missie hebben we gekeken naar wat hiervoor nodig is als kernteam in Nederland. Naast de CEO, is extra inzet nodig voor het officemanagement, programma-management, fondsenwerving en project control.

2.4 Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op een vergoeding voor de kosten die ze maken tijdens de uitoefening van hun functie.

2.5 Samenstelling Raad van Toezicht

Voorzitter	Petra van de Weetering-Zomer
Secretaris	Jan-Remt Mellema
Lid	Eliza Erkelens-van Maanen

2.6 Informatie over toezichthoudend orgaan

Het toezicht heeft het afgelopen jaar plaatsgevonden in overeenstemming met het aangenomen Reglement Raad van Toezicht, gedateerd op 11 januari 2019. Het afgelopen jaar is meer gebruikgemaakt van de specifieke expertise van de leden van de Raad van Toezicht, bijvoorbeeld op het gebied van juridische zaken en projectontwikkeling voor voedselzekerheidsprojecten, ter ondersteuning van het bestuur en werkzaamheden door de directeur.

2.7 Verslag toezichthoudend orgaan

De Raad van Toezicht kwam in 2022 twee maal bij elkaar voor reguliere vergaderingen. Tijdens beide vergaderingen werd het bestuur uitgenodigd om een toelichting te geven op de voortgang en de besluiten die aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring waren voorgelegd. Naast routinezaken als het jaarverslag en financiële verslaglegging werd ook stilgestaan bij verschillende nieuwe ontwikkelingen in Afghanistan die na de machtsovername toch doorgang hebben kunnen vinden. Er worden nog altijd contacten onderhouden met de verschillende medewerkers die vanwege veiligheidsredenen het land hebben moeten ontvluchten. Deze medewerkers werken vanuit de landen waar ze nu wonen/verblijven nog steeds mee aan de verschillende projecten in Afghanistan. Het door Village of Peace aangekochte onroerend goed is nog steeds eigendom van de stichting. Een aantal Nederlandse universiteiten hebben interesse getoond in de projecten van Village of Peace en in sommige gevallen ook hun medewerking aangeboden. We zien een groeiend Nederlands netwerk ontstaan, met dank aan de inspanningen van de huidige directeur. We verwachten dat er vanuit dit netwerk samenwerkingsprojecten zullen voortkomen op technologisch zowel als financieel gebied. Naast de reguliere goedkeuring van jaarplan, begroting, jaarverslag en financieel verslag kwamen tijdens en buiten de vergaderingen nog de volgende onderwerp aan bod:

Beleid ter voorkomen van fraude, corruptie/anti-terreur en sanctiewetgeving.

Beleid rondom grensoverschrijdend gedrag.

2.8 Ondertekening verslag toezichthoudend orgaan

.....

Namens de Raad van Toezicht van Village of Peace,
P. van de Weetering
Haarlem, 12 januari 2022

2.9 Nevenfuncties

Bestuur

	Laurens Lagerwerf
Functie	Algemeen directeur
Nevenfunctie	Eigenaar Lola Webtrading en Smart Business V.O.F.

	Jan de Jong
Functie	n.v.t.
Nevenfunctie	n.v.t.

Raad van Toezicht

Voorzitter	Petra van de Weetering-Zomer
Functie	Zorgondernemer en jeugdzorgprofessional
Nevenfunctie	n.v.t.

Secretaris	Jan-Remt Mellema
Functie	Mellema Consulting BV
Nevenfunctie	n.v.t.

Lid	Eliza Erkelens-van Maanen
Functie	Afdelingshoofd juridische zaken en privacy bij het RIVM
Nevenfunctie	n.v.t.

3 Beleid Village of Peace

3.1 Beleid met betrekking tot kosten en methoden fondsenwerving

De fondsenwerving wordt aangestuurd op basis van zes uitgangspunten:

- Algemene informatie via de website.
- Case for Support.
- Projectplannen (soms in samenwerking met een specialist in fondsenwerving op basis van no cure, no pay).
- Informatievoorziening via e-mail, berichten op de website en sociale media zoals Facebook, LinkedIn, Twitter en Instagram (waarbij we voorzichtig zijn met de informatie die we geven in verband met de veiligheid).
- Adverteren op sociale media en via Google om fondsen te werven voor algemene ondersteuning en specifieke doelen.
- Persoonlijke contacten van directie en stafleden, onder andere door Impact-diners en zakenpartners.

In de fondsenwerving wordt de algemeen directeur (33 procent) bijgestaan door twee teamleden (50 procent).

3.2 Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en fondsen

De continuïteitsreserve is beoogd om de loonkosten te kunnen dekken voor drie maanden, zowel van het Nederlands personeel als de Afghaanse staf, tezamen met drie maanden kosten van de Afghaanse community's. Bestemmingsreserves en -fondsen worden 90 procent voor het bestemde project gebruikt en 10 procent gaat naar algemene fondsen. Aan het eind van het boekingsjaar besluit de directie waar eventuele overgebleven bestemmingsgelden voor ingezet zullen worden, als bijvoorbeeld een project niet blijkt te voldoen aan de vooraf gestelde criteria. De donateur zal hiervan vooraf in kennis worden gesteld. De kosten voor fondsenwerving willen we niet hoger doen zijn dan 10 procent van de totale kosten. In 2022 was het percentage voor fondsenwerving ten opzichte van de kosten 9,2 procent.

3.3 Beleggingsbeleid

Ontvangen giften die niet direct kunnen worden aangewend, worden niet belegd, maar op spaarrekeningen aangehouden.

3.4 Vrijwilligersbeleid

Er is geen sprake van vrijwilligersvergoeding. Reiskosten voor vrijwilligers naar Afghanistan worden wel gedekt.

3.5 Communicatiebeleid met belanghebbenden

Met belanghebbenden van Village of Peace wordt op de volgende manieren gecommuniceerd:

- Jaarlijkse bedank- en bevestigingsbrief voor giftgevers.
- Website en sociale media.
- E-mail en nieuwsbrieven.
- Persoonlijk contact met de (Afghaanse) manager van een project.

3.6 Beleid t.o.v. preventie van witwassing, fraude en terreur

Village of Peace heeft ter preventie van witwassing, fraude en terreur een beleid opgesteld om te zorgen voor normen van verantwoording en transparantie, en om te laten zien dat Village of Peace zich inzet voor integriteit, eerlijkheid en openheid. Dit beleid biedt een organisatorische norm voor het voorkomen van en reageren op fraude en corruptie. Het beschrijft de verantwoordelijkheden van vertegenwoordigers van Village of Peace met betrekking tot de bescherming van de middelen en activa van Village of Peace.

4 Activiteiten en resultaten

4.1 Terugblik algemeen

Ontwikkeling Afghanistan

Op dit moment, anderhalf jaar na de machtsovername door de taliban, hebben we een beter zicht gekregen op de gevolgen van deze politieke verandering. Hierdoor zijn we in staat gerichter te anticiperen op de lokale situaties in Afghanistan. De nood blijft onverminderd hoog, met grote uitdagingen vooral voor vrouwen die beperkt deel kunnen nemen aan de samenleving. Dit heeft een enorme impact op gezinnen, met een flinke stijging in werkloosheid, met name onder de vrouwen. Alleenstaande vrouwen worden zodoende zwaar geraakt.

Volgens cijfers van UNDP verkeren ongeveer 20 miljoen mensen in voedselonzeekerheid, waarvan 6,6 miljoen mensen in hoge nood zijn. Bijna de helft van de kinderen onder de vijf jaar, ofwel 1,1 miljoen, zijn levensbedreigend ondervoed.

De politieke onzekerheid en angst hebben geleid tot een vertrouwenscrisis bij de bevolking, met als gevolg een uittocht van hoogopgeleide mensen en het sluiten van bedrijven en economische activiteiten. In het najaar van 2022 is de inflatie onverminderd hoog (met een stijging van 35 procent voor voeding) en kampen we nog steeds met de beperkingen in de financiële sector.

Toch zijn er economisch gezien een aantal eerste lichte verbeteringen zichtbaar ten opzichte van november 2021, zoals een kleine daling van het aantal huishoudens dat niet in staat is om basisbehoeften te voorzien (van 70 naar 64 procent), een kleine stijging in de werkgelegenheid, een verbeterde wisselkoers en een toename in export. (Bron: Worldbank) Verder herstel is mogelijk, maar de verwachting is wel dat dit langzaam zal verlopen en gepaard zal gaan met onzekerheid vanwege risico's zoals politieke verschuivingen, veranderingen in internationale betrekkingen en internationale hulp voor Afghanistan.

Ontwikkeling Village of Peace in Afghanistan

Tegen de achtergrond van de aanhoudende nood en uitdagende omstandigheden blijven we ons inzetten voor weduwen en wezen in Afghanistan. Deze kwetsbare groep binnen de samenleving heeft onze hulp nodig om van ondervoeding naar zelfredzaamheid te gaan. Het bieden van voedselzekerheid is een effectief middel om de negatieve spiraal van armoede, geweld en onrecht te doorbreken.

Onze visie is onveranderd: Afghanistan veranderen van binnenuit. Daarom blijven we investeren in Afghanen voor een duurzame verandering. We steunen deze veranderaars en hun initiatieven om impact te maken in hun omgeving.

De situatie na de machtsovername heeft de kracht van het Afghaanse eigenaarschap laten zien bij de lokale teams. Met enorme veerkracht en motivatie gaan ze dapper door met trainingen en activiteiten. Ook de vroegere teamleiders, die geëvacueerd zijn en veelal in het buitenland verblijven, zijn op afstand zeer betrokken en helpen hun teams in Afghanistan. De activiteiten die we konden voortzetten worden aangestuurd vanuit onze centra in Mazar-e Sharif, Bamyan, Herat en Kandahar. Deze activiteiten, in de vorm van trainingen en projecten, worden gedragen door de lokale teams en aangestuurd door vroegere teamleiders en/of nieuwe leiders. Er wordt gerapporteerd en overlegd over zowel de

activiteiten als de financiële verslaglegging. Verder in het verslag zal meer worden toegelicht over de trainingen en activiteiten die plaatsvinden.

Het centrum in Kabul is tot op heden nog steeds inactief, hoewel er wel activiteiten plaatsvinden vanuit sociale ondernemingen. Samen met leiders uit ons netwerk verkennen we de mogelijkheden om het werk in Kabul nieuw leven in te blazen. Januari 2023 starten we in Kabul met verlenen van voedselhulp.

4.2 Terugblik trainingen

Onderwijs speelt een belangrijke rol in onze visie. Vanuit onze centra, sociale ondernemingen en de gemeenschappen verzorgen we trainingen en praktijkgericht beroepsonderwijs. Ons huidige curriculum bestaat uit drie soorten trainingen:

- Leergang Human Development (HD)
- Training Family Life Skills (FLS)
- Praktijkgericht onderwijs

De HD-leergang betreft de lessenserie over onze kernwaarden. Deze wordt gratis aangeboden aan deelnemers en is verplicht voor alle medewerkers. We gebruiken learning community's om de samenwerking en kennisdeling te stimuleren.

In de FLS-training behandelen we, vanuit de vijf kernwaarden van de organisatie die in de HD-training al aan bod zijn gekomen, de normen en waarden en de communicatie binnen het gezin en op het werk.

Naast deze trainingen bieden we ook praktijkgericht onderwijs, zoals vaardigheidstrainingen. Met deze lessen leren de deelnemers inkomen te genereren en gezonde voeding te bereiden. Ook leren ze alles over voedingswaarden, verzorging en hygiëne.

Hoe staat het ervoor?

Sommige van onze Afghaanse trainers hebben als gevolg van de machtsovername het land moeten verlaten, maar gelukkig zijn de trainers die in Afghanistan zijn gebleven bereid om door te gaan.

Onze trainingen behandelen alternatieve denkpatronen en praktische hulpmiddelen voor een andere levensstijl. Als het lukt om te werken en te leven volgens een cultuur van vrede in plaats van geweld, kan dit een groot verschil maken. We gebruiken vijf kernwaarden in onze trainingen die de cultuur van vrede tastbaar maken. Het onderwijs is praktisch van aard en sluit aan op het dagelijkse leven en de Afghaanse cultuur.

De vijf kernwaarden zijn:

- Leef transparant
Wees eerlijk en integer. Wees open over financiën, partnerships, persoonlijke en werkrelaties en je werk.
- Goed leiderschap
Wees een betrouwbare leider en geef het goede voorbeeld. Respecteer en inspireer de ander.
- Heb compassie
Zorg voor elkaar en voor degene die onrecht is aangedaan.

- Wees vrijgevig
Deel wat je zelf hebt ontvangen met anderen: pay it forward.
- Zoek naar vrede
Bestrijd haat en geweld met liefde. Wees mild en heb compassie. Streef naar verzoening.

Wat hebben we gedaan?

In het afgelopen jaar zijn verschillende teamleden, zowel bestaande als nieuwe, begonnen hun kennis te delen in een aantal activiteiten. Op hun verzoek hebben we verschillende onlinebijeenkomsten georganiseerd om de HD- en FLS-trainingen te behandelen met de staf en om diverse andere onderwerpen te behandelen. Deze videoconferenties worden zowel door ons team in Nederland als door Afghaanse leiders verzorgd.

De impact van het veranderende regime verschilt per regio. In één van de plaatsen hebben we het trainingsmateriaal gedeeld met de lokale overheid en hebben zij er hun goedkeuring aan gegeven.

Bij veel van onze activiteiten is er dit jaar praktijkonderwijs geboden op het gebied van goede voeding, voedingswaarde en hygiëne. Het onderwijs biedt concrete handvatten, als een eerste stap naar voedselzekerheid. Bovendien zijn we dit jaar in staat geweest om zowel 280 jonge meisjes als 110 weduwen praktijkonderwijs te bieden om hen te helpen zelfredzaam te worden.

Ook is in 2022 het materiaal van de HD-training vertaald naar het Pashtun, zodat we ook het Pashtun-sprekende deel van Afghanistan (30 procent van de totale bevolking) de training kunnen aanbieden.

Hoe verder?

Nieuwe trainers

In de komende jaren willen we het aantal trainers binnen Afghanistan laten groeien. Ons doel is om op korte termijn ook ten minste één Pashtun-sprekende trainer in het netwerk van trainers op te nemen. We zoeken iemand die ook in staat is om andere teamleden te trainen en te coachen.

Leidersontwikkeling

We zien het als onze taak om lokale leiders goed op te leiden en te begeleiden in hun verdere ontwikkeling. Verschillende leiders hebben dit jaar voor het eerst de gelegenheid gehad om wat ze geleerd hebben met anderen te delen. We willen hen versterken in deze rol.

Vertalen trainingsmateriaal

Nu de Human Development-training vertaald is, willen we volgend jaar ook de andere trainingen in het Pashtun beschikbaar maken.

Trainingsmateriaal verder ontwikkelen

Naast het praktijkonderwijs werken we ook aan andere oplossingen om weduwen te begeleiden naar zelfredzaamheid. In de komende periode willen onderzoeken welke soort

werkzaamheden en welk type kleine ondernemingen in de huidige omstandigheden mogelijk zijn om de weduwen en alleenstaande vrouwen te helpen naar een zelfredzaam bestaan.

4.3 Terugblik sociale ondernemingen

Onze sociale ondernemingen spelen een cruciale rol in onze inspanningen voor Afghanistan. Ze bieden werkgelegenheid aan kwetsbare groepen in de samenleving en dragen bij aan duurzame verbeteringen in het leven van Afghanen. Ondernemen in Afghanistan is echter geen gemakkelijke opgave, met uitdagingen op verschillende vlakken, van het vinden en behouden van betrouwbaar personeel tot het omgaan met afgunst en geweld. Daarom is het belangrijkste aspect van succesvol ondernemen het identificeren en ontwikkelen van goede ondernemers met financiële kennis, oplossingsgerichtheid en visie voor de lange termijn.

Hoe staat het ervoor?

De economische instorting in Afghanistan in 2021 heeft ernstige gevolgen gehad voor de bedrijven in het land, waaronder ook de sociale ondernemingen van Village of Peace. Dit heeft geresulteerd in een drastische afname van de vraag naar goederen en diensten; de focus ligt op overleven. Op straat zie je overal mensen die proberen hun spullen te verkopen om aan eten te komen. Dit maakt het voor ondernemingen een moeilijke tijd.

Vanuit Village of Peace zijn er de afgelopen jaren verschillende sociale ondernemingen opgezet, zoals een kippenbedrijf, een naaiatelier, een houtwerkplaats en een bakkerijtje.

Het kippenbedrijf dat in 2016 startte met één boerderij is uitgegroeid tot een groot bedrijf met impact in de regio Bamyan en Kabul; er is een kippenindustrie opgebouwd met verschillende activiteiten: eigen kippenboerderijen, verkoop van kippenvlees, handel in voer en advies in medicatie, om het netwerk van boeren en particulieren te ondersteunen in het houden van kippen.

Dit jaar hebben we gezien dat het bedrijf in staat is geweest om continuïteit te bieden aan de activiteiten in beide regio's. Dit is echter niet zonder slag of stoot gegaan. Het bedrijf heeft moeten krimpen in omvang (het aantal schuren waarin kippen worden gehouden) en in personeel (ongeveer de helft van de mensen, tien personen, moest opzoek naar een andere baan). Dit speelde vooral in regio Bamyan; in Kabul staan de zaken er beter voor, hoewel de onderneming ook hier voor uitdagingen staat en er hard wordt gewerkt om het bedrijf overeind te houden. Economisch zit Afghanistan in zeer zwaar weer en gaan er nog steeds veel bedrijven failliet. Dit heeft ook zijn weerslag op het kippenbedrijf. De directe sociale hulp die het bedrijf in 2021 nog kon leveren in de omgeving is in 2022 gestopt.

Het houtbedrijf begon zijn activiteiten rond de tijd van de machtsovername, waardoor het speelveld plots drastisch veranderde. De markt voor kwalitatief afgewerkte houtproducten waar het bedrijf zich op richtte, verdween. Na de opstart kwam het bedrijf tot stilstand. Op dit moment ontwikkelt het bedrijf nieuwe activiteiten, gericht op eenvoudiger producten, zoals kozijnen, deuren, kasten en stoelen.

Voor de bakkerijtjes zagen we dat de zes bedrijfjes in 2021 tot stilstand kwamen. Toch zijn er in 2022 weer twee groepen zelfstandig verder gegaan met het maken en verkopen van

brood. De andere vier kleine bedrijfjes zijn niet meer hervat. Het naaiatelier heeft zijn activiteiten na 2021 niet hervat, de naaimachines zijn aan de vrouwen gegeven om waar mogelijk zelfstandig verder te kunnen gaan.

Wat hebben we gedaan?

Gedurende het jaar hebben we intensief contact gehad met de eigenaar van het kippenbedrijf, om ontwikkelingen te bespreken, en is gewerkt aan het verbeteren van de financiële administratie van het kippenbedrijf. We geloven dat door het vergroten van kennis en inzicht in financiën het team beter in staat zal zijn om sturing te geven aan het bedrijf.

Het team is erin geslaagd om het kippenbedrijf te continueren zonder extra investeringen, wat waarschijnlijk te danken is aan de vraag naar kippenvlees in de voedselindustrie. Een uitdaging voor het bedrijf is de liquiditeitspositie, aangezien klanten (kippenboeren) vaak pas kunnen betalen na verkoop van hun goederen en het bedrijf bij eigen leveranciers steeds vaker direct diende te betalen.

Het houtbedrijf heeft, na een periode van inactiviteit, weer doorgang gevonden. De oorspronkelijke doelstelling blijft om weeskinderen en jongens die op straat leven te helpen door hen op te leiden. Dit jaar zijn er drie jongens aangenomen om getraind te worden en te werken voor het houtbedrijf onder begeleiding van één timmerman.

Hoe verder?

Sociaal ondernemen biedt werkgelegenheid en draagt bij aan oplossingen in de samenleving door het aanbieden van diensten of producten. Bij Village of Peace zien we dat ondernemen vanuit waarden een impact heeft op de direct betrokkenen en de omgeving. Daarom blijven we ons inzetten voor de continuïteit van bestaande ondernemingen en voor de opstart van toekomstige sociale ondernemingen:

Training bedrijfsmanagers

Voor de bestaande ondernemingen bieden we begeleiding aan bedrijfsmanagers, om zich verder te ontwikkelen en hun impact te vergroten. Onze investering in training en coaching richt zich voornamelijk op de eigenaren/managers van de bedrijven, die op hun beurt hun medewerkers kunnen trainen en begeleiden.

Kleinschalige sociale ondernemingen voor vrouwen

Voor weduwen blijkt het kleinschalig sociaal ondernemen een heel goede mogelijkheid om inkomen te genereren, om zo zelfredzaamheid te worden. Daarom blijven we aandacht besteden en experimenteren met (kleine) ondernemingsvormen die mogelijk deze zelfredzaamheid stimuleren. Denk aan initiatieven zoals bakkerijtjes, kledingproductie, eierenverkoop en dergelijke.

Revolving fund

Het is de bedoeling dat succesvolle initiatieven gaan bijdragen aan een lokaal te beheren fonds. Uit dit fonds zullen nieuwe sociale ondernemingen gestart kunnen worden; een praktische uitwerking van de kernwaarde vrijgevigheid op een overkoepelend niveau.

4.4 Terugblik zorg

Onder de kernactiviteit 'zorg' vallen alle activiteiten gericht op duurzame zorg voor weduwen en wezen, zoals food security, community-activiteiten en Engelse les. Sinds 2020 zijn we ook gestart met het verspreiden van voedselpakketten en ready-to-use-therapeutic food (RUTF) om ondervoeding te bestrijden.

Hoe staat het ervoor?

De Integrated Food Security Phase Classification, of IPC-schaal, is een gestandaardiseerde manier om de aard en ernst van voedselzekerheid, voeding en levensonderhoud te meten. In deze classificatie wordt bij Afghanistan genoemd dat “interventies ter ondersteuning van kwetsbare vrouwen en kinderen een prioriteit is, aangezien vrouwen nog steeds buiten de formele arbeidssector worden gehouden.” In ons programma focussen we daarom in eerste instantie op zwangere vrouwen en kinderen onder de vijf jaar, en helpen we vrouwen en kinderen die honger hebben. Vervolgens bieden we vrouwen trainingen aan om hen perspectief te geven op een betere toekomst. Ondervoeding bij kinderen onder de vijf jaar kan blijvende schade veroorzaken voor de rest van hun leven, door achterblijvende ontwikkeling van de hersenen.

Het grootste deel van 2022 konden onze vrouwelijke teamleden in de regio van Mazar-e-Sharif zelfstandig reizen in de regio. Echter, in de laatste week van december kondigde de taliban aan dat ngo's niet langer vrouwen mogen laten werken voor hun projecten. Een flinke tegenslag voor alle betrokkenen. We hopen ten eerste dat dit aangekondigde beleid aangepast zal worden. Onze vrouwelijke teamleden zijn onmisbaar in de zorg en noodhulp die we verlenen. Op het moment van schrijven is er overleg tussen de overkoepelende organisatie voor ngo's en de VN met de taliban.

Wat hebben we gedaan?

Voedselhulp

In 2022 hebben we voedselhulp geboden aan 650 gezinnen in Afghanistan, met prioriteit voor weduwen en wezen. Deze hulp bestond uit voedselpakketten die lokaal werden ingekocht en samengesteld. Deze directe hulp heeft de gezinnen enorm verlicht.

In juli hebben we een container met therapeutische voeding (RUTF) kunnen importeren, waarmee we ten minste 1050 kinderen tussen de 1 en 5 jaar oud gedurende 4 maanden hebben geholpen. Aan het einde van het jaar is het gelukt nog een tweede container op de juiste plek te krijgen, zodat we de hulp konden blijven bieden waar nodig.

Ook hebben de betreffende weduwen en gezinnen diverse trainingen ontvangen gedurende deze periode om hun omstandigheden te verbeteren.

Samenwerking lokaal met Verenigde Naties

Ook afgelopen jaar heeft ons team in Bamyan enkele hulpprojecten uitgevoerd in samenwerking met de Verenigde Naties. Sinds juli 2021 is ons team aldaar door de VN goedgekeurd als implementatiepartner. Een van die projecten was in Daikundi, waar 1.750 huishoudens werden ondersteund met twee ronden van voedselhulp voor het gehele gezin. Een omvangrijk project dat met succes is uitgevoerd. In het najaar startte er nog tweede, grootschalig project in Ghor, waarbij weduwen worden getraind in het houden van kippen, om zo hun voedselzekerheid te versterken.

Voor de uitvoering van beide projecten zijn ongeveer 60 mensen tijdelijk aangetrokken. We zijn dankbaar dat het team, ondanks de uitdagende omstandigheden, in staat is geweest beide projecten van de grond te krijgen.

Pindapasta

In april zijn we gestart met een pilotfase voor de lokale productie van pindapasta voor ondervoede kinderen. In deze beginfase stond het trainen van de medewerkers voor de productie centraal, alsmede het verspreiden van het product richting de doelgroep. De kwaliteit van het product en de juiste toepassing door de gezinnen zijn nauwgezet gemonitord.

In het najaar ontvingen we de officiële toestemming van de lokale overheid om uit de pilotfase op te schalen. Op dit moment worden er 110 ondervoede kinderen op dagelijkse basis ondersteund met deze pindapasta om hen aan te laten sterken. Een projectgroep van Village of Peace in Nederland is betrokken bij de ontwikkeling van het project.

Monitoring voedselhulp

Voor het monitoren van de voedselhulp is dit jaar een template ontwikkeld. Van de kinderen die gedurende een langere periode voedselhulp ontvangen, zoals RUTF of pindapasta, worden indicatoren zoals gewicht, lengte en leeftijd bijgehouden. Op deze wijze kan worden beoordeeld hoe effectief de hulp voor het specifieke kind is. Ter aanvulling van deze data spreken we ook met de ouder(s) de situatie van het kind, en kijken we naar wat eventueel verbeterd kan worden om (indien nodig) maatwerk te bieden. Deze data gaan ons helpen om de kwaliteit van de geboden hulp te evalueren en te verbeteren.

Community

We bieden ook hulp aan weduwen en wezen die geen enkel vangnet meer hebben. In onze community in Sarpanah, leven meerdere weduwen en een groot aantal kinderen met elkaar. Door de vrouwen aan elkaar te verbinden, raken ze betrokken bij elkaar en wordt de zorg en hulp gedeeld. De community functioneert onder toezicht van ons team in Bamyan.

Dit jaar zijn er aanpassingen gedaan om de slaapplekken te verbeteren. De kinderen gaan weer naar school om daar lessen te volgen. Dankzij gezinshereniging heeft één weduwe met haar kinderen de community verlaten. Sarpanah biedt op dit moment opvang aan 6 weduwen en maar liefst 40 wezen.

Engelse school

Sinds januari dit jaar nemen 280 jonge meiden deel aan onze Engelse school in Herat. Het team van docenten bestaat uitsluitend uit vrouwen, wat betekent dat dit project is toegestaan. Gedurende het jaar ontvangen de meiden Engelse les, maar ook Human Development-training en verschillende andere trainingen. Het is mooi om te horen dat sommige van de gevorderde meiden hulp bieden aan beginnende studenten met het leren en oefenen. In december heeft een groep de opleiding succesvol afgerond. Gegeven de druk om onderwijs te ontvangen voor meiden, nodigen we de ouders, met name moeders, maandelijks uit om hun inbreng te geven en deel te nemen aan de ontwikkeling van de studenten door middel van Family Life Skills-training.

HD Gardening

Met het landbouwprogramma High Diversity Gardening (HDG) helpen we boeren en particulieren (weduwen) om hun eigen voedsel te produceren. Dit voedselzekerheidsproject bestrijdt ondervoeding direct en biedt wat extra inkomsten. In de Nutritional-training leren de vrouwen alles over gezonde voeding en hygiëne. Dit project is in maart dit jaar hervat en helpt 200 deelnemers, bestaande uit 100 weduwen en 100 boeren.

Counseling project

Het counselingproject, dat in 2021 groeiende was, is na de machtsovername gestopt en zal helaas niet meer hervat worden.

Hoe verder?

Naast het verstrekken van voedselhulp en training zal onze focus zijn op het starten van sociale projecten ter bevordering van zelfredzaamheid.

Het huidige pindapasta-project zal doorgaan tot maart 2023, met de verwachting om ten minste 110 kinderen per dag te helpen. Tijdens deze periode zullen we resultaten van de kinderen die hulp ontvangen blijven monitoren. Ook zullen we onderzoeken of we het project kunnen opschalen, door de pindapasta aan te bieden aan lokale ziekenhuizen en ngo's.

Met de in december ontvangen container RUTF zullen we het programma voor ondervoede kinderen voortzetten. We verwachten in 2023 hulp te bieden aan een groep van meer dan duizend kinderen. Deze groep kan in samenstelling veranderen: als kinderen voldoende hersteld zijn, mogen ze het programma verlaten en ontstaat er ruimte voor andere kinderen. Wat betreft het HDG-programma gaan we dit jaar onderzoeken of we het programma ook in andere plaatsen kunnen uitrollen. Zo is in Herat een projectplan opgesteld voor het starten van een nieuw project waarbij een kippenboerderij weduwen helpt om inkomen te genereren door de verkoop van eieren.

4.5 Monitoring en evaluatie

Goede monitoring en evaluatie van onze activiteiten in Afghanistan is van groot belang. Zeker omdat we als Nederlands kantoor op (fysieke) afstand staan van de uitvoering. Daarom besteden we veel tijd en energie aan de begeleiding en coaching van de lokale partners en zijn we nauw betrokken bij de activiteiten. We hebben regelmatig persoonlijk contact met de ngo-managers en ondernemers om de voortgang te evalueren en de groei en ontwikkeling zo veel mogelijk te stimuleren.

Voor de financiële monitoring werken we sinds 2020 samen met een Afghaans accountantsbedrijf. Ook dit jaar hebben we daarvan de toegevoegde waarde ervaren. Dankzij deze partner hebben we in 2022 het vorige boekjaar voor de Afghaanse lokale ngo's en de internationale ngo goed kunnen afronden. De lokale accountants kennen de bestaande wetgeving door en door en helpen mee in de financiële training van onze ngo-managers en medewerkers.

Voor de projecten en hun activiteiten rapporteren de teams aan het kantoor in Nederland. De Afghaanse accountant houdt de controle op de bestedingen die plaatsvinden. Aan de hand van standaard templates spreken we met elkaar over de doelen en resultaten en

evalueren we de voortgang , om waar nodig aanpassingen door te voeren. Ook rapporteren de lokale ngo's aan het betreffende ministerie.

Naar verwachting zullen we als VOP Nederland het komende jaar afreizen naar Afghanistan voor een review en evaluatie ter plaatse.

5 Financiële positie

Wat betreft de financiële gang van zaken ten opzichte van het voorafgaande boekjaar, kunnen we het volgende melden.

5.1 Liquiditeitspositie

De liquide middelen ultimo 2022 zijn circa € 31.000 afgenomen ten opzichte van het voorafgaande jaar. Dit is voor het grootste deel het gevolg van uitgaven vanuit bestemmingsreserves en -fondsen uit het voorgaande jaar.

5.2 Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is in het huidige boekjaar afgenomen van € 69.105 naar € 57.703 ultimo 2022. Het gewenste niveau van de continuïteitsreserve volgens het genoemde beleid in paragraaf 3.2, is volgens de begroting van 2023 te berekenen op € 60.000. We achten het huidige niveau van de continuïteitsreserve desalniettemin voldoende.

5.3 Besteding aan de doelstellingen

Het bestede bedrag aan de doelstellingen was in 2022 € 374.000. Dit bedrag is € 75.000 hoger dan het voorafgaande jaar. Waar in 2021 verschillende projecten tijdelijk zijn stopgezet of vertraagd, werden dit jaar die projecten weer hervat. De toename ligt vooral op het gebied van voedselhulp.

Samenwerkingspartners uit Nieuw-Zeeland en de Verenigde Staten hebben bovendien rechtstreeks ondersteuning kunnen bieden door hulp aan evacuees en hulpvoedingspakketten (RUTF). Uitvoering van de verspreiding van de voedselhulppakketten heeft plaatsgevonden via onze teams. Deze rechtstreekse hulp valt echter niet in het kader van dit jaarverslag (zie ook paragraaf 4.4).

5.4 Verschil met de begroting voor 2022

In de begroting voor 2022 was de besteding voor doelstellingen gepland op € 495.000. We hebben verschillende geplande bestedingen aan business projecten niet uitgevoerd (€ 70.000). Daarnaast startte het pindapasta-project in een kleinere pilot, om zo stapsgewijs te op te kunnen schalen in de toekomst; hierdoor werd uiteindelijk € 70.000 minder besteed. Er is gedurende het jaar meer aan training en ontwikkeling van trainingsmateriaal besteed (€ 25.000). Per saldo is er voor € 374.000 uitgegeven aan doelstellingen (€120.000 minder).

5.5 Kengetallen

In de begroting voor 2022 waren de volgende kengetallen begroot:
besteed aan doelstellingen (t.o.v. totale kosten): 84,1%, wervingskosten: 8,1% en kosten van Beheer en Administratie: 7,8%. De gerealiseerde percentages zijn als volgt uitgevallen:
besteed aan doelstellingen: 82,4%, wervingskosten: 9,2% en kosten van Beheer en Administratie: 8,4%.

Bestedingspercentages

Bestedingspercentages	2022	2021
Totaal bestedingen	€ 453.953	€ 372.566
Totaal baten	€ 420.680	€ 457.184
Totaal van de bestedingen uitgedrukt in een percentage van het totaal van de baten	107,91%	81,49%
Percentage kosten fondsenwerving		
Salariskosten	€ 18.752	€ 16.052
Inhuur managementkosten pr medewerker	€ 1.089	€ 3.713
Fondsenwerver	€ 5.506	€ 1.799
Fondswerving online	€ 16.404	€ 14.777
Overige kosten	€ -	€ 224
Totaal bestedingen fondsenwerving t.o.v voorgaand boekjaar	€ 41.751	€ 36.565
Totaal baten	€ 420.680	€ 457.184
Kosten van fondswerving uitgedrukt in een percentage van de totale baten	9,9%	8,0%

6 Risicoparagraaf

6.1 Afghanistan onder het huidige regime

We zijn dankbaar dat ons werk nog steeds op een actieve manier kan doorgaan, met name door de inzet van onze leiders en lokale teams. De meeste leiders die gevlucht zijn naar het buitenland zijn nog steeds actief betrokken bij hun ngo-activiteiten in Afghanistan. De machtsovername door het huidige regime heeft het land in een neerwaartse economische spiraal gebracht. In combinatie met langdurige droogte, stijgende voedselprijzen en banenverlies leven nu ongeveer 25 miljoen Afghanen in armoede. Rond de 19 miljoen mensen verkeren in voedselonzeekerheid, waarvan 6 miljoen mensen in hoge nood zijn.

6.2 Veiligheidsmaatregelen Afghanistan

Onze faciliteiten en lopende projecten functioneren nog steeds naar tevredenheid, met instemming, toezicht en controle van het huidige regime. Met name de voedselhulpprogramma's zijn in samenwerking met vertegenwoordigers van het huidige regime en onze lokale ngo's.

Nederland

Ook dit jaar is er niet gereisd naar Afghanistan. Wel is er wekelijks contact met onze Afghaanse medewerkers via video- en web-conferenties. Inlandse vluchten zijn weer mogelijk en kijkend naar de actuele situatie verwachten we in 2023 weer te kunnen reizen.

6.3 Procedures en training

Doordat er dit jaar niet gereisd is, is er ook geen aandacht besteed aan het updaten van procedures en zijn er geen specifieke veiligheidstrainingen gegeven. Zodra de eerste teams naar Afghanistan gaan, zullen zij een opfrustraining volgen, ook op het gebied van kidnapping en ondervraging. Onze toekomstige strategie zal erop gericht zijn het reizen tot een minimum te beperken.

6.4 Financiële risico's

De huidige situatie in Afghanistan brengt voor ons als organisatie een aantal financiële risico's met zich mee. Zo bestaat het risico dat we, bij verslechtering van de bancaire crises, geen geld meer kunnen overmaken naar onze Afghaanse organisaties/projecten. Tevens is er een risico op hoge inflatie binnen Afghanistan en op wisselkoersschommelingen van de Afghani. De impact kan hiervan zijn dat lokaal projecten beperkt worden in hun uitvoer. Een ander mogelijk risico is dat er onvoldoende donaties worden ontvangen, wat kan betekenen we een project zouden moeten aanpassen of deze (tijdelijk) stop zouden moeten zetten.

6.5 Naleving sanctiewetgeving

We zijn op de hoogte van de sanctiewetgeving met betrekking tot Afghanistan. Onze donaties gaan alleen naar de ons bekende ngo's; deze staan niet op deze sanctielijst.

7 Strategische doelen

7.1 Terugblik strategische doelen voor 2022

In het jaarverslag van 2021 stelden we ons zes doelen voor 2022. In deze paragraaf blikken we hierop terug en evalueren we deze doelen.

1. Uitrol van de Food Security-strategie

Dit jaar hebben we gewerkt aan een strategie voor het verbeteren van de voedselzekerheid voor weduwen en weeskinderen. We hebben het voedselprogramma voortgezet door het verstrekken van voedselpakketten aan gezinnen en RUTF aan ondervoede kinderen. Zoals beschreven in hoofdstuk 4, hebben we 650 gezinnen (circa 4000 personen) geholpen met een voedselpakket, hebben we 1050 ondervoede kinderen geholpen met RUTF en 110 ondervoede kinderen geholpen met pindapasta. Deze hulp gaat samen met trainingen op het gebied van hygiëne, voedingswaarde en human development.

We hebben dit jaar een communicatieplan opgesteld waarin de focus op Food Security binnen de bestaande visie goed tot zijn recht komt. Hierin zien we de hulp aan weduwen en wezen vanuit ondervoeding naar zelfredzaamheid als een krachtig middel om de negatieve spiraal van armoede, onrecht en geweld te doorbreken. In onze communicatie zullen we steeds meer deze focus terug laten komen om zo onze inzet vanuit Village of Peace hiervoor over te brengen.

In het najaar is het idee geboren om een onderzoeksinstituut voor voedselzekerheid in Afghanistan op te zetten. Dit gaat gebeuren in samenwerking op met verschillende Nederlandse universiteiten.

2. Aanstellen van accountmanager(s) voor Village of Peace

In 2022 hebben we ons doel om accountmanagers aan te stellen voor Village of Peace gerealiseerd door te werken met Afghaanse leiders gesitueerd in het buitenland die verbonden bleven aan de organisatie en hielpen om de teams lokaal verder te ontwikkelen. Dit heeft ervoor gezorgd dat bestaande activiteiten gecontinueerd konden worden en nieuwe initiatieven gestart zijn. Het heeft ook geleid tot het identificeren van verschillende Afghanen die gekwalificeerd zijn voor de functies van accountmanager of projectmanager in Afghanistan. De accountmanagers vormen de brug tussen het Nederlandse kantoor en de projecten/ondernemingen in Afghanistan.

3. Centra door ontwikkelen

Hoewel Afghanistan te maken heeft met nieuwe uitdagingen, hebben we gezien dat de centra in vier van de vijf plaatsen doorgang hebben gevonden; zij hebben hun activiteiten voortgezet, met zowel humanitaire hulpverlening als activiteiten die bijdragen aan duurzame verandering in het dagelijks leven van de deelnemers. In een van de centra is daartoe het pindapasta-project van start gegaan. Ter bevordering van de cultuur van vrede binnen de teams zijn er online en lokaal trainingen gegeven. Voor het vijfde centrum loopt er een onderzoek om dit weer actief te krijgen.

4. Partnerschappen ontwikkelen voor Village of Peace

Dit jaar hebben we de samenwerkingen met onze partners in het netwerk voor activiteiten in Afghanistan versterkt en verbreed. Samen hebben we gezocht naar manieren om elkaar te ondersteunen in het werk. Ons doel is om samen op een grotere schaal impact te kunnen maken in Afghanistan, door beschikbare mensen, kennis, middelen en financiën te verbinden. We hebben netwerkbijeenkomsten georganiseerd met organisaties die ook werken in Afghanistan, om elkaar beter te leren kennen en te ontdekken hoe we elkaar kunnen steunen. Dankzij deze ontmoetingen zijn er in het afgelopen jaar al enkele praktische samenwerkingen ontstaan.

Een tiental mensen hebben vanuit hun vakgebied en expertise zich ingezet als vrijwilliger om kleine deelprojecten te realiseren, voornamelijk ter ondersteunen van onze communicatie. Zo heeft een stagiaire van de Radboud Universiteit Nijmegen ons geadviseerd over externe communicatie en zijn we een samenwerking aangegaan met de Erasmus Universiteit Rotterdam, waarbij studenten van de Rotterdam School of Management onderzoek doen naar problemen waar onze organisatie tegenaan loopt om haar impact te vergroten. Op basis van hun analyse zullen ze oplossingen aandragen en in het komende jaar praktisch ondersteunen bij de implementatie. Verder zijn enkele masterstudenten van de Universiteit Utrecht en Radboud Universiteit gestart voor onderzoek naar voedselzekerheid in Afghanistan.

5. Ontwikkelen van meetbare criteria voor projecten en sociale ondernemingen.

Alle projecten die dit jaar van start zijn gegaan, maken gebruik van onze template om de te bereiken doelen te definiëren. Dit helpt de teamleden in hun begrip over hoe het project dient bij te dragen aan de doelgroep en wat de mogelijke impact kan zijn. Ook ondersteunt de template het vergelijken van de verschillende initiatieven op activiteiten en resultaat en is het een praktische tool gebleken in het monitoren van de ontwikkelingen.

Gestelde projectcriteria geven inzicht in de sociale impact van ons werk. Bij enkele projecten is het ook mogelijk een directe impact te meten, zoals bij voedselhulpverlening aan ondervoede kinderen. Bij dit project monitoren we met een speciaal ontwikkelde tool het herstel van de kinderen. Deze data gebruiken we vervolgens om onze inspanningen te verbeteren en de impact te maximaliseren.

6. Financiële educatie

Net als voorgaande jaren hebben we ook dit jaar weer externe begeleiding ingezet voor de financiële monitoring/rapportage/administratie van de Afghaanse activiteiten. Ook heeft er training plaatsgevonden voor de teams in de centra. Voor het kippenbedrijf is er externe begeleiding geweest om financiële processen te versterken. Dit heeft geresulteerd tot implementatie van een nieuw boekhoudpakket.

Binnen het HDG-project ontvangen weduwen onderwijs over 'goede voeding met een klein budget' en 'het belang van sparen', om ook op financieel vlak zelfredzaam te worden en om voorbereid te zijn op onverwachte kosten. Het programma steekt vooral in op gedrag in de omgang met geld.

7.2 Strategische doelen voor 2023

Voor 2023 hebben we vijf strategische doelen opgesteld. Deze worden in deze paragraaf beschreven.

1. Ontwikkelen voedselzekerheidsprogramma's en onderzoeksinstituut

Ook komend jaar blijven we ons onverminderd inzetten voor het verbeteren van de voedselzekerheid voor weduwen en wezen in Afghanistan. Dit doen met onze voedselzekerheidsprogramma's én het opzetten van een onderzoeksinstituut. In al onze voedselzekerheidsprogramma's wordt noodhulp, bijvoorbeeld voedselpakketten of noodvoeding (RUTF), gecombineerd met inspanningen om de leefomstandigheden van weduwen en wezen duurzaam te verbeteren, om zo terugval te voorkomen na de afronding van een project.

Door het opzetten van een onderzoeksinstituut in samenwerking met universiteiten, willen we de bestaande programma's verbeteren en nieuwe initiëren. We zijn enthousiast over de mogelijkheden die dit kan opleveren voor duurzame oplossingen voor onze doelgroep in Afghanistan en we kijken ernaar uit om samen te werken met onze teams in Afghanistan om dit doel te bereiken.

2. Afgaans leiderschap versterken

Doordat de samenstelling van enkele teams is veranderd, blijven we goed investeren in mensen. Immers, als de Afgaan hun kennis en kunde gaan delen met hun omgeving, zal duurzame verandering ontstaan. Daarnaast gaan we op zoek naar nieuwe geschikte leiders/managers, om het werk verder te verstevigen. Ons doel is dit jaar drie accountmanagers aan te stellen en een trainer toe te rusten voor de Pashtun-sprekenden. Bij het aanstellen van nieuwe leiders kijken we naar de aanwezige kennis, kunde en de capaciteit om de cultuur van vrede uit te dragen.

3. Structuur internationale organisatie VOP

Al jarenlang werken Village of Peace Nederland en Afghanistan samen met partners over de hele wereld. Omdat verschillende van onze Afgaanse leiders inmiddels wonen in andere landen, heeft dit geleid tot een groeiend internationaal netwerk. Dit noodzaakt ons om naar de huidige structuur van Village of Peace te kijken en aanpassingen te maken die beter aansluiten bij het realiseren van onze doelstellingen.

We verwachten dat we hierin samen zullen optrekken met één of meer leiders die eerder met ons in Afghanistan hebben gewerkt. Zij dragen belangrijke kennis, ervaring en relaties met zich mee.

4. Ontwikkeling en vertaling van trainingsmaterialen

Het doel voor komend jaar is om verder te gaan met het vertalen van ons bestaande trainingsmateriaal in het Pashtun. Daarnaast willen we kijken naar welke praktisch gerichte opleidingen nodig zijn om weduwen en wezen te helpen zelfredzaam te worden. Het is duurzamer om iemand te leren vissen dan een vis te geven, dus we willen ons richten op programma's die deze doelgroep kunnen helpen. We denken aan een training op het gebied van ondernemen, wat kan bijdragen aan deze doelstelling.

5. Integratie tussen projectmonitoring en communicatie/fondsenwerving

Het doel voor komend jaar is om de integratie tussen projectmonitoring en communicatie te versterken, wat ons in staat zal stellen om efficiënter te communiceren richting donateurs en geïnteresseerden in het werk van Village of Peace. Door in te zetten op een parallel proces tussen de projectontwikkeling in Afghanistan en de communicatie en fondsenwerving rondom deze projecten willen we betrokkenen bij een project sneller kunnen informeren over ontwikkelingen. Hiermee zal de doorlooptijd van projectidee naar realisatie verkort worden doordat fondsenwerving in een eerder stadium gestart kan worden.

7.3 Meerjarenplan 2022-2024

Vanwege de ontwikkelingen binnen Afghanistan willen we met onze vernieuwde strategie verder werken aan het uitvoeren van onze visie en missie. Onze focus blijft op weduwen en wezen, de meest kwetsbare groep in Afghanistan. Hierbij richten we ons op voedselzekerheid (food security) waarbij we inzetten op een stuk zorg waar basisbehoeften nodig zijn en vandaaruit verder bouwen richting zelfredzaamheid door training en begeleiding.

We zullen de huidige organisatiestructuur moeten aanpassen aan de continu veranderende situatie in Afghanistan en het toenemende internationale netwerk. Flexibel zijn en zo snel mogelijk kunnen inspelen op veranderingen wordt heel belangrijk. We zullen nog meer inzetten op het eigenaarschap voor betrokkenen ter plaatse om zich zelfstandig te kunnen ontwikkelen. Dit willen we bereiken door (a) het aanstellen van accountmanagers en (b) strengere criteria voor (toekomstige) projecteigenaren. Dit doen we om:

- meer veiligheid te creëren voor onze Afghaanse partners
- het eigenaarschap sterker te laten ontwikkelen
- het ondernemerschap sterker te promoten
- meer proces georiënteerd te gaan werken (door afspraken, verwachtingen en resultaten nog duidelijker vast te leggen)
- gelden efficiënter in te zetten
- flexibel te zijn als organisatie in een continu veranderend land

Tussen de organisatie en projecten in zullen we accountmanagers aanstellen. Zij fungeren als brug tussen het Nederlandse kantoor en de projecten. Het aanstellen van accountmanagers vereist meer zelfstandigheid en ondernemerschap van (toekomstige) projecteigenaren. De komst van de accountmanagers is een goede aanleiding om het proces van projectaanvraag tot realisatie duidelijk vast te leggen.

Beoogd resultaat – 2022-2024

De komende jaren hopen we de volgende resultaten te bereiken:

- Vijf vaste accountmanagers (voor elke regio één: Kabul, Mazar-e Sharif, Bamyan, Herat en Kandahar) aanstellen die volledig zijn opgeleid als ambassadeurs van Village of Peace.
- Nieuwe projecten en sociale ondernemingen opstarten. Iedere accountmanager is tenminste betrokken bij drie projecten/ondernemingen. Nieuwe initiatieven zullen

starten met kleine budgetten om na evaluatie na één jaar hierop bij te kunnen sturen.

- De fondsenwerving geeft ondersteuning voor de structureel lopende kosten en biedt dekking voor de aangegane projecten. Voor de komende drie jaar willen we de structurele (maandelijks) ondersteuning verhogen, door middel van bijdragen vanuit institutionele partners voor de continuïteit van onze activiteiten en het kunnen starten van nieuwe projectinitiatieven.
- Een revolving fund in Afghanistan opzetten: een fonds waaruit budget voor sociale ondernemingen wordt toegekend in de vorm van een lening. Aflossing op deze leningen kan weer worden ingezet voor nieuwe projecten/ondernemingen.
- Duidelijkheid verkrijgen over de haalbaarheid van een internationaal onderzoeksinstituut voor voedselzekerheid.

7.4 Toelichting op de begroting – projecten en ondernemingen

De onderstaande projecten/ondernemingen lopen al of zullen het komende jaar van start gaan. Per project belichten we kort het meerjarenplan. De bedragen die worden genoemd, vormen daarbij de toelichting op de begroting. Daarnaast hebben we onze centra van waaruit we onze activiteiten ondersteunen en ontwikkelen, die de basis vormen voor trainingen die binnen de projecten en ondernemingen geïntegreerd worden.

Soorten projecten

- Sociaal project: een project zonder verdienmodel: het sociale doel staat centraal.
- Sociale onderneming: een onderneming die wordt opgestart met een lening/donatie van Village of Peace. Na de eerste opstartjaren betaalt de sociale onderneming deze lening af aan een fonds, dat wordt gebruikt om nieuwe ondernemingen op te starten. Ook draagt de onderneming een percentage van de winst af aan Village of Peace Afghanistan. Dit geld komt ten goede aan het werk van de ngo. Al het geld blijft dus in Afghanistan.

Sociale ondernemingen

We zijn in 2022 gestart met lokale productie van pindapasta voor ernstig ondervoede kinderen. Deze pilot loop door tot april 2023. Sinds najaar 2022 is het product na laboratoriumtesten officieel goedgekeurd. Momenteel helpen we al ondervoede kinderen en monitoren we hun herstel. Gelijktijdig delen we productsamples uit aan andere organisaties, om ze kennis te laten maken met product, met de optie om de pindapasta voor hen te produceren. Bij afname door derden kunnen we productiecapaciteit snel opschalen. Toelichting begroting 2023 – 20.000 euro

In 2023 starten we met een nieuwe sociale onderneming: de verkoop van kippeneieren. Dit geeft weduwen de kans een eigen inkomen te vergaren, richting een zelfredzaam bestaan. Op een centrale boerderij worden legkippen gehouden en worden de trainingen gegeven. Weduwen kunnen vervolgens thuis ook legkippen houden en de eieren via het bedrijf verkopen. Dit jaar willen we de centrale boerderij hiervoor opzetten. Toelichting begroting 2023 – 22.500 euro

Zorg/ Sociale projecten

Food security

Doel van al onze food security-projecten is om op holistische wijze, met eenvoudige middelen op lokaal niveau, ondervoeding bij Afghaanse kinderen te bestrijden.

Voedselhulp & trainingen

Sinds 2020 hebben we veel voedselhulp kunnen geven. Met name bij weduwen en wezen hebben we zo ondervoeding helpen te bestrijden. Dankzij donateurs en partnerships kunnen we hier in 2023 mee verder gaan. We verwachten in 2023 de eigen lokaal gemaakte pindapasta in te zetten en tevens weer voedselcontainers met noodhulp te kunnen importeren.

Toelichting begroting 2023 – 80.000 euro

High Diversity Gardening & Proeftuin

Met het project High Diversity Gardening (HDG) leren boeren en vrouwen groenten te verbouwen voor eigen gebruik en extra inkomen. In de Proeftuin worden nieuwe gewassen en landbouwmethodes ontwikkeld, ter ondersteuning van HDG en plannen op het gebied van food security getest. De Proeftuin en High Diversity Gardening zijn beide een sociaal project.

Toelichting begroting 2023 – 35.000 euro

Overige projecten

Training

Een belangrijk onderdeel van het werk van Village of Peace wat terugkomt bij iedere activiteit is het aanbieden van trainingen. De inzet van de centra is er op gericht om dit te faciliteren en verder te ontwikkelen.

Toelichting begroting 2023 – 138.000 euro

Community – hulp weduwen en wezen

In 2023 zullen we doorgaan met de community Sarpanah in Bamyan. Gezien de huidige situatie in het land zullen we het komende jaar geen tweede community starten. Wel zullen we buiten de community een hulpbehoevende groep weduwen en wezen ondersteunen.

Een community is een tijdelijke opvang waarbij we iemand begeleiden naar zelfstandigheid. Ook dit zien we als een vorm van food security.

Toelichting begroting 2023 – 72.000 euro

Engelse les

In 2023 krijgen de Engelse lessen voor studenten uit achterstandswijk een vervolg. Hierdoor leren 280 jonge vrouwen wekelijks Engels. Dit is een sociaal project gericht op persoonlijke ontwikkeling.

Toelichting begroting 2023 – 15.000 euro

Ondersteuning evacuees

Verschillende families die momenteel geëvacueerd zijn buiten Afghanistan zullen nog ondersteuning nodig hebben. In 2022 hebben diverse gezinnen een ander onderkomen gevonden, op dit moment is voor verschillende evacuees nog onbekend hoe het verder voor hen zal verlopen.

Toelichting begroting 2023 – 10.000 euro

7.5 Ondertekening bestuur verslag

.....

Namens bestuur en de directie van Stichting Village of Peace,
L. A. Lagerwerf (CEO)
Haarlem, 17 januari 2023

8 Jaarrekening

8.1 Balans per 31 december 2022

ACTIVA	31-12-2022	31-12-2021
Materiele vaste activa	€ 963	€ 2.096
Vorderingen en overlopende activa	€ 16	€ -
Liquide middelen	<u>€ 130.526</u>	<u>€ 161.314</u>
	<u>€ 130.542</u>	<u>€ 161.314</u>
	€ 131.505	€ 163.410
PASSIVA	31-12-2022	31-12-2021
Continuïteitsreserve	€ 57.703	€ 69.105
Bestemmingsreserves	<u>€ 66.347</u>	<u>€ 88.216</u>
	€ 124.050	€ 157.321
Kortlopende schulden		
Overige schulden en overlopende passiva	<u>€ 7.455</u>	<u>€ 6.089</u>
	<u>€ 7.455</u>	<u>€ 6.089</u>
	€ 131.505	€ 163.410

8.2 Staat van baten en lasten t.o.v. de begroting 2022 en realisatie 2021

BATEN

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Baten van particulieren	€ 122.860	€ 160.000	€ 136.886
Baten van bedrijfsleven	€ 19.010	€ 35.000	€ 29.825
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<u>€ 278.810</u>	<u>€ 341.300</u>	<u>€ 290.473</u>
	€ 420.680	€ 536.300	€ 457.184
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	€ -	€ -	€ -
Overige baten	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	€ -	€ -	€ -
SOM VAN DE BATEN	€ 420.680	€ 536.300	€ 457.184

LASTEN

Besteed aan doelstellingen			
Projecten Afghanistan	<u>€ 374.071</u>	<u>€ 495.272</u>	<u>€ 298.627</u>
	€ 374.071	€ 495.272	€ 298.627
Wervingskosten	€ 41.751	€ 47.875	€ 36.565
Kosten beheer en administratie	<u>€ 38.132</u>	<u>€ 45.782</u>	<u>€ 37.374</u>
Som van de lasten	<u>€ 453.953</u>	<u>€ 588.929</u>	<u>€ 372.566</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	€ -33.273	€ -52.629	€ 84.618
Saldo financiële baten en lasten	<u>2</u>	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>
Saldo na financiële baten en lasten	€ -33.271	€ -52.629	€ 84.618
Bestemming saldo van baten en lasten			
Toevoeging/onttrekking aan			
continuïteitsreserve	€ -11.402	€ -9.289	€ 45.898
bestemmingsreserve	<u>€ -21.869</u>	<u>€ -43.340</u>	<u>€ 38.720</u>
	€ -33.271	€ -52.629	€ 84.618

8.3 Toelichting

Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van de 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Het doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van gelden in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn. Waar nodig zijn ten behoeve van vergelijkbaarheid van de cijfers van 2021 opnieuw gerubriceerd c.q. aangepast. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs. Investerings boven de € 1000 worden geactiveerd.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Subsidieverplichtingen zijn opgenomen op basis van een besluit ter zake, welke schriftelijk is kenbaar gemaakt aan de ontvanger van de subsidie.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa. Zie paragraaf 8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen voor het verloopoverzicht van reserves en fondsen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als het waarschijnlijk of vaststaand is dat een verplichting zich gaat voordoen waarvan de omvang of het tijdstip van ontstaan niet bekend is.

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten.

Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

Kostentoerekening

De kosten worden toegerekend aan kostendragers op basis van daadwerkelijk bestede tijd.

8.4 Specificatie/toelichting op de balans per 31 december 2022

ACTIVA	31-12-2022		31-12-2021	
<i>Materiele vaste activa</i>				
Aanschafwaarde per 1 januari	€	5.665	€	5.665
Investeringen boekjaar	€	-	€	-
Aanschafwaarde per 31 december	€	5.665	€	5.665
Cumulatieve afschrijvingen tm 1 januari	€	3.569	€	2.436
Afschrijvingen boekjaar	€	1.133	€	1.133
	€	4.702	€	3.569
Boekwaarde per 31 december		€ 963		€ 2.096
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>				
Overlopende activa	€	16	€	-
Overlopende giften	€	-	€	-
		€ 16		€ -
<i>Liquide middelen</i>				
ABN-AMRO Bestuursrekening	€	20.375	€	50.821
ABN-AMRO Spaarrekening	€	30.591	€	14.220
ABN-AMRO Businessrekening	€	322	€	5.890
ING rekening	€	19.238	€	55.959
ING Spaarrekening	€	59.999	€	34.424
		€ 130.526		€ 161.314
Totaal	€	131.505	€	163.410

Continuïteitsreserve

Deze reserve wordt gevormd ter dekking van onverwacht optredende verliezen als gevolg van risico's op korte termijn en mede als buffer ter zekerheidsstelling dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De gewenste omvang van deze reserve is een bedrag ter grootte van drie maanden loonkosten Nederlands personeel en voor drie maanden de kosten van de Afghaanse staf, en tezamen met drie maanden kosten van de Afghaanse communities. De continuïteitsreserve is vrijwel gelijk aan de gewenste reserve.

Stand 1 januari	€	69.105		23.207
Onttrekking cq toevoeging uit winstbestemming	€	<u>-11.402</u>		<u>45.898</u>
Stand 31 december			€ 57.703	69.105

Bestemmingsreserves

Stand 1 januari	€	88.216		49.496
Toevoeging uit winstbestemming	€	<u>-21.869</u>		<u>38.720</u>
Stand ultimo			€ 66.347	88.216

Voor een specificatie van het verloop van de bestemmingsreserves en -fondsen: zie bijlage 1.

Kortlopende schulden

Vakantiegeld verplichting	€	2.328		1.640
Vakantiegeld verplichting/opslag soc.lasten	€	465		328
Overlopende passiva	€	1.010		31
Accountants- en administratiekosten	€	<u>3.651</u>		<u>4.090</u>
			7.455	6.089
Totaal			131.505	163.410

8.5 Staat van baten en lasten over 2022 t.o.v. begroting 2023

BATEN	Realisatie 2022	Begroting 2023
Baten van particulieren	€ 122.860	€ 158.000
Baten van bedrijfsleven	€ 19.010	€ 24.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<u>€ 278.810</u>	<u>€ 357.500</u>
	€ 420.680	€ 539.500
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	€ -	€ -
Overige baten	<u>-</u>	<u>-</u>
	€ -	€ -
SOM VAN DE BATEN	€ 420.680	€ 539.500
LASTEN		
Besteed aan doelstellingen		
Projecten Afghanistan	<u>€ 374.071</u>	<u>€ 480.190</u>
	€ 374.071	€ 480.190
Wervingskosten	€ 41.751	€ 50.544
Kosten beheer en administratie	<u>€ 38.132</u>	<u>€ 54.898</u>
Som van de lasten	<u>€ 453.953</u>	<u>€ 585.632</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	€ -33.273	€ -46.132
Saldo financiële baten en lasten	<u>€ 2</u>	<u>€ 20</u>
Saldo na financiële baten en lasten	€ -33.271	€ -46.112
Bestemming saldo van baten en lasten		
Toevoeging/onttrekking aan continuïteitsreserve	€ -11.402	€ 3.235
bestemmingsreserve	<u>€ -21.869</u>	<u>€ -49.347</u>
	€ -33.271	€ -46.112

8.6 Lastenverdeelstaat

	Besteed aan doelstelling	Wervings- kosten	Kosten Beheer en Algemeen	Totaal
Bijdrage projecten	€ 332.307	€ -	€ -	€ 332.307
Personeelskosten	€ 41.764	€ 25.347	€ 22.664	€ 89.774
Huisvesting	€ -	€ -	€ -	€ -
Kantoorkosten	€ -	€ -	€ 670	€ 670
Algemene Kosten	€ -	€ 16.404	€ 14.798	€ 31.202
	€ 374.071	€ 41.751	€ 38.132	€ 453.953

	2022	2021	2020
Personeelskosten vaste medewerkers	€ 63.304	€ 48.815	€ 189.021
Kosten vrijwilligers	€ 3.587	€ 2.723	€ 53
Vaste inhuur	€ 22.883	€ 14.622	€ 19.245
	€ 89.774	€ 66.160	€ 208.319

Salariskosten	€ 51.823	€ 40.883	€ 141.314
Sociale lasten	€ 9.350	€ 7.301	€ 28.374
Overige personeelskosten en inhuur	€ 28.601	€ 17.975	€ 38.630
	€ 89.774	€ 66.160	€ 208.319

	2022	2021	2020
Salaris directie	€ 45.858	€ 40.883	€ 63.167
FTE directie	0,60	0,65	0,90
Piet van Walsem CEO (tot 30 sept. 2020)			
Salaris	€ -	€ -	€ 38.887
FTE	-	-	0,48
Bastian de Pooter, Bus.Director (tot 31 aug. 2020)			
Salaris	€ -	€ -	€ 16.337
FTE	-	-	0,27
Laurens Lagerwerf CEO			
Salaris	€ 45.858	€ 40.883	€ 7.943
FTE	0,60	0,65	0,15

	2022	2021	2020
Aantal FTE (gemiddeld)			
aantal medewerkers incl zzp-ers(gemiddeld)	4,69	3,00	6,78
aantal FTE's medewerkers (gemiddeld)	1,25	0,86	3,53
Percentage sociale lasten	18,04%	17,86%	20,08%
loonkosten per medewerker	19.140	22.053	30.710
medewerkerskosten per FTE	71.610	77.208	59.014

8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen

	Overlopend 31-12-2021	Opbrengsten 2022	Uitgaven 2022	Overlopend 31-12-2022
NGO				
2102 Ontwikkel Doelen	€ 18.043	€ 27.934	€ 27.592	€ 18.385
2102 Ontwikkel LSDT	€ -	€ 20.344	€ 20.344	€ -
2103 Ontwikkel Business	€ -	€ 14.171	€ 14.171	€ -
2200 VPO Guesthouse	€ -	€ 26.880	€ 26.880	€ -
2201 VDOP Kabul	€ -	€ 5.227	€ 5.227	€ -
2202 VOPOFA Bamyān	€ -	€ 59.800	€ 59.800	€ -
2203 PVADO Mazar	€ -	€ 137.930	€ 137.930	€ -
2204 HVOP Herat	€ -	€ 48.906	€ 48.906	€ -
2205 Kandahar	€ 10.000	€ 6.992	€ 16.992	€ -
2900 HSLC	€ 8.640	€ -	€ -	€ 8.640
2300 Noodfondsen	€ 4.816	€ 21.412	€ 16.228	€ 10.000
2301 Care Algemeen	€ <u>46.716</u>	€ <u>-17.394</u>	€ <u>-</u>	€ <u>29.322</u>
Totaal	€ 88.216	€ 352.202	€ 374.071	€ 66.347
Beheer	€	€ 65.707	€ 38.132	€ 27.575
Fondswerving	€	€ <u>2.774</u>	€ <u>41.751</u>	€ <u>-38.976</u>
	€ -	€ 68.481	€ 79.882	€ -11.401
	€ 88.216	€ 420.683	€ 453.953	54.946

9 Ondertekening jaarverslag

.....

Namens de Raad van Toezicht van Village of Peace,
P. van de Weetering
Haarlem, 14 januari 2021

.....

Namens bestuur en de directie van Stichting Village of Peace,
L. A. Lagerwerf (CEO)
Haarlem, 14 januari 2021

Stichting Village of Peace
Eksterlaan 1
2026 XA HAARLEM

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur en Raad van Toezicht van Stichting Village of Peace te Haarlem

Onze conclusie

Wij hebben de jaarrekening van Stichting Village of Peace te Haarlem over 2022 beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de in dit rapport opgenomen jaarrekening (pagina 29 tot en met pagina 37) geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Village of Peace per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Richtlijn 650 voor 'Fondsenwervende organisaties'.

Deze jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022 met een balanstotaal € 131.505;
2. de staat van baten en lasten over 2022 met een resultaat van - € 33.271 (tekort); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening.'

Wij zijn onafhankelijk van Village of Peace zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn 650 voor 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- Het verwerven van inzicht in de organisatie en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- Het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de organisatie en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses;
- Het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de organisatie;
- Het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening;
- Het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de organisatie;
- Het evalueren van de verkregen assurance-informatie;
- Het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken;
- Het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- Het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Was getekend te Sliedrecht, 25 januari 2023

WITH accountants B.V.
P. Alblas RA



Villageofpeace.org
Eksterlaan 1 | 2026 XA Haarlem
info@villageofpeace.org
Bank NL85 ABNA 0547 3815 73
RSIN 854445328
KvK 61685739



Village of Peace