



Jaarverslag 2021

JANUARI 2022 - [VILLAGEOFPEACE.ORG](https://villageofpeace.org)

Inhoudsopgave

1. Algemeen	1
1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm	1
1.2 Omschrijving doelstelling	1
1.3 Omschrijving doelgroepen	1
1.4 Omschrijving kernwaarden van de organisatie	1
1.5 Juridische structuur	1
1.6 Wijzigingen	2
1.7 Kantoor Nederland	2
2. Informatie over bestuur, directie en Raad van Toezicht	3
2.1 Samenstelling bestuur en directie	3
2.2 Taak en werkwijze van bestuur en directie	3
2.3 Organisatieontwikkeling	3
2.4 Bezoldigings- en vergoedingenbeleid	4
2.5 Samenstelling Raad van Toezicht	4
2.6. Informatie over toezichthoudend orgaan	4
2.7 Verslag toezichthoudend orgaan	4
2.8 Ondertekening verslag toezichthoudend orgaan	5
2.9 Nevenfuncties	5
3. Beleid Village of Peace	6
3.1 Beleid met betrekking tot kosten en methoden fondsenwerving	6
3.2 Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en fondsen	6
3.3 Beleggingsbeleid	6
3.4 Vrijwilligersbeleid	6
3.5 Communicatiebeleid met belanghebbenden	6
4. Activiteiten en resultaten	7
4.1 Terugblik algemeen	7
4.2 Terugblik trainingen	8
4.3 Terugblik sociale ondernemingen	10
4.4 Terugblik zorg	14
4.5 Monitoring en evaluatie	18

5. Financiële positie	19
5.1 Liquiditeitspositie	19
5.2 Continuïteitsreserve	19
5.3 Besteding aan de doelstellingen	19
5.4 Verschil met de begroting voor 2021	19
5.5 Kengetallen	20
6. Risicoparagraaf	21
6.1 Consequenties overname van Afghanistan door Taliban	21
6.2 Veiligheidsmaatregelen	21
6.3 Procedures en training	21
6.4 Financiële risico's	22
6.5 Naleving sanctiewetgeving	22
7. Strategische doelen	23
7.1 Terugblik strategische doelen	23
7.2 Strategische doelen voor 2022	25
7.3 Meerjarenplan 2022-2024	26
7.4 Toelichting op de begroting – projecten en ondernemingen	27
7.5 Ondertekening bestuursverslag	29
8. Jaarrekening	30
8.1 Balans per 31 december 2021	30
8.2 Staat van baten en lasten t.o.v. de begroting 2021 en realisatie 2020	31
8.3 Toelichting	32
8.4 Specificatie/toelichting op de balans per 31 december 2021	34
8.5 Staat van baten en lasten over 2021 t.o.v. begroting 2022	36
8.6 Lastenverdeelstaat	37
8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen	38
9. Ondertekening jaarrekening	39
Bijlage – Beoordelingsverklaring accountant	40



“De roep om noodhulp is heel luid.
We kunnen niet anders dan hier gehoor aan geven.
Tegelijk doen we er alles aan de hulp duurzaam en
voor de lange termijn in te richten.”

Village of Peace

1. Algemeen

1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

De gekozen rechtsvorm is een stichting. De stichting is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Amsterdam ingeschreven onder nummer 61685739. De naam luidt 'Stichting Village of Peace' en is statutair gevestigd te Haarlem. Village of Peace is ANBI-geregistreerd. Ons RSIN-nummer is 854445328. Dit jaarverslag is opgesteld volgens de richtlijnen van RJ650.

1.2 Omschrijving doelstelling

Stichting Village of Peace heeft als doelstelling om de spiraal van geweld, armoede en onrecht te doorbreken. Om dit doel te bereiken hebben we de volgende visie: het bestrijden van de negatieve spiraal van armoede, geweld en onrecht in Afghanistan, door te investeren in de Afghanen zelf. Village of Peace wil werken aan economisch én sociaal herstel, met de focus op de kwetsbaarste bevolkingsgroep. Niet door kortdurende ontwikkelingshulp vanuit het buitenland, maar door middel van langdurige, duurzame investeringen in de Afghanen zelf; door het bieden van opleidingen/trainingen en (bedrijfs)projecten/sociale ondernemingen op te richten, wordt de bevolking zelf de motor van verandering.

1.3 Omschrijving doelgroepen

De stichting is er voor alle Afghanen, met speciale aandacht voor de kwetsbaarste en armste mensen:

- wezen en kinderen van 4-18 jaar van wie de familie buiten beeld is;
- weduwen, ofwel vrouwen die leven zonder de financiële en/of maatschappelijke bescherming van een man, omdat ze zijn verlaten of omdat hun man is overleden;
- oorlogsslachtoffers: mensen die blijvend lichamelijk letsel hebben opgelopen door het geweld in Afghanistan.

1.4 Omschrijving kernwaarden van de organisatie

We bieden geen hulp van buitenaf, maar trainen en coachen lokale gemeenschappen zelf hun problemen aan te pakken. Hierbij staat eigenaarschap en een verandering in gedrag centraal. Om deze verandering richting te geven, werken we binnen de organisatie op basis van vijf kernwaarden:

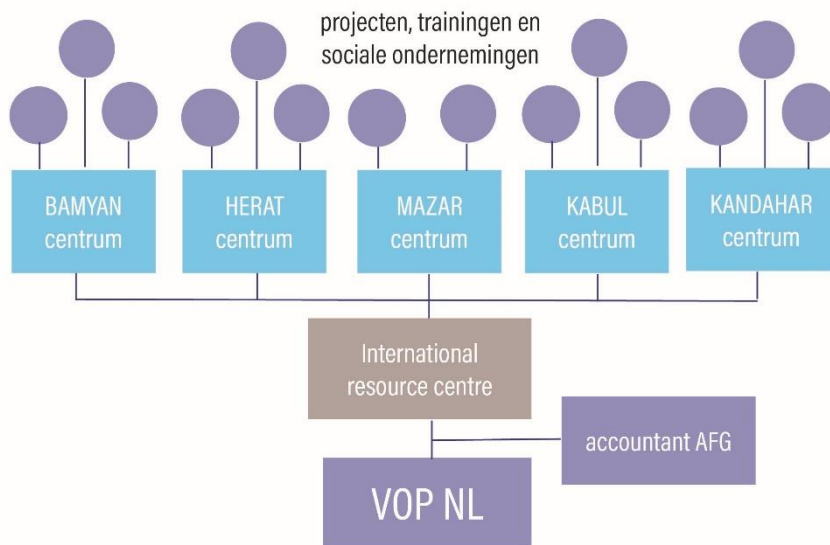
1. wees een goede leider
2. leef transparant
3. zoek naar vrede
4. wees vrijgevig
5. heb compassie

De kernwaarden gelden binnen de gehele organisatie, en zijn dus ook van toepassing op de projecten en/of sociale ondernemingen.

1.5 Juridische structuur

Stichting Village of Peace is een zelfstandig opererende stichting zonder plaatselijke comités/afdelingen en steunstichtingen. In Afghanistan zijn zes zelfstandige Afghaanse niet-gouvernementele organisaties (ngo's) met een eigen bestuur opgericht, te weten in Bamyan, Mazar-e Sharif, Kabul, Herat en Kandahar, aangevuld met een internationale ngo. Inmiddels zijn er drie sociale ondernemingen geregistreerd met Afghaanse eigenaren en onder Afghaans management: een Kippenbedrijf in Bamyan, een Naaiatelier in Kabul en een Houtbewerkingsbedrijf in Kabul (sinds dit jaar gestart). Voor de aankoop van onroerend goed, zoals de villa in

Bamyan die januari dit jaar werd aangekocht, is in 2020 een vastgoedbedrijf opgericht, ook met Afghaanse eigenaren en management.



Figuur 1 Organigram Village of Peace in 2021.

1.6 Wijzigingen

Bastian de Pooter maakt per 1 januari 2021 geen deel meer uit van het bestuur. Jan de Jong (secretaris) heeft voorlopig het penningmeesterschap op zich genomen. Deze verandering heeft de discussie gestart tot het wijzigen van het bestuursmodel naar de structuur van één directeur-bestuurder met een Raad van Toezicht. Het voorstel tot statutenwijziging is inmiddels voorgelegd aan de Belastingdienst, met het voornemen bij goedkeuring deze statutenwijziging door te voeren. De voornaamste wijzigingen betreffen de omvang van het bestuur (in plaats van drie naar één of meer bestuurders) en het verbreden van de visie om mogelijk actief te zijn in andere landen met gelijke problematiek.

Gezien de veranderde situatie in Afghanistan na de overname door de Taliban in augustus 2021 zullen we begin 2022 de juridische entiteiten in Afghanistan evalueren op het al of niet continueren ervan.

1.7 Kantoor Nederland

Het kantoor werd dit jaar geleid door onze algemeen directeur, Laurens Lagerwerf, op basis van een 0,65 fte arbeidsovereenkomst. Hij werd hierin bijgestaan door twee zzp'ers op uurbasis gemiddeld werkzaam voor 0,21 fte en een groep van zeven vrijwilligers actief voor 0,65 fte.

2. Informatie over bestuur, directie en Raad van Toezicht

2.1 Samenstelling bestuur en directie

Bestuur

Voorzitter	Laurens Lagerwerf (algemeen directeur)
Secretaris en penningmeester	Jan de Jong

Directie

Directeur	Laurens Lagerwerf (algemeen directeur)
-----------	--

2.2 Taak en werkwijze van bestuur en directie

Aan het begin van 2021 evalueerde het bestuur de projecten en sociale ondernemingen en bepaalde het de strategische doelen voor 2021. Ook werd het beleid ten opzichte van het meerjarenplan vastgesteld. De Raad van Toezicht heeft hier vervolgens zijn goedkeuring aan gegeven. Tijdens de vergaderingen van de Raad van Toezicht is het bestuur vertegenwoordigd aanwezig om rapport uit te brengen over de uitvoering van het werk en de financiële stand van zaken.

Het bestuur heeft in 2021 acht keer vergaderd, waarbij de volgende onderwerpen aan bod zijn gekomen:

- Het vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening 2020.
- Het vaststellen van het beleidsplan 2021 met bijbehorende begroting.
- De aankoop van de villa in Bamyan via het Afghaanse vastgoedbedrijf; hiervoor werd een vijfjarig huurcontract afgesloten tussen het vastgoedbedrijf en de leider van de ngo in Bamyan.
- De tweede voedselcontainer: in samenwerking met de ngo Feed the Hungry is een tweede voedselcontainer naar Afghanistan gestuurd.
- Verdere professionalisering van het Resource Center in Kabul in samenspraak met kantoor Nederland, met name op het gebied van projectontwikkeling, projectmanagement en opvolging op basis van gestelde doelen.
- Het registreren van een houtbewerkingsbedrijf in Kabul.
- Projectplan Pindapastafabriek in Mazar, voor de productie van *ready to use therapeutic food* in eigen land. Dit project is onderdeel van onze strategie op het gebied van Food Security. In overleg met ons contact in Mazar worden alle uitvoeringsmogelijkheden bekeken.
- Evaluatie van ons bestuursmodel: dit heeft geleid tot het voorstel tot statutenwijziging om het model van één directeur-bestuurder plus Raad van Toezicht mogelijk te maken.
- Intensieve begeleiding vanuit onze organisatie bij de evacuatie van een groot deel van onze directe Afghaanse medewerkers, na de overname door de Taliban.
- Bezinning op de toekomst: hoe kunnen we onze visie en het werk blijven voortzetten? Dit heeft geleid tot het herschrijven van ons meerjarenplan en het op korte termijn re-alloceren van fondsen richting voedselhulp. Daarnaast wordt gekeken naar welke entiteiten we willen laten doorgaan, stoppen of voorlopig even stilzetten.
- Om een en ander te realiseren, is extra expertise ingehuurd voor het Nederlandse kantoor.

2.3 Organisatieontwikkeling

Na de overname door de Taliban waren extra uren nodig voor de ontwikkeling van een gewijzigde strategie die beter zal aansluiten bij de nieuwe situatie in Afghanistan. Aangezien een aantal van onze Afghaanse medewerkers zijn geëvacueerd naar andere landen wordt in overleg met hen gekeken naar opvolgers ter

plekke in Afghanistan.

Het gaat uiteindelijk om in hoeverre onze huidige activiteiten in Afghanistan levensvatbaar zijn en blijven en langs welke weg nieuwe ontwikkelingen kunnen gaan plaatsvinden.

2.4 Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op een vergoeding voor de kosten die ze maken tijdens de uitoefening van hun functie.

2.5 Samenstelling Raad van Toezicht

Voorzitter Petra van de Weetering-Zomer

Secretaris Jan-Remt Mellema

Lid Eliza Erkelens-van Maanen

2.6. Informatie over toezichthoudend orgaan

Het toezicht heeft het afgelopen jaar plaatsgevonden in overeenstemming met het aangenomen Reglement Raad van Toezicht, gedateerd op 11 januari 2019. Het afgelopen jaar is meer gebruikgemaakt van de specifieke expertise van de leden van de Raad van Toezicht, bijvoorbeeld op het gebied van juridische zaken en projectontwikkeling, ter ondersteuning van het bestuur en werkzaamheden door de directeur.

2.7 Verslag toezichthoudend orgaan

De Raad van Toezicht kwam in 2021 viermaal bij elkaar voor reguliere vergaderingen. Tijdens deze vergaderingen werd het bestuur (of een delegatie ervan) uitgenodigd om een toelichting te geven op de voortgang en de besluiten die aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring zijn voorgelegd. Tijdens de eerste vergadering, aan het begin van het jaar, is het concept jaarverslag en financieel verslag besproken. De overige vergaderingen stonden in het teken van de heftige omstandigheden in Afghanistan, waarbij gevreesd werd voor de veiligheid van velen.

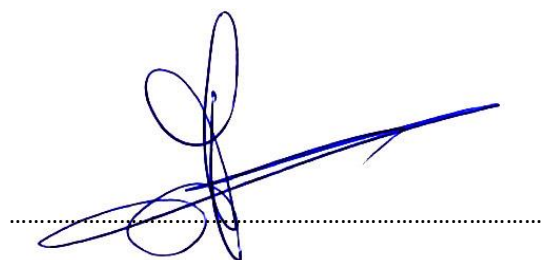
Uiteindelijk hebben diverse medewerkers van Village of Peace waarvan hun situatie als bedreigend werd ervaren het land kunnen ontvluchten, mede dankzij de onvermoeibare inzet van de directie en het sterke Afghaanse netwerk. Een van de medewerkers is met zijn gezin naar Nederland gekomen en werd tijdelijk in Nijmegen ondergebracht; heel bijzonder was de informele ontmoeting met hem en zijn gezin.

De voortgang van onze community in Sarpanah, waar weduwen en verschillende kinderen worden opgevangen, was spannend. We zijn blij te melden dat dit project gewoon door kon gaan. Ook de aangekochte villa in Bamyan is niet in beslag genomen, maar is nog steeds eigendom van Village of Peace.

Naast de reguliere goedkeuring van jaarplan, begroting, jaarverslag en financieel verslag kwamen tijdens en buiten de vergaderingen nog de volgende onderwerpen aan bod:

- aankoop van onroerend goed in Afghanistan
- veiligheid
- ondersteuning evacuatie van Afghaanse medewerkers
- ontwikkelingen rondom ngo's, projecten en sociale ondernemingen in Afghanistan
- concept statutenwijziging
- koerswijziging als gevolg van de overname door de Taliban
- concept meerjarenplan (2022-2024) en bijbehorende begroting

2.8 Ondertekening verslag toezichthoudend orgaan



Namens de Raad van Toezicht van Village of Peace,
P. van de Weetering
Haarlem, 14 januari 2021

2.9 Nevenfuncties

Bestuur

Laurens Lagerwerf

Functie	Algemeen directeur
Nevenfunctie	Eigenaar Lola Webtrading en Smart Business V.O.F.

Jan de Jong

Functie	n.v.t.
Nevenfunctie	n.v.t.

Raad van Toezicht

Petra van de Weetering-Zomer (voorzitter)

Functie	Zorgondernemer en jeugdzorgprofessional
Nevenfunctie	n.v.t.

Jan-Remt Mellema (secretaris)

Functie	n.v.t.
Nevenfunctie	Mellema Consulting BV

Eliza Erkelens-van Maanen (lid)

Functie	Privacy-coördinator bij het Openbaar Ministerie
Nevenfunctie	n.v.t.

3. Beleid Village of Peace

3.1 Beleid met betrekking tot kosten en methoden fondsenwerving

De fondsenwerving wordt aangestuurd op basis van zes uitgangspunten:

- Algemene informatie via de website;
- Case for Support;
- Projectplannen (soms in samenwerking met een specialist in fondsenwerving op basis van no cure, no pay);
- Informatievoorziening via e-mail, berichten op de website en sociale media zoals Facebook, LinkedIn, Twitter en Instagram (waarbij we voorzichtig zijn met de informatie die we geven in verband met de veiligheid);
- Adverteren op sociale media en via Google om fondsen te werven voor algemene ondersteuning en specifieke doelen;
- Persoonlijke contacten van directie en stafleden, onder andere door Impact-dinners en zakenpartners.

In de fondsenwerving wordt de algemeen directeur (33 procent) bijgestaan door een zzp'er (50 procent).

3.2 Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en fondsen

De continuïteitsreserve is voldoende om drie maanden van de loonkosten, huur en overige kosten van de Afghaanse staf te dekken, tezamen met een halfjaar van de kosten van de Afghaanse community's.

Bestemmingsreserves en -fondsen worden 90 procent voor het bestemde project gebruikt en 10 procent wordt gebruikt voor algemene fondsen.

Aan het eind van het boekingsjaar besluit de directie waar eventuele overgebleven bestemmingsgelden gebruikt gaan worden, als bijvoorbeeld een project niet blijkt te voldoen aan de vooraf gestelde criteria. De donateur zal hiervan vooraf in kennis worden gesteld.

De kosten voor fondsenwerving zullen nooit meer zijn dan 10 procent van de totale kosten. In 2021 was het percentage voor fondsenwerving ten opzichte van de kosten 9,8 procent. Het fondsenwervingspercentage ten opzichte van de baten bedroeg 7,2 procent.

3.3 Beleggingsbeleid

Ontvangen giften die niet direct kunnen worden aangewend, worden niet belegd, maar op spaarrekeningen aangehouden.

3.4 Vrijwilligersbeleid

Er is geen sprake van vrijwilligersvergoeding. Reiskosten voor vrijwilligers naar Afghanistan worden wel gedekt.

3.5 Communicatiebeleid met belanghebbenden

Met belanghebbenden van Village of Peace wordt op de volgende manieren gecommuniceerd:

- jaarlijkse bedank- en bevestigingsbrief voor giftgevers
- website en sociale media
- e-mail en nieuwsbrieven
- persoonlijk contact met de (Afghaanse) manager van een project

4. Activiteiten en resultaten

4.1 Terugblik algemeen

De terugtrekking van buitenlandse troepen uit Afghanistan en de snelle, gewelddadige machtsovername van de Taliban waren allesbepalend voor dit jaar. Voor onze organisatie, de mensen, de ngo's en de projecten was en is de impact enorm. Hieronder volgt een korte terugblik op het afgelopen jaar van Village of Peace.

Machtsverschuiving

In april maakte de NAVO bekend dat zij alle militairen terug zou trekken uit Afghanistan. Op 1 mei werd dit proces in gang gezet. In aanloop naar en tijdens de terugtrekking van de buitenlandse troepen veroverden de Taliban razendsnel terrein. Begin augustus ging alles in een sneltreinvaart: de Taliban nam de ene na de andere provinciestad in, vaak zonder enige vorm van tegenstand of verzet. Veel mensen vluchtten naar Kabul, omdat deze stad nog de enige veilige haven leek. Helaas bereikte de Taliban op 15 augustus de hoofdstad. Diezelfde dag probeerden veel Afghanen te vluchten, verliet president Ghani het land en begonnen andere landen met evacuaties van hun burgers. Afghanistan was weer opnieuw in handen van de Taliban.

Evacuaties

De machtsverschuiving was direct merkbaar voor onze Afghaanse medewerkers. Veel van hen voelden zich door de ontstane situatie niet langer meer veilig in het land. Een deel van hen kwam tot het besluit om (tijdelijk) het land te ontvluchten. Waren zij in eerste instantie nog van plan te blijven, zagen ze uiteindelijk geen andere uitweg dan te kiezen voor de veiligheid van hun gezinnen.

Voorafgaand aan 15 augustus waren diverse teams vanuit hun plaats naar de hoofdstad geëvacueerd. Na 15 augustus zijn uiteindelijk verschillende medewerkers met hun gezinnen naar het buitenland gevlucht; het duurde twee maanden voordat we iedereen in veiligheid wisten te brengen. Nu, eind december, is de toekomst voor veel gezinnen nog steeds onduidelijk; langzaam openbaren zich de gevolgen van de vlucht. Hoe ziet de nieuwe toekomst eruit die ze voor hun gezin willen opbouwen? Terugkijkend zijn we zeer dankbaar dat iedereen in veiligheid is, mede dankzij de enorme steun en praktische hulp van al onze (internationale) contacten. Voor ondersteuning voor de evacuaties en opvang van evacuees in de regio is er door onze internationale contacten ruim 90.000 euro rechtstreeks aan betrokkenen overgemaakt, deze bedragen vallen buiten de kaders van dit jaarverslag.

Veerkracht

De machtsovername en evacuatie van verschillende Afghaanse medewerkers is zeker niet het einde van Village of Peace in Afghanistan. Er is een nauwe betrokkenheid van verschillende Afghaanse managers, ook al verblijven zij momenteel in het buitenland. Vanuit hun ervaring en netwerk zijn zij in staat om op afstand mensen aan te sturen en zo diverse projecten of bedrijven door te starten waar mogelijk. Dit getuigt van groot eigenaarschap én een enorme veerkracht.

De 'nieuwe werkelijkheid' in Afghanistan is nog erg instabiel. Het komende jaar zal uitwijzen op welke manier de Taliban het land zal gaan regeren. Het land stevent af op een hongersnood en de ondervoeding was al groot. De economie is ingestort en het land is voor een groot deel afhankelijk van buitenlandse hulp die vooralsnog bemoeilijkt wordt door de Taliban en/of internationale sancties. Toch denken we zeker dat we iets kunnen betekenen voor de Afghanen. De uitzichtloze situatie heeft onze passie en motivatie alleen maar verhoogd om door te gaan, om ons te blijven inspannen die negatieve spiraal van armoede, geweld en onrecht te helpen doorbreken – ook al is de situatie complex en ogenschijnlijk uitzichtloos.

4.2 Terugblik trainingen

Binnen onze organisatie speelt onderwijs een belangrijke rol. Vanuit de Village of Peace-centra en de community's verzorgen we trainingen en praktisch beroepsonderwijs. Op dit moment bevat ons curriculum drie soorten trainingen:

- leergang Human Development
- training Family Life Skills
- kleinschalig praktijkonderwijs

De lessenserie over de kernwaarden, Human Development (HD), duurt twee jaar, wordt gratis aangeboden en is verplicht voor alle medewerkers. We maken gebruik van learning community's om de onderlinge samenwerking en uitwisseling van kennis te stimuleren.

Als vervolg op de Human Development-training geven we de training Family Life Skills (FLS). Vanuit hetzelfde begrippenkader – op basis van de vijf kernwaarden van de organisatie – behandelen we de normen en waarden en de onderlinge communicatie thuis en op de werkvloer.

Naast deze trainingen is er ook praktijkonderwijs. Denk hierbij aan vaardigheidstrainingen die gebruikt kunnen worden om inkomen te genereren, het bereiden van voedsel, voedingswaarden, maar ook lessen in verzorging en hygiëne.

Hoe staat het ervoor?

Door de leefomstandigheden in Afghanistan vinden veel mensen het lastig een goed bestaan op te bouwen. Geweld, armoede en onrecht ontwrichten de sociale structuren en geven weinig hoop op een betere toekomst. De enige manier waarop deze negatieve spiraal kan worden doorbroken, is de huidige wijze van werken en handelen te veranderen. En dat is iets wat alleen de Afghanen kunnen bewerkstelligen. Als Village of Peace willen we de Afghanen helpen, inspireren en ondersteunen om zelf een verandering in gang te zetten. Eigenaarschap vormt daarbij het fundament. Immers, duurzame verandering komt van binnenuit.

Onze trainingen behandelen alternatieve denkkaders en praktische handvatten voor een andere leefwijze. Wanneer het lukt om te werken en te leven vanuit een cultuur van vrede in plaats van geweld, maakt dit een groot verschil. Voor de trainingen maken we gebruik van vijf kernwaarden, die stuk voor stuk de cultuur van vrede tastbaar maken. Het onderwijs is praktisch van aard en sluit aan op het dagelijkse leven en de Afghaanse cultuur. De vijf kernwaarden zijn:

- Leef transparant: wees eerlijk en integer. Wees open over financiën, partnerships, persoonlijke en werkrelaties en je werk.
- Goed leiderschap: wees een betrouwbare leider en geef het goede voorbeeld. Respecteer en inspireer de ander.
- Heb compassie: zorg voor elkaar en voor degene die onrecht is aangedaan.
- Wees vrijgevig: deel wat je zelf hebt ontvangen met anderen: *pay it forward*.
- Zoek naar vrede: bestrijd haat en geweld met liefde. Wees mild en heb compassie. Streef naar verzoening.

Wat hebben we gedaan?

De eerste helft van het jaar werden de trainingen voor trainers vanuit Nederland verzorgd via internet (videobellen). Deze stap was al gezet in 2020 door de intrede van corona, en is het eerste half jaar van 2021 doorgezet. Ook werden er HD-trainingen door Afghaanse medewerkers gegeven, als onderdeel van de projecten, zoals bij de Engelse lessen en via een particulier initiatief van een van onze medewerkers die een (lagere) school was gestart.

Na augustus hebben meerdere trainers het land verlaten. Dit maakt het werken en bouwen aan een werkcultuur gebaseerd op onze vijf kernwaarden ingewikkelder. Het betekent gelukkig niet dat alles waar we aan gebouwd hebben verdwenen is; er zijn nog steeds getrainde mensen in het land, waaronder ook enkele

mensen die de trainingen goed zouden kunnen geven. Een belangrijk vraagstuk waar we mee geconfronteerd worden is dat we geen direct contact hebben met deze trainers, deels uit veiligheidsoverwegingen, deels omdat deze mensen vaak alleen Dari spreken.

Hoe verder?

De komende jaren zullen we ons netwerk van trainers weer moeten opbouwen. Hierin zullen de accountmanagers (zie Hoofdstuk 7.2 *Strategische doelen voor 2022*) een belangrijke rol spelen. Deze Afghanen kennen de waarden van Village of Peace van binnenuit en spreken zowel Dari als Engels, waardoor de trainers verder gecoacht en getraind kunnen worden in hun eigen taal. Tot die tijd zullen we ons moeten beperken tot het (online) coachen van de accountmanagers en wellicht de Afghaanse trainers begeleiden op hun vragen en uitdagingen.

Een andere optie die we zullen gaan verkennen voor het geven van de trainingen is het vrouwennetwerk. Dit netwerk zal onderdeel uit gaan maken van het voedselprogramma dat nu van start gaat, zodat alleenstaande vrouwen en hun kinderen niet alleen noodpakketten met voedsel ontvangen, maar ook gestimuleerd en gesterkt worden in hun zelfredzaamheid. Wanneer hier ruimte voor is onder het nieuwe bewind zou dit ook kansen bieden voor het trainen van deze vrouwen van onze kernwaarden.

4.3 Terugblik sociale ondernemingen

De sociale ondernemingen vormen een belangrijke pijler van ons werk in Afghanistan. Ze creëren werkgelegenheid voor onze doelgroep, dienen een sociaal doel én brengen een duurzame verandering op gang die het leven in Afghanistan verbeteren. Ondernemen in Afghanistan is een onderneming op zich. Op vrijwel ieder vlak zijn uitdagingen, van het vinden van betrouwbaar personeel tot het omgaan met afgunst en geweld. Maar het belangrijkste blijkt het vinden (en behouden) van een goede ondernemer. Iemand die snapt wat ondernemen inhoudt, inzicht in financiën heeft, creatief/oplossingsgericht denkt en vooruit kan kijken, met visie voor de lange termijn. Sociale ondernemingen van Village of Peace zijn een kippenbedrijf, naaiatelier, houtwerkplaats en bakkerij. Achtereenvolgens worden de impact en uitdagingen per onderneming beschreven.



Kippenbedrijf

Wat eind 2016 startte met een enkele kippenfarm, is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een sociale onderneming die daadwerkelijk impact heeft op de mensen én de regio. Inmiddels heeft het bedrijf twintig vaste medewerkers in dienst en is het actief op meerdere niveaus: vijf kippenboerderijen, een kippenvoerfabriek, een slachthuis, een apotheek met adviesfunctie en een winkel in de regio Bamyan. Daarnaast is het bedrijf ook in Kabul vertegenwoordigd met een groothandel in benodigdheden voor het houden van kippen. Naast onze eigen kippenboerderijen onderhouden we een groeiend netwerk van boeren en particulieren in de regio die ook kippen houden, variërend van één tot drie personen per bedrijfje. Onze ondernemers ondersteunen deze kleine ondernemers met goed voer, knowhow, advies in medicijnen, et cetera. Indien gewenst kunnen zij hun volgroeide kippen aan onze onderneming verkopen.

Impact

Het doel van het kippenbedrijf is op regionaal niveau kippenvlees van goede kwaliteit voor iedereen bereikbaar en betaalbaar maken. Het netwerk van boeren en particulieren blijft zich uitbreiden en steeds meer mensen hebben toegang tot hogere kwaliteit vlees. De sociale onderneming heeft een positieve impact op de voedselkwaliteit en werkgelegenheid in de regio:

- Binnen de provincie Bamyan zijn we nu actief in vijf van de zeven districten; Bamyan, Panjab, Shibar, Waras en Yakawlang. In de provincie is een economie tot stand gekomen waarin zo'n 1000 mensen actief zijn en een stabiel inkomen hebben in de lokale kippenindustrie.
- De kwaliteit van het vlees is daadwerkelijk verbeterd en goed verkrijgbaar. Ook zien we dat de hygiënestandaard omhooggaat.
- De sociale onderneming staat goed bekend in de regio en er is een goede relatie met de lokale overheden.

In de provincie en regio Kabul bestaat het netwerk van kippenbedrijfjes inmiddels uit 270 boeren en particulieren.

In bepaalde gevallen biedt het bedrijf ook directe sociale hulp:

- In 2021 zijn vier gezinnen, waarvan in alle gevallen de man een drugsverslaving heeft en niet in staat is om voor het gezin te zorgen, geholpen met de opzet van een kippenbedrijfje.
- Er is praktijktraining gegeven aan negentig vrouwen over het starten van een mini-kippenbedrijf. De training ging over de mogelijkheden van het houden van vleeskippen en kippen voor de eieren. Het resultaat is dat vijf vrouwen nu een kippenbedrijfje hebben met ongeveer 1500 vleeskippen per ronde. Daarnaast hebben achttien vrouwen een lopende minionderneming met ongeveer 150 legkippen. Zij verdienen hun inkomen met de verkoop van de eieren.

Uitdagingen

Na een moeilijk en uitdagend coronajaar in 2020, stond de sociale onderneming er beter voor dan ooit. Het behoeft weinig uitleg dat sinds augustus de hele context volledig veranderd is. Het bedrijf heeft veel schade ondervonden: door de ontwrichting van banken, scherpe devaluatie van de Afghaanse valuta, het bevriezen van tegoeden en algemene werkloosheid is de markt ernstig verstoord. Het heeft iedereen en alles tot stilstand gebracht.

De grootste uitdaging is om het netwerk van leveranciers, klanten en andere betrokkenen intact te houden. Er wordt gezamenlijk gezocht naar mogelijkheden om toch iets met elkaar te kunnen ondernemen, om zo te overleven. Er wordt het kippenbedrijf een beroep gedaan op financiële steun om het hoofd boven water te kunnen houden en alle betrokkenen indirect de winter door te helpen.



Naaiatelier

Het jaar begon goed voor het naaiatelier in Kabul. De werkzaamheden worden uitgevoerd door een vaste kern van acht vrouwen, die allen zeer betrokken zijn bij de gang van zaken en het bedrijf. Onder de vrouwen heerst grote saamhorigheid; tijdens evaluaties geven zij stevast aan dat hun zelfvertrouwen en zelfbeeld dankzij hun baan en de lessen uit de Human Development-training zijn toegenomen.

Impact

Na een slecht coronajaar was er veel energie om 2021 anders in te richten. Er was veel enthousiasme om de samenwerking met de verkooppunten in Mazar-e Sharif uit te breiden. Helaas moest er al vroeg geconcludeerd worden dat de kledingwensen uit Mazar-e Sharif niet vervuld konden worden door het bedrijf. Het culturele verschil was te groot om te overbruggen. Hierop is besloten de focus toch weer meer op de

thuismarkt, Kabul, te leggen. Dit resulteerde in enkele nieuwe samenwerkingsverbanden met scholen. Zo kreeg het atelier de opdracht om uniformen te vervaardigen. Een heel mooi project met veel perspectief voor de toekomst. Village of Peace heeft geholpen met wat liquiditeit om de opdracht voor uniformen te kunnen starten.

Uitdagingen

Ondanks de enorme sociale impact van het naaiatelier, blijven de commerciële resultaten achter. De onderneming is hierdoor nog steeds niet in staat zelfstandig te draaien, terwijl dit wel een van de vereisten van Village of Peace is. De gesprekken hierover met de manager verliepen moeizaam en helaas hebben we ze niet samen kunnen afronden, omdat ook het atelier werd verrast door de snelle machtsomwenteling. De manager is met zijn gezin gevlucht. Momenteel is er geen contact; het is vooralsnog onduidelijk hoe het gaat met de medewerkers van het naaiatelier. Wel hebben we iemand gevonden die de medewerkers zou kunnen ondersteunen en begeleiden in de toekomst.



Houtwerkplaats

Eind 2019 zijn de eerste stappen gezet voor de houtwerkplaats: een sociale onderneming in houtbewerking en interieurbouw/meubelen, met daarin enkele werk/leertrajecten voor jongens die op straat leven. De ondernemer heeft veel ervaring en een goed netwerk, zijn huidige baas steunt hem in dit initiatief en heeft al toegezegd hem werk door te spelen.

Impact

Aan het begin van 2021 was het benodigde bedrag (35.000 euro) om van start te gaan behaald. De eerste helft van 2021 stond dan ook in het teken van het opstarten van de houtwerkplaats. Eind juli was alles rond: de locatie gevonden, het huurcontract getekend, de benodigde machines aangeschaft, de eerste personeelsleden aangenomen en de eerste opdracht was binnen.

Uitdagingen

Helaas is de opdracht nooit afgerond door de plotselinge verandering in augustus. De eigenaren van de houtwerkplaats hebben snel gehandeld. De machines zijn verplaatst naar een afgesloten loods en ze zijn zelf met hun gezin de stad ontvlucht. De huidige status is dat de inventaris voor een complete houtwerkplaats gereedstaat in een loods in Kabul. Samen met de eigenaar (op afstand) zijn we op zoek naar een geschikte kandidaat die alsnog het bedrijf gestalte kan geven in Kabul. We hopen in 2022 een herstart te realiseren.



Bakkerijtje

In 2019 startten we de bakkerij-pilot in Mazar-e Sharif, een relatief eenvoudige manier om alleenstaande vrouwen aan het werk te helpen. Er ontstonden meerdere bakkerijtjes verspreid over de stad, opgezet door groepjes vrouwen. Na de succesvolle pilot is dit project doorgezet in 2020.

Impact

2021 was het jaar om het gesubsidieerde deel volledig af te ronden. De activiteiten gaan gewoon door, maar worden geheel door de vrouwen zelf geïnitieerd en gefinancierd. Een manager van Village of Peace monitort het project op afstand en is indien nodig beschikbaar voor advies. De vrouwen beoordelen deze hulp en coaching als zeer waardevol: "Als jullie ons niet steunen, hebben we geen moed om aan het werk te gaan. We willen op hoog niveau werken, net als de mannen." Begin 2021 zijn er zes vrouwengroepen actief; iedere groep is op zijn eigen manier een eigen bedrijfje aan het ontwikkelen.

Uitdagingen

Het eerste deel van het jaar stond in het teken van heropbouw na een pittige tijd, waarbij de bedrijfsvoering ernstig werd verhinderd door corona. Twee van de zes bedrijfjes komen dit niet zelfstandig te boven. Ondanks dit heerst bovenal tevredenheid over de veerkracht en ontwikkeling van de bedrijfjes.

Helaas is na de machtsovername alles stilgevalen. De zes groepjes zijn om verschillende redenen gestopt. Sommige vrouwen zijn gevlucht, andere vrouwen is het werk onmogelijk gemaakt en voor sommige groepjes werden de grondstoffen zo duur dat ze niet verder konden.

Met pijn in het hart zien we hoe een veelbelovend initiatief met vrouwen in de lead onverwacht snel tot een einde is gekomen. De vrouwen kijken terug op een positieve ervaring waarbij ze veel hebben geleerd zowel op het gebied van marketing, verkooppunten, geld besparen, hygiëne als efficiënt produceren.

4.4 Terugblik zorg

Onder de kernactiviteit zorg vallen alle activiteiten gericht op duurzame zorg voor weduwen en wezen: food security, community's en Engelse les. Sinds 2020 zijn we tevens gestart met de verspreiding van voedselpakketten en ready-to-use-therapeutic-food (RUTF) ter bestrijding van ondervoeding.

Hoe staat het ervoor?

De situatie is alarmerend. Nog voor de machtsovername was er al sprake van ernstige droogte en waterschaarste, waarvoor de voormalige overheid eind juni de noodklok luidde, en de coronapandemie heeft ervoor gezorgd dat de toch al zwakke gezondheid van veel mensen is verslechterd. Minder dan 4 procent van de bevolking is volledig gevaccineerd; corona vormt nog altijd een grote dreiging.

Na de machtsovername heeft de economische crisis zich plotseling en snel geëvolueerd, waardoor het afgelopen half jaar nog meer mensen in armoede zijn gedreven. Het land kampt met een tekort aan contant geld, wat het bankverkeer enorm beperkt en bemoeilijkt. Veel bedrijven en organisaties kunnen niet opereren ten gevolge van tekorten aan gelden.

De enorme nood in Afghanistan komt ook terug in de cijfers:

- Op 15 augustus verloren minimaal 500.000 Afghanen hun baan omdat ze werkzaam waren voor overheid, leger, politie of internationale organisaties.
- Naar schatting leeft 70 procent van de Afghaanse bevolking op of onder de armoedegrens.
- Unicef en het Wereldvoedselprogramma van de Verenigde Naties (WFP) schatten het aantal kinderen met acute ondervoeding op 3,2 miljoen, waarvan 1 miljoen het risico heeft als gevolg hiervan te overlijden. In totaal hebben zo'n 23 miljoen mensen, meer dan de helft van de Afghaanse bevolking(!), te maken met acute voedselonzeekerheid.
- In 2021 zijn meer dan 600.000 mensen gevlucht uit Afghanistan; 3 miljoen Afghanen waren al ontheemd.



Voedselhulp

In 2020 waren we al gestart met het verlenen van noodhulp, onder andere door de verspreiding van voedselpakketten en RUTF voor ondervoede kinderen. Ondanks dat we een sterke voorkeur hebben voor oplossingen op de langere termijn, kunnen we niet weggijken van de hoge nood. Daarom hebben we ook in 2021 opnieuw voedselhulp aangeboden in Bamyān, Kabul, Mazar-e Sharif, Herat, Daikundi en Kandahar. Deze voedselhulp bestond uit het verspreiden van RUTF onder 1300 ondervoede kinderen. Onze teams konden deze hulp verlenen dankzij de donatie van onze partner Feed The Hungry. Een tweede zeecontainer die in augustus zou arriveren, kon vanwege de onlusten niet op de plaats van bestemming; deze is uiteindelijk ingezet voor hulp aan Afghaanse vluchtelingen buiten Afghanistan. De inzet van RUTF is als zeer effectief gezien: de lokale

overheid was hier zeer enthousiast over en verzoekt om voortgang van deze hulpverlening.

Aan het einde van 2021 zijn ook nog voedselpakketten verspreid, in eerste instantie in Mazar-e Sharif en Kandahar. Met deze pakketten worden 3500 mensen geholpen de winter te overleven. Het streven is de noodhulp altijd aan te bieden met voorlichting op het gebied van hygiëne en workshops over het kopen van gezonde voeding met een klein budget. Op termijn willen we hier nog meer trainingen aan toevoegen en zijn we bezig met het opbouwen van een vrouwen netwerk. Met deze voorlichting bieden we de gezinnen hulp op een langere termijn, zodat zij niet afhankelijk worden van noodhulp.

Community Bamyar

Onze community Sarpanah in Bamyar opende in het voorgaande jaar. In 2021 konden we op deze plek vier alleenstaande vrouwen/weduwen en in totaal 24 kinderen opvangen. Zij ontvingen alle noodzakelijke hulp, zoals kleding, eten en lessen in traumaverwerking. De kinderen zijn naar school gegaan voor onderwijs en de vrouwen hebben meegedaan aan de trainingen. Het doel is de vrouwen te ondersteunen om weer zelfredzaam te worden op de lange termijn, zodat zij zelfstandig weer zorg kunnen dragen voor hun kinderen. Achter de schermen zijn al de eerste stappen gezet voor een vrouwen netwerk, om op grotere schaal de zelfredzaamheid van vrouwen te stimuleren. Zie ook Hoofdstuk 7.1 *Terugblik strategische doelen*, punt 5.

In de periode van de machtsovername moest tijdelijk iedereen worden geëvacueerd naar een veilige plek. Inmiddels is iedereen weer terug op de locatie en kan het werk worden voortgezet. De samenwerking met de overheid voor het plaatsen van vrouwen en kinderen loopt goed; men weet ons goed te vinden en is zeer te spreken over de aanpak. We krijgen veelvuldig het verzoek of we nog meer kinderen kunnen opnemen.

Community Mazar

In Mazar hebben we dit jaar acht weduwen en hun gezinnen ondersteund. Deze gezinnen zijn zeer arm: de vrouwen hebben geen bron van inkomsten, hun kinderen hebben veel te lijden. Gedurende het jaar hebben we onze steun aan deze families consequent kunnen voortzetten.

Ons plan was om dit jaar ook een community in Mazar te starten, als opvanglocatie voor weduwen en wezen. Helaas hebben we deze plannen niet kunnen uitvoeren en lijkt het ons vooralsnog niet veilig genoeg dit wel te doen. De community is daarom tot nader order uitgesteld.

Counseling project Kabul

Na de aanslag op een school in mei, waarbij meer dan honderd meisjes omkwamen, besloot ons team in Kabul hulp te verlenen aan studenten en familie van slachtoffers. De eerste maanden werd dit binnen de campus van de school gedaan; toen de school heropende is er een locatie nabij de school gehuurd om het voort te zetten. Het team was al actief in het verlenen van psychologische hulp en ondersteuning aan vrouwen met een verleden van armoede of vluchteling/ontheemd zijn. Naast de traumabegeleiding zijn er ook de trainingen waaraan de vrouwen kunnen deelnemen. In 2021 is het team ook gestart met onderwijs voor deze vrouwen in leren lezen en schrijven, aangezien het merkte dat veel van de vrouwen analfabeet zijn.



Engelse school Herat

In het Village of Peace-centrum in Herat wordt al sinds 2018 Engelse les gegeven aan een groep van circa 300 jonge vrouwen in de leeftijd tussen 12 en 26 jaar, veelal afkomstig uit het nabijgelegen vluchtelingenkamp. Een goede beheersing van het Engels geeft de jongeren een enorm voordeel op de arbeidsmarkt. Naast het Engels biedt de school ook een uitgebreider lesprogramma.

Dankzij quarantainemaatregelen rondom corona begon 2021 met het geven van online lessen. Van februari tot en met juni werden de lessen weer fysiek gegeven, totdat het team genoodzaakt werd te stoppen door een piek in de coronapandemie. Toen die achter de rug was, verslechterde al vrij snel de veiligheidssituatie in het gebied en was het team van docenten opnieuw gedwongen hun werkzaamheden neer te leggen. In september is toen besloten, ook omdat de onderwijsomstandigheden voor vrouwen nog zeer slecht waren, om de dagelijkse lessen weer online te gaan geven.



HD Gardening Mazar

Middels het landbouwprogramma High Diversity Gardening (HDG) trainen we boeren en particulieren (weduwen) in het produceren van hun eigen voedsel. Dit programma bestrijdt direct ondervoeding én zorgt voor wat extra inkomen. In de bijbehorende Nutritional-training leren de vrouwen alles over gezonde voeding en hygiëne.

In 2021 hebben 180 vrouwen/boeren zowel praktische als theoretische training ontvangen. De vrouwen zijn getraind in het verbouwen van groentes en de rol van vitamines. De boeren zijn bijgeschoold over nieuwe vormen van landbouw.

In de proeftuin, waar we gewassen testen in het klimaat en experimenteren met nieuwe landbouwvormen, is

het nodige onderzoek gedaan. Ook zijn er demoplots gemaakt voor de trainingen. Helaas was het team genoodzaakt het project twee maanden voortijdig te beëindigen, door de ineenstorting van de regering.

RUTF-fabriek

Achter de schermen is er veel werk verzet voor de RUTF-fabriek. Dit plan gaat uit van het zelf maken van ready-to-use-therapeutic-food (RUTF) op basis van pinda's, zodat de bevolking niet langer afhankelijk is van de geïmporteerde RUTF. Het doel is dat deze fabriek na enkele jaren niet alleen voorziet in noodhulp voor de eigen regio, maar ook het product kan doorverkopen aan andere hulporganisaties in het land. Het uitgangspunt is dat zoveel mogelijk lokaal zal worden ingekocht, zodat ook de regio meeprofiteert van deze sociale onderneming. Gezien de verhoogde onzekerheden van afgelopen jaar is er geen land aangekocht voor de bouw van de fabriek. Overwogen wordt te starten in een gehuurde locatie.

Hoe verder?

Net als in de rest van de organisatie kampen ook de zorg-projecten met veel onzekerheid en uitdagende omstandigheden. Op zich is de situatie niet nieuw – de problemen waren al groot en complex – maar de omstandigheden (het beleid van de Taliban, het wegvallen van ervaren medewerkers, het toegenomen geweld, etc. etc.) stellen onze Afghaanse teams voor een nog grotere uitdaging. Veel zal afhangen van het beleid dat de nieuwe regering zal voeren. In hoofdstuk 7 *Strategische doelen* blikken we verder vooruit op de benodigde transitie.

Vooralsnog is er nog steeds ruimte voor ngo's om te werken binnen het land. We verwachten in het begin van 2022 een goed beeld te krijgen van welke projecten voortgezet kunnen worden in de nieuw ontstane situatie. Onze inzet is om zoveel mogelijk de eerdere gestarte projecten en bedrijven te ondersteunen. We ervaren dat er mogelijkheden zijn om activiteiten voort te zetten, als we de juiste mensen bij elkaar kunnen brengen en dit financieel ondersteund kan worden.

Onze focus ligt op voedselzekerheid (food security) – zeker als het gaat om de zorg. Het blijft van belang om directe voedselhulp te verlenen om ondervoeding te bestrijden. We zullen dit doen door voedselpakketten te verstrekken aan gezinnen in nood en met nieuwe transporten van RUTF-pakketten (als deze optie weer is toegestaan). Ook blijven we werken aan onze droom: een fabriek voor de productie van RUTF-pindapasta, zodat het probleem van ondervoeding direct in het land zelf wordt aangepakt. We hopen ook dat High Diversity Gardening weer kan worden voortgezet.

In een voedsel zekere toekomst spelen vrouwen de hoofdrol. Daarom besteden we veel aandacht aan het versterken van zelfredzaamheid en onderwijs – als de omstandigheden veilig genoeg zijn voor de vrouwen – door te gaan bouwen op een vrouwen netwerk. Zo'n netwerk bestaat uit kleine groepjes vrouwen die samenwerken en elkaar onderling ondersteunen. Zo'n netwerk fungeert hopelijk in de toekomst als brug vanuit een community (noodopvang) naar een zelfstandig bestaan buiten community's voor vrouwen.

4.5 Monitoring en evaluatie

Goede monitoring en evaluatie van onze activiteiten in Afghanistan is van groot belang. Zeker omdat we als Nederlands kantoor op (fysieke) afstand staan van de uitvoering. Daarom besteden we veel tijd en energie aan de begeleiding en coaching van de lokale partners en zijn we nauw betrokken bij de activiteiten. Er is veelvuldig persoonlijk contact met de ngo-managers en ondernemers, om zo op regelmatige basis de voortgang te evalueren en zo veel mogelijk de groei en ontwikkeling te stimuleren.

Sinds 2020 werken we samen met een Afghaans accountantsbedrijf voor de financiële monitoring. Ook dit jaar hebben we daarvan – meer dan ooit – de toegevoegde waarde ervaren. Dankzij deze partner hebben we in 2021 het vorige boekjaar voor de Afghaanse lokale ngo's en de internationale ngo goed kunnen afronden. Daarbij kennen de lokale accountants de bestaande wetgeving door en door en helpen ze mee in de financiële training van onze ngo-managers en medewerkers. Zo traint het accountantsbedrijf sinds mei een administratief medewerker in Mazar-e Sharif. Ook rondom de machtsovername was de advisering en begeleiding van onze partner onmisbaar. Mede dankzij zijn steun en het veelvuldige overleg waren we in staat om toch stappen vooruit te blijven maken.

In 2022 zal de monitoring en evaluatie verder aandacht krijgen, ook om de voorgenomen wijziging in de organisatiestructuur (het verdwijnen van het Resource Centre, de aanstaande samenwerking met accountmanagers) te ondersteunen. Er wordt gewerkt aan een dashboardtool om zo de impact van activiteiten op voor ons belangrijke factoren beter in beeld te brengen. Dit geeft ons inzicht in wat een activiteit teweegbrengt en helpt ons op overkoepelend niveau beter te zien wat *overall* bereikt wordt. De uitwerking van deze toekomstige plannen staat in Hoofdstuk 7.2 *Strategische doelen voor 2022*.

5. Financiële positie

Wat betreft de financiële gang van zaken ten opzichte van het voorafgaande boekjaar, kunnen we het volgende melden.

5.1 Liquiditeitspositie

De liquide middelen ultimo 2021 zijn circa € 84.000 toegenomen ten opzichte van het voorafgaande jaar. Enerzijds is dit het gevolg van de moeizame wijze om de benodigde fondsen naar de betrokken medewerkers in Afghanistan te krijgen (toename bestemmingsreserves), anderzijds geeft dit extra reserves voor het door kunnen draaien in noodsituaties van de Afghaanse community's (zie hieronder).

5.2 Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is in het huidige boekjaar toegenomen van € 23.207 naar € 69.105 ultimo 2021. Na de reorganisatie in 2020 is nu het gewenste niveau van deze reserve (zie ook paragraaf 2.10 *Beleid tot omvang en functie van reserves en fondsen*) verlaagd tot € 45.000. De ambitie voor 2021 was om de continuïteitsreserve op dit niveau te krijgen. Deze ambitie is gerealiseerd. De gewenste continuïteitsreserve kan nu, mede door een extra reserve voor de Afghaanse community's, gesteld worden op € 65.000. Onze verwachting is dat bij stabilisatie van de situatie binnen Afghanistan we voor 2023 de continuïteitsreserve op € 60.000 kunnen bijstellen, gedurende 2022 zullen we dit observeren en waar nodig bijsturen.

5.3 Besteding aan de doelstellingen

Door de ontwikkelingen in Afghanistan in de tweede helft van 2021 zijn diverse projecten tijdelijk stopgezet of ernstig vertraagd en zijn er veel wisselingen geweest in het Afghaanse team. Het bedrag besteed aan de doelstellingen was in 2021 met een bedrag van circa € 300.000 veel lager dan de bestedingen in het voorafgaande jaar (circa € 675.000). Van de circa € 100.000 voedsel- en noodhulp is slechts de helft in Afghanistan aangekomen door de moeizame bancaire situatie. Daar staat tegenover dat samenwerkingspartners uit Nieuw-Zeeland en de Verenigde Staten rechtstreeks hun ondersteuning konden doen, zodat het niveau aan noodhulp vrijwel verdubbeld is ten opzichte van het voorgaande jaar. Deze rechtstreekse hulp valt echter niet in het kader van dit jaarverslag (zie ook paragraaf 4.1 onder *Evacuaties* en paragraaf 4.4 *Voedselhulp*).

5.4 Verschil met de begroting voor 2021

In de begroting voor 2021 was de besteding voor doelstellingen gepland op € 545.000. Zoals in de vorige paragraaf benoemd, hebben we een aantal projecten niet kunnen uitvoeren en moeten uitstellen. Dit betreft onder andere de bouw van de fabriek voor RUTF-pindapasta (€ 60.000) en de uitbreiding van het aantal community's (€ 88.000). Ook waren bij enkele projecten hierdoor de uitgaven lager dan begroot, zoals bij de Engelse school (€ 8.000) en Food Security-projecten (€ 27.000). Door uitstel van de projecten zijn er ook minder kosten gemaakt voor projectbegeleiding (€ 32.000).

Voor de centra en training is circa € 55.000 minder besteed (ook minder reiskosten richting Afghanistan en minder reiskosten voor training). Voor het kippenbedrijf is er circa € 21.000 meer gespendeerd. Per saldo is er voor circa € 300.000 uitgegeven aan doelstellingen (€ 245.000 minder).

5.5 Kengetallen

In de begroting voor 2021 waren de volgende kengetallen begroot:

Besteed aan doelstellingen (t.o.v. totale kosten): 84,2%, Wervingskosten: 8,6% en Kosten van Beheer en Administratie: 7,2%.

De gerealiseerde percentages zijn enigszins anders uitgevallen:

Besteed aan doelstellingen: 80,2%, Wervingskosten: 9,8% en Kosten van Beheer en Administratie: 10%.

De afwijkingen zijn zoals genoemd te verklaren door de genoemde uitstel en vertragingen in de projecten en de bancaire vertragingen om de financiën in Afghanistan te krijgen.

Bestedingspercentages	2021	2020
Totaal bestedingen	€ 372.566	€ 821.008
Totaal baten	€ 506.680	€ 775.312
Totaal van de bestedingen uitgedrukt in een percentage van het totaal van de baten	73,53%	105,89%
Percentage kosten fondsenwerving		
Salariskosten	€ 16.052	€ 18.613
Inhuur managementkosten pr-medewerker	€ 3.713	€ 5.929
Inhuur vertaalwerkzaamheden	€ -	€ -
Fondsenwerver	€ 1.799	€ 5.294
Fondswerving evenementen	€ -	€ -
Fondswerving online	€ 14.777	€ 16.634
Overige kosten	€ <u>224</u>	€ <u>134</u>
Totaal bestedingen fondsenwerving t.o.v. voorgaand boekjaar	€ 36.565	€ 46.603
Totaal baten t.o.v. voorgaand boekjaar	€ 506.680	€ 775.312
Kosten van fondswerving uitgedrukt in een percentage van het totaal van de baten	7,2%	6,0%

6. Risicoparagraaf

6.1 Consequenties overname van Afghanistan door Taliban

Het afgelopen jaar is de situatie in Afghanistan in zeer rap tempo verslechterd. Dit had ook grote gevolgen voor onze organisatie en alle projecten. De beperkingen en vereiste maatregelen als gevolg van covid-19 zijn nog steeds van toepassing. De toenemende macht van de Taliban, met uiteindelijk de overname van Afghanistan midden augustus 2021, bracht veel onzekerheid, spanning, angst en veranderingen teweeg voor onze Afghaanse managers en medewerkers. Velen werden actief gezocht en bedreigd door de Taliban, vanwege hun ngo-activiteiten met internationale contacten. Hierdoor werden zij gedwongen zich steeds te verplaatsen. Onder deze dreiging hebben de meesten ervoor gekozen Afghanistan te willen verlaten.

In samenwerking met vertegenwoordigers van de Nederlandse regering is één gezin naar Nederland geëvacueerd. Anderen zijn via andere kanalen het land uitgekomen. Daarnaast hebben we intensief samengewerkt met contacten in Pakistan om kleine groepen per keer over de grens naar Pakistan te krijgen, waar tijdelijk opvang voor hen geregeld zou worden. Al met al een intensieve periode die ongeveer twee maanden in beslag heeft genomen.

Bij een aantal ngo's zijn organisatiemiddelen, waaronder auto's, in beslag genomen door de Taliban. We zijn dankbaar dat tot nu toe het onroerend goed van de organisatie niet is opgeëist. Zo kan ons community center Sarpanah, de opvang voor weduwen en wezen, na overleg met de Taliban, doorgaan met het uitvoeren van haar missie.

6.2 Veiligheidsmaatregelen

Afghanistan

We zien dat bij onze nog lopende activiteiten in Afghanistan de Taliban toezicht houdt en controle uitoefent, bijvoorbeeld door een Taliban-vertegenwoordiger aan een team toe te voegen. Dit is bijvoorbeeld het geval in Kandahar, waar we vanuit de ngo een voedselhulpprogramma aan het opzetten zijn. Enerzijds is deze controle vervelend, maar we zien tegelijkertijd ook de mogelijkheden: we kunnen laten zien hoe we werken, zodat ze het werk zullen respecteren. Daarnaast is het een goede gelegenheid om de positieve waarden van Village of Peace uit te dragen. Tegelijkertijd blijven we op onze hoede: het valt nog te bezien of de nieuwe situatie minder bedreigend is, met minder agressie en geweld voor onze medewerkers.

Nederland

Door de omwenteling in Afghanistan zal het risicolandschap gaan veranderen. Begin 2022, als het stof is neergedaald, zullen we ons risicoregister opnieuw evalueren en de actuele situatie met de daarbij behorende risico's meewegen om ons veiligheidsbeleid op een verantwoorde manier te kunnen blijven naleven, zowel voor onze medewerkers in Afghanistan als bezoekende teams vanuit Nederland. Daarbij wordt het bestuur van Village of Peace regelmatig geadviseerd door een externe veiligheidsadviseur die gespecialiseerd is in Afghanistan.

Het vooruitzicht is dat er voorlopig nog niet gereisd zal worden, mede ook door de voortdurende covid-19-restricties. Ontmoetingen met onze Afghaanse medewerkers blijven we voortzetten via video- en web-conferenties.

6.3 Procedures en training

Doordat er dit jaar niet gereisd kon worden, is er geen aandacht besteed aan het updaten van procedures en zijn er geen specifieke veiligheidstrainingen gegeven. Met de Taliban aan de macht is het toekomstplaatje nogal onduidelijk. Als er weer gereisd kan worden zullen onze teams een opfrustraining ontvangen en zal er

opnieuw aandacht besteed worden aan training op het gebied van kidnapping en ondervraging. Onze toekomstige strategie zal erop gericht zijn het reizen tot een minimum te beperken.

6.4 Financiële risico's

De huidige situatie in Afghanistan brengt voor ons al organisatie een aantal financiële risico's met zich mee. Zo bestaat er het risico dat we, bij verslechtering van de bancaire crises, geen geld meer kunnen overmaken naar onze Afghaanse organisaties/projecten. Tevens is er het risico op hoge inflatie binnen Afghanistan en op wisselkoersschommelingen van de Afghani. De impact hiervan kan zijn dat lokaal projecten beperkt worden in hun uitvoer. Een ander mogelijk risico is dat er onvoldoende donaties worden ontvangen, wat kan betekenen we een project zouden moeten aanpassen of deze (tijdelijk) stop zouden moeten zetten.

6.5 Naleving sanctiewetgeving

We zijn op de hoogte van de sanctiewetgeving met betrekking tot Afghanistan. Onze donaties gaan alleen naar de ons bekende ngo's en deze staan niet op deze sanctielijst.

7. Strategische doelen

7.1 Terugblik strategische doelen

In het jaarverslag van 2020 stelden we ons zes doelen voor 2021. In deze paragraaf blikken we hierop terug en evalueren we deze doelen.

1. Village of Peace-centrum Kandahar versterken

Een bijzondere ontwikkeling in het afgelopen jaar was de samenwerking met onze lokale samenwerkingspartner in Kandahar. In 2020 zijn hiervoor de eerste contacten gelegd en is een eerste project opgezet (het verstrekken van voedselhulp), waarna in 2021 deze samenwerking verder is uitgebouwd, met hulp voor ondervoede kinderen en aansluitend noodhulp voor gezinnen. Juist in de laatste hectische maanden van het afgelopen jaar zagen we groei in de activiteiten van deze ngo en intensiverde de samenwerking. In 2021 is ervoor gekozen om onze Afghaanse managers in te zetten voor training van de leider van het VoP-centrum in Kandahar. Tegelijkertijd heeft de samenwerking kunnen groeien door de tijdelijke projecten voor voedselhulp. Het plan is om medio 2022/2023 een sociale onderneming te starten ter ondersteuning van het werk in Kandahar. Er wordt al gewerkt aan de ontwikkeling van bedrijfsplannen, in 2022 willen we deze verder ontwikkelen.

2. Versterken van de vijf centra in Afghanistan

De vijf centra toonden in 2021 met name in de eerste zeven maanden groei op verschillende gebieden. De leiders hebben gemeenschappelijk in deze periode online training doorlopen en zich ingezet om hun teams verder te trainen en ontwikkelen. Daarnaast zijn zowel project- als bedrijfsactiviteiten verder ontwikkeld. Bestaande activiteiten zijn veelal doorgezet en gegroeid in deze periode en in verschillende centra zijn plannen ontwikkeld voor nieuwe projecten of bedrijven.

Helaas heeft de machtsovername deze ontwikkelingen geremd of de activiteiten geheel doen stoppen. Na augustus hebben we ons maximaal ingezet om alle activiteiten waar mogelijk door te laten gaan. In het komende jaar zullen we dit blijven doen.

In hoofdstuk 4 van dit jaarverslag blikken we uitgebreider terug op deze activiteiten en resultaten bij de verschillende centra.

3. Ontwikkeling van een Resource Center in Nederland en Afghanistan

Een van onze voornemens was dat in 2021 het Resource Center een prominentere rol zou gaan spelen. De bedoeling was dat dit centrum als kennis- en informatiecentrum zou fungeren, zowel voor de Nederlandse als de Afghaanse ngo's. Mogelijkheden zijn het delen van kennis over projecten, het leveren van een centrale rapportage, het monitoren van bedrijfsresultaten en het maken van plannen voor toekomstige projecten of sociale ondernemingen.

Een concreet voorbeeld waarbij het centrum het afgelopen jaar heeft kunnen helpen, was bij de invoer en het transport van de containers met voedselhulp. Helaas is vanaf augustus het Resource Center komen te vervallen door evacuatie van medewerkers. Zodoende heeft het kantoor Nederland een centrale rol gekregen voor contact over alle genoemde zaken. Ter vervanging van het Resource Center willen we in 2022 het flexibelere werkmodel met Afghaanse accountmanagers introduceren. Zie ook paragraaf 7.2.2 *Aanstellen van accountmanager(s) voor Village of Peace*.

4. Fondsenwerving versterken

Het afgelopen jaar hebben we hard gewerkt aan het vergroten van de naamsbekendheid onder onze (toekomstige) donateurs via sociale media. Zo raken steeds meer mensen betrokken bij het werk van Village of Peace. Het aantal particuliere donateurs is gegroeid; het is merkbaar dat veel mensen iets concreets willen doen aan de nood in Afghanistan en van betekenis willen zijn voor de Afghanen. Met name specifieke fondsenwerving voor projecten, zoals het houtbewerkingsbedrijf of voedselhulppakketten, kunnen rekenen op toenemende betrokkenheid en/of donaties. Ook ten tijde van de grote nood na de machtsovername zagen we een sterke betrokkenheid in ons netwerk, wat ook resulteerde in extra ondersteuning.

De komende drie jaar stellen we onszelf de volgende doelen op het gebied van fondsenwerving:

- Een groei in particuliere en zakelijke donateurs die ons maandelijks willen ondersteunen. Met een bedrag van 10.000 euro per maand ontstaat er een stabiele basis voor het werk.
- Het verder verbinden met institutionele partners die middels een jaarlijkse bijdrage het werk in Afghanistan ondersteunen. Het streven is dat deze partners bereid zijn te ondersteunen voor een periode van minimaal drie jaar voor jaarlijks 300.000 euro, hetzij materieel of financieel.

De financiering van de projecten en sociale ondernemingen hebben hun eigen fondsenwerving, specifiek toegesneden op het werk en de doelgroep, met behulp van een uitgebreid projectplan.

5. Sarpanah opbouwen – start tweede community

Het afgelopen jaar heeft Sarpanah en het VoP-centrum plannen ontwikkeld om activiteiten te verbinden aan Sarpanah als community. Hierbij is nagedacht of voedselhulp die in de regio wordt geboden aan weduwen en wezen kan worden gecombineerd met de trainingen die in de community plaatsvinden. Daarnaast zijn er plannen ontwikkeld voor een training over zelfstandigheid, waarin bijvoorbeeld vaardigheden worden aangeleerd om werk te vinden of een kleine onderneming te starten.

We zien ook het succes van zelfredzaamheidsgroepen onder vrouwen. Dit zijn kleine groepen waarin vrouwen elkaar ondersteunen of met elkaar samenwerken om een inkomen te genereren. Mede vanuit het kippenbedrijf zijn er in Bamyān vrouwen getraind om zelf kippen te houden. In Kabul zijn er ook twintig vrouwen op deze wijze geholpen. Waar mogelijk willen we in de toekomst kijken hoe dergelijke groepen gestimuleerd kunnen worden. Mogelijk kunnen weduwen vanuit een community uiteindelijk zelfstandig verder binnen een zelfredzaamheidsgroep.

Een tweede community werd dit jaar niet gerealiseerd. We hebben met het team van het centrum in Mazar-e-Sharif bekeken wat er nodig is om van te start te kunnen gaan. Daarvoor is het in de eerste plaats nodig om een locatie te kunnen huren, maar vooralsnog vindt dit geen doorgang. Wel zijn er dit jaar ondersteunde activiteiten georganiseerd in de regio. Lees meer over de community en activiteiten in hoofdstuk 4.4.2.

6. Voedselzekerheid (food security)

Dit jaar zijn de eerste stappen genomen richting de integratie van voedselzekerheid in ons beleid en meerjarenplan, onder de noemer *Locally Grown Health*. In onze visie is een duurzame verandering alleen mogelijk wanneer iedereen toegang heeft tot goed en gezond voedsel. Je zou voedselzekerheid (food security) kunnen zien als 'breekijzer', bedoeld om de negatieve spiraal van armoede, geweld en onrecht te doorbreken. Voedselzekerheid bestaat wanneer alle mensen te allen tijde fysieke, sociale en economische toegang hebben tot voldoende, veilig en voedszaam voedsel om aan hun voedingsbehoeften en voedselvoorkeuren voor een actief en gezond leven te voldoen.

Concreet betekent dit dat de vier pijlers van voedselzekerheid aanwezig moeten zijn:

1. Beschikbaarheid: is er genoeg kwalitatief goed voedsel beschikbaar?
2. Toegang: heb je de mogelijkheid eten te kopen of zelf te verbouwen?

3. Gebruik: weet je wat goede voeding is en hoe je dit klaar kunt maken?
4. Stabiliteit: is het aanbod van voedsel gewaarborgd voor de toekomst?

Ons streven is dat projecten en sociale ondernemingen bijdragen vanuit het fundament van onze kernwaarden aan de hiervoor genoemde pijlers. Bij deze pijlers is de waardeketen die ondersteunt dat het voedsel van producenten naar gebruikers gaat van belang. Zodoende beogen we dat nieuwe projecten lokaal of regionaal ondersteuning geven aan deze waardeketen.

De komende jaren is een belangrijk doel om deze vernieuwde strategie verder uit te rollen. We gaan de mogelijkheid onderzoeken of er een onafhankelijk onderzoeksinstituut op het gebied van voedselzekerheid in Afghanistan kan worden opgericht. De projecten van Village of Peace kunnen mede gebruikt worden voor onderzoek.

7.2 Strategische doelen voor 2022

Voor 2022 hebben we zes strategische doelen opgesteld. Deze worden in deze paragraaf beschreven.

1. Uitrol van de food security-strategie

In het komende jaar willen we het voedselprogramma voortzetten. Enerzijds door voedselpakketten aan gezinnen te verstrekken en anderzijds ondervoede kinderen te helpen met RUTF. Om voedselzekerheid te bevorderen zullen we tevens voor de lange termijn de ngo's, projecten en sociale ondernemingen hierop inrichten. Om de focus op Food Security binnen onze bestaande visie goed op de kaart te zetten zullen we een communicatieplan opstellen om in 2022 onze plannen te verduidelijken richting betrokkenen. Dit zal in onze communicatie uitingen worden meegenomen.

2. Aanstellen van accountmanager(s) voor Village of Peace

Om de komende jaren in Afghanistan werkbaar te blijven, zullen we als organisatie flexibel en wendbaar moeten zijn. Om die reden zullen we vanaf 2022 gaan werken met accountmanagers, die als brug fungeren tussen het Nederlandse kantoor en de projecten en sociale ondernemingen in Afghanistan. In 2022 willen we een functieprofiel opstellen waaraan de accountmanagers dienen te voldoen. Vervolgens beogen we een eerste accountmanager te werven en te trainen.

3. Centra door ontwikkelen

Het afgelopen jaar heeft impact gehad op de centra met hun bestaande teams en gelieerde projecten. In 2022 zullen we de teams versterken en trainen in hun nieuwe samenstelling. Daarnaast zullen we kijkend naar de ontwikkelingen binnen de huidige situatie blijven evalueren welke teams gecontinueerd kunnen worden en waar aanpassingen moeten worden gedaan. Ons streven is om in het komende jaar de centra ook mee te nemen in de vernieuwde aanpak (Zie paragraaf 7.3) die we beogen. De centra blijven een belangrijke rol vervullen voor het werk van Village of Peace. We voorzien voor 2022 dat vanuit de centra humanitaire hulpverlening zal worden verleend.

4. Partnerschappen ontwikkelen voor Village of Peace

We zien een enorme kracht uitgaan van de samenwerkingen met verschillende partners uit ons netwerk voor het werk dat we doen in Afghanistan. We willen de bestaande relaties versterken en ontdekken hoe we elkaar over en weer kunnen steunen in het werk in Afghanistan. Bovendien willen we dit netwerk verbreden met nieuwe partners. We beogen samen met partners op een grotere schaal impact te kunnen maken in Afghanistan door beschikbare mensen, kennis, middelen en financiën te bundelen.

5. Ontwikkelen van meetbare criteria voor projecten en sociale ondernemingen

Om de verstevigde focus op voedselzekerheid te borgen, hebben we enkele projectcriteria vastgesteld. Daarnaast willen we een verbeterd inzicht krijgen in de sociale impact voor onze doelgroepen zoals weduwen en wezen en hoeveel deelnemers de trainingen hebben ontvangen. Voldoet een project niet aan de vastgestelde eisen, dan kan het niet van start gaan. Bestaande en nieuwe projecten willen we met meetbare criteria evalueren en bijsturen. Hiervoor willen we een dashboard ontwikkelen.

6. Financiële educatie

We willen in 2022 kijken naar mogelijkheden om trainingen aan te bieden op het gebied van financiële educatie. In eerste instantie voor de teams in de centra, projecten en sociale ondernemingen. Dergelijke training is voor projecteigenaren van belang om te ontvangen. We willen hierbij ook verkennen of we training kunnen aanbieden passend binnen de Afghaanse cultuur en context voor deelnemers aan projecten zodat het bij zal dragen aan uiteindelijke verzelfstandiging.

7.3 Meerjarenplan 2022-2024

Dit jaar hebben we een beleid geformuleerd voor de komende periode van 2022-2024. Gezien de ontwikkelingen binnen Afghanistan willen we met een vernieuwde strategie verder gaan. Hieronder lichten we in hoofdlijnen onze plannen toe. Bij aanvang van 2022 zullen we met ons team in overleg met onze Afghaanse teams en leiders hier verder vorm en uitwerking aan gaan geven.

Bij het schrijven van dit jaarverslag is het nog zeer onduidelijk hoe de nabije toekomst van Afghanistan eruit zal zien. Wel kunnen we met zekerheid stellen dat de situatie totaal anders is geworden dan de acht jaar hiervoor – terwijl de nood alleen maar groter is geworden. Sinds de zomer ontvouwt zich een enorme ramp, waarbij meer dan 70(!) procent van de bevolking onder de armoedegrens leeft en niet zeker weet of hij die dag voldoende eten heeft.

De komende jaren bevinden we ons als organisatie in een transitie: we zullen de huidige organisatiestructuur moeten aanpassen aan de continu veranderende situatie in Afghanistan. Er is grote onzekerheid over de koers die het nieuwe regime gaat varen en welke vorm van internationale hulp zij zullen toestaan.

We zullen dus flexibel en zo snel mogelijk moeten inspelen op de continu veranderende omgeving:

- De roep om acute hulp is heel luid. Het land stevent af op een grote humanitaire ramp. We kunnen niet anders dan hier gehoor aan geven. We zullen er alles aan doen de noodhulp duurzaam en gericht op de lange termijn in te richten.
- De organisatiestructuur zal flexibeler moeten worden.

De focus binnen ons beleidsplan voor de komende jaren zal zijn op voedselzekerheid (food security), zoals ook omschreven in punt 6 van paragraaf 7.1 *Terugblik strategische doelen*. We richten ons daarbij op voedselhulp voor de korte termijn en het bouwen op lange termijn aan voedselzekerheid voor de Afghanen, met name voor weduwen, wezen, armen en oorlogsslachtoffers.

Het onstabiele, onveilige klimaat waarin Afghanistan zich nu bevindt én onze versterkte focus op voedselzekerheid vraagt om een koerswijziging in onze organisatie(structuur). De belangrijkste verandering is dat we meer afstand zullen gaan aanbrengen tussen het Nederlandse kantoor en de projecten ter plaatse. Die afstand willen we bereiken door (a) het aanstellen van accountmanagers en (b) strengere criteria voor (toekomstige) projecteigenaren.

Dit doen we om:

- meer veiligheid te creëren voor onze Afghaanse partners
- het eigenaarschap sterker te laten ontwikkelen
- het ondernemerschap sterker te promoten
- meer proces georiënteerd te gaan werken (door afspraken, verwachtingen en resultaten nog duidelijker vast te leggen)

- gelden efficiënter in te zetten
- flexibel te zijn als organisatie in een continu veranderend land

Tussen de organisatie en projecten in zullen we accountmanagers aanstellen. Zij fungeren als brug tussen het Nederlandse kantoor en de projecten. Het aanstellen van accountmanagers vereist meer zelfstandigheid en ondernemerschap van (toekomstige) projecteigenaren. De komst van de accountmanagers is een goede aanleiding om het proces van projectaanvraag tot realisatie duidelijk vast te leggen.

Beoogd resultaat – 2022-2024

De komende drie jaar hopen we de volgende resultaten te bereiken:

- Vijf vaste accountmanagers (voor elke regio één: Kabul, Mazar-e Sharif, Bamyan, Herat en Kandahar) aanstellen die volledig zijn opgeleid als ambassadeurs van Village of Peace.
- Nieuwe projecten en sociale ondernemingen opstarten. We beogen dat iedere accountmanager tenminste betrokken is bij drie projecten/ondernemingen. Nieuwe initiatieven zullen starten met kleine budgetten om na evaluatie na één jaar hierop bij te kunnen sturen.
- De fondsenwerving geeft ondersteuning voor de structureel lopende kosten en biedt dekking voor de aangegane projecten. Zoals in paragraaf 7.1.4 benoemd, beogen we over drie jaar de structurele (maandelijks) ondersteuning te verhogen, door middel van bijdragen vanuit institutionele partners activiteiten te kunnen continueren en op projectbasis nieuwe projectinitiatieven op te starten.
- Een revolving fund in Afghanistan inzetten: een fonds waaruit budget voor sociale ondernemingen wordt toegekend in de vorm van een lening. Aflossing op deze leningen kan worden ingezet voor nieuwe projecten/ondernemingen.
- Duidelijkheid verkrijgen rondom de mogelijkheid van een internationaal onderzoeksinstituut voor voedselzekerheid te initiëren.

7.4 Toelichting op de begroting – projecten en ondernemingen

De onderstaande projecten/ondernemingen lopen al of zullen het komende jaar van start gaan. Per project belichten we kort het meerjarenplan. De bedragen die worden genoemd, vormen daarbij de toelichting op de begroting. Daarnaast hebben we onze centra van waaruit we onze activiteiten ondersteunen en ontwikkelen, die de basis vormen voor trainingen die binnen de projecten en ondernemingen geïntegreerd worden.

Soorten projecten

- Sociaal project: een project zonder verdienmodel: het sociale doel staat centraal.
- Sociale onderneming: een onderneming die wordt opgestart met een lening/donatie van Village of Peace. Na de eerste opstartjaren betaalt de sociale onderneming deze lening af aan een fonds, dat wordt gebruikt om nieuwe ondernemingen op te starten. Ook draagt de onderneming een percentage van de winst af aan Village of Peace Afghanistan. Dit geld komt ten goede aan het werk van de ngo. Al het geld blijft dus in Afghanistan.

Sociale ondernemingen

Kippenbedrijf

Het kippenbedrijf bestaat momenteel uit verschillende bedrijfsonderdelen. In november 2021 heeft ons Afghaanse accountantsbedrijf een onderzoek gedaan naar hoe het bedrijf er financieel voor staat. De conclusie

van de accountant is positief; het bedrijf is effectief opgezet en in staat om zijn kosten te dekken. De uitdaging voor het bedrijf in de huidige economische crisis in Afghanistan is om aan zijn verplichtingen aan leveranciers te kunnen voldoen en vanuit klanten betaald te kunnen worden. Wanneer het bedrijf de crisis kan doorkomen, zal het bedrijf goed voortgezet kunnen worden in de toekomst. Bovendien wordt verwacht dat er dan goed maandelijks geld kan worden vrijgemaakt voor het investeren in sociale ondernemingen/projecten in Afghanistan vanuit het bedrijf. In 2022 zal het Afghaanse accountantsbedrijf het kippenbedrijf ondersteunen en adviseren.

Toelichting begroting 2022 – € 30.000 om het bedrijf waar nodig te ondersteunen om door de economische crisis heen staande te blijven.

Houtwerkplaats

Dit jaar is het houtbewerkingsbedrijf opgericht en zijn investeringen gedaan om het bedrijf op te starten. Helaas is het bedrijf kort na aanvang stil komen te liggen. In 2022 hopen we, wanneer de handel weer aantrekt, met een geschikt persoon als bedrijfsleider het bedrijf te kunnen doorstarten.

Toelichting begroting 2022 – € 10.000 voor doorstart van het bedrijf, met name als werkkapitaal.

Naaiatelier

Het naaiatelier werkte dit jaar innovatief verder om staande te kunnen blijven. Om dit bedrijf voort te kunnen zetten, beogen we met hulp van een ondernemer dit te kunnen realiseren.

Toelichting begroting 2022 – € 10.000 voor doorstart van het bedrijf, met name als werkkapitaal.

Startup

We beogen in Kandahar een nieuwe sociale onderneming te starten ter ondersteuning van onze centra-activiteiten. Dit bedrijfsplan wordt verder uitgewerkt in 2022.

Toelichting begroting 2022 – € 20.000 voor investering start sociale onderneming.

Pinda's en RUTF-fabriek

In het afgelopen jaar zijn de plannen voor de fabriek verder uitgewerkt en is er een kandidaat gevonden om als manager aan de slag te gaan. We willen dit project in Mazar-e Sharif opzetten als een sociale onderneming. We beogen dat het na drie jaar kostendekkend kan opereren. Ready-to-use-therapeutic-food (RUTF) zijn voedselproducten die op een eenvoudige en goedkope manier ondervoeding bij kinderen tegengaat. Dit willen we binnen Afghanistan verkopen aan ngo's, waaronder onze eigen centra.

Toelichting begroting 2022 – € 100.000 voor opstart van dit project voor onder andere inrichting van een fabriekslocatie, machines, inkoop grondstoffen en salarissen.

Zorg / Sociale projecten

Food security

Doel van al onze food security-projecten is om op holistische wijze, met eenvoudige middelen op lokaal niveau, ondervoeding bij Afghaanse kinderen te bestrijden.

Mazar-e Sharif – High Diversity Garden & Proeftuin

Met het project High Diversity Gardening (HDG) leren boeren en vrouwen groenten te verbouwen voor eigen gebruik en extra inkomen, zie ook paragraaf 4.4 *Food Security Mazar-e Sharif*. Daarbij maken we gebruik van

nieuwe gewassen en landbouwmethodes die ontwikkeld worden in de Proeftuin. In de Proeftuin worden ook alle plannen op het gebied van food security getest. De Proeftuin en High Diversity Gardening zijn beide een sociaal project. We beogen deze projecten in 2022 na de winter weer te starten.

Toelichting begroting 2022 – € 20.000

Voedselhulp

In 2020 en 2021 hebben we veel voedselhulp gegeven vanuit onze centra aan de zwaksten van de samenleving. Met name weduwen en wezen konden we hiermee helpen en ondervoeding bestrijden. Dankzij donateurs en het partnership van Feed The Hungry kunnen we hier in 2022 mee verder gaan. We verwachten in 2022 lokaal voedsel in te kopen en tevens weer voedselcontainers te kunnen importeren.

Toelichting begroting 2022 – € 100.000.

Overige projecten

Community's – hulp weduwen en wezen

In 2022 zullen we doorgaan met de community in Bamyan. Gezien de huidige situatie zullen we het komende jaar nog geen tweede community starten. Wel zullen we buiten de community een hulpbehoevende groep weduwen en wezen ondersteunen. Een community is een tijdelijke opvang waarin we de hulp proberen in te richten om iemand te begeleiden naar zelfstandigheid; ook dit is een vorm van food security.

Toelichting begroting 2022 – € 50.000.

Engelse les

In 2022 krijgen de Engelse lessen voor studenten uit het nabijgelegen vluchtelingenkamp een vervolg. Hierdoor leren 280 jonge vrouwen wekelijks Engels. Dit is een sociaal project gericht op persoonlijke ontwikkeling.

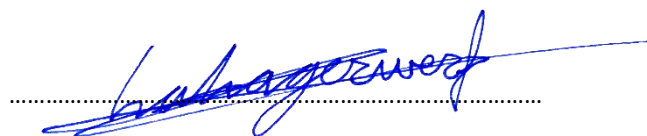
Toelichting begroting 2022 – € 9.000.

Ondersteuning evacuees

Verschillende families die momenteel geëvacueerd zijn buiten Afghanistan zullen nog ondersteuning nodig hebben. Op dit moment is voor verschillende evacuees nog onbekend hoe het verder voor hen zal verlopen.

Toelichting begroting 2022 – € 15.000.

7.5 Ondertekening bestuursverslag



Namens bestuur en de directie van Stichting Village of Peace,
L. A. Lagerwerf (CEO)
Haarlem, 14 januari 2021

8. Jaarrekening

8.1 Balans per 31 december 2021

ACTIVA	31-12-2021		31-12-2020	
	€		€	
Materiele vaste activa	€	2.096	€	3.229
Vorderingen en overlopende activa	€	-	€	500
Liquide middelen	€	<u>161.314</u>	€	<u>77.116</u>
	€	<u>161.314</u>	€	<u>77.616</u>
	€	163.410	€	80.845
PASSIVA			31-12-2019	
	€		€	
Continuïteitsreserve	€	69.105	€	23.207
Bestemmingsreserves	€	<u>88.216</u>	€	<u>49.496</u>
	€	157.321	€	72.703
Kortlopende schulden				
Overige schulden en overlopende passiva	€	<u>6.089</u>	€	<u>8.143</u>
	€	<u>6.089</u>	€	<u>8.143</u>
	€	163.410	€	80.845

8.2 Staat van baten en lasten t.o.v. de begroting 2021 en realisatie 2020

	Werkelijk 2021		Begroting 2021		Werkelijk 2020	
BATEN						
Baten van particulieren	€	136.886		€ 122.000		€ 218.179
Baten van bedrijfsleven	€	29.825		€ 91.000		€ 85.664
Baten van andere organisaties						
zonder winststreven	€	<u>290.473</u>		<u>€ 410.000</u>		<u>€ 471.468</u>
		€ 457.184		€ 623.000		€ 775.312
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	€	-		€ -		€ -
Overige baten		<u>-</u>		<u>-</u>		<u>-</u>
		€ -		€ -		€ -
SOM VAN DE BATEN		€ 457.184		€ 623.000		€ 775.312
LASTEN						
Besteed aan doelstellingen						
Projecten Afghanistan	€	<u>298.627</u>		<u>€ 545.928</u>		<u>€ 674.482</u>
	€	298.627		€ 545.928		€ 674.482
Wervingskosten	€	36.565		€ 55.407		€ 46.603
Kosten beheer en administratie	€	37.374		<u>€ 46.698</u>		<u>€ 99.923</u>
SOM VAN DE LASTEN	-	<u>€ 372.566</u>		<u>€ 648.033</u>		<u>€ 821.008</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		€ 84.618		€ -25.033		€ -45.696
Saldo financiële baten en lasten		<u>€ -</u>		<u>€ 7</u>		<u>€ 13</u>
Saldo na financiële baten en lasten		€ 84.618		€ -25.026		€ -45.683
Bestemming saldo van baten en lasten						
Toevoeging/onttrekking aan:						
- continuïteitsreserve		€ 45.898		€ 20.000		€ -21.486
- bestemmingsreserve		<u>€ 38.720</u>		<u>€ -45.026</u>		<u>€ -24.197</u>
		€ 84.618		€ -25.026		€ -45.683

8.3 Toelichting

Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van de 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Het doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van gelden in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn. Waar nodig zijn ten behoeve van de vergelijkbaarheid de cijfers van voorgaand jaar anders gerubriceerd. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Grondslagen van waardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs. Investeringsgoederen boven de € 1000 worden geactiveerd.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Subsidieverplichtingen zijn opgenomen op basis van een besluit ter zake, welke schriftelijk is kenbaar gemaakt aan de ontvanger van de subsidie.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa. Zie paragraaf 8.7 *Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen* voor het verloopoverzicht van reserves en fondsen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als het waarschijnlijk of vaststaand is dat een verplichting zich gaat voordoen waarvan de omvang of het tijdstip van ontstaan niet bekend is.

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten.

Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

Kostentoerekening

De kosten worden toegerekend aan kostendragers op basis van daadwerkelijk bestede tijd.

8.4 Specificatie/toelichting op de balans per 31 december 2021

ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020
<i>Materiele vaste activa</i>		
Aanschafwaarde per 1 januari	€ 5.665	€ 5.665
Investerings boekjaar	€ -	€ -
Aanschafwaarde per 31 december	€ 5.665	€ 5.665
Cumulatieve afschrijvingen tm 1 januari	€ 2.436	€ 1.303
Afschrijvingen boekjaar	€ 1.133	€ 1.133
	€ 3.569	€ 2.436
Boekwaarde per 31 december	€ 2.096	€ 3.229
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Waarborg creditcards	€ -	€ 500
Vooruitbetaalde posten	€ -	€ -
Overlopende giften	€ -	€ -
	€ -	€ 500
<i>Liquide middelen</i>		
ABN-AMRO Bestuursrekening	€ 50.821	€ 26.445
ABN-AMRO Spaarrekening	€ 14.220	€ 15.220
ABN-AMRO Businessrekening	€ 5.890	€ 6.456
ING rekening	€ 55.959	€ 13.986
ING Spaarrekening	€ 34.424	€ 15.009
	€ 161.314	€ 77.116
Totaal	€ 163.410	€ 80.845

PASSIVA

31-12-2021

31-12-2020

Continuïteitsreserve

Deze reserve wordt gevormd ter dekking van onverwacht optredende verliezen als gevolg van risico's op korte termijn en mede als buffer ter zekerheidsstelling dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De gewenste omvang van deze reserve is een bedrag ter grootte van drie maanden loonkosten, drie maanden huur en overige stafkosten van de Afghaanse ngo's en een halfjaar doorbetaling van de Afghaanse community's. De continuïteitsreserve is vrijwel gelijk aan de gewenste reserve.

Stand 1 januari	€ 23.207	€ 44.693
Onttrekking cq toevoeging uit winstbestemming	<u>€ 45.898</u>	<u>€ -21.486</u>
Stand 31 december	€ 69.105	€ 23.207

Bestemmingsreserves

Stand 1 januari	€ 49.496	€ 73.693
Toevoeging uit winstbestemming	<u>€ 38.720</u>	<u>€ -24.197</u>
Stand 31 december	€ 88.216	€ 49.496

Voor een specificatie van het verloop van de bestemmingsreserves en -fondsen: zie bijlage 1.

Kortlopende schulden

ICS Creditcardrekening	€ -	€ 63
Vakantiegeld verplichting	€ 1.640	€ 1.483
Vakantiegeld verplichting/opslag soc.lasten	€ 328	€ 297
Overlopende passiva	€ 32	€ 3.081
Accountants- en administratiekosten	<u>€ 4.090</u>	<u>€ 3.220</u>
	€ 6.089	€ 8.143
Totaal	€ 163.410	€ 80.845

8.5 Staat van baten en lasten over 2021 t.o.v. begroting 2022

BATEN	Werkelijk 2021		Begroting 2022	
Baten van particulieren	€	136.886	€	160.000
Baten van bedrijfsleven	€	29.825	€	35.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	€	<u>290.473</u>	€	<u>341.300</u>
		€ 457.184		€ 536.300
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	€	-	€	-
Overige baten		<u>-</u>		<u>-</u>
		€ -		€ -
SOM VAN DE BATEN		€ 457.184		€ 536.300
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Projecten Afghanistan	€	<u>298.627</u>	€	<u>495.272</u>
	€	298.627	€	495.272
Wervingskosten	€	36.565	€	47.875
Kosten beheer en administratie	€	<u>37.374</u>	€	<u>45.782</u>
Som van de lasten		€ <u>372.566</u>		€ <u>588.929</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		€ 84.618		€ -52.629
Saldo financiële baten en lasten		€ -		€ -
Saldo na financiële baten en lasten		€ 84.618		€ -52.629
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging/onttrekking aan:				
- continuïteitsreserve	€	45.898	€	-9.289
- bestemmingsreserve	€	<u>38.720</u>	€	<u>-43.340</u>
		€ 84.618		€ -52.629

8.6 Lastenverdeelstaat

	Besteed aan doelstellingen	Wervingskosten	Kosten Beheer en Algemeen	Totaal
Bijdrage projecten	€ 277.178	€ -	€ -	€ 277.178
Personeelskosten	€ 21.448	€ 21.564	€ 23.147	€ 66.160
Huisvesting	€ -	€ -	€ -	€ -
Kantoorkosten	€ -	€ -	€ 708	€ 708
Algemene Kosten	<u>€ -</u>	<u>€ 15.001</u>	<u>€ 13.519</u>	<u>€ 28.520</u>
	€ 298.627	€ 36.565	€ 37.374	€ 372.566

	2021	2020	2019
Personeelskosten vaste medewerkers	€ 48.815	€ 189.021	€ 205.127
Kosten vrijwilligers	€ 2.723	€ 53	€ 1.956
Vaste inhuur	<u>€ 14.622</u>	<u>€ 19.245</u>	<u>€ 11.825</u>
	€ 66.160	€ 208.319	€ 218.909

Salariskosten	€ 40.883	€ 141.314	€ 161.500
Sociale lasten	€ 7.301	€ 28.374	€ 30.785
Overige personeelskosten en inhuur	<u>€ 17.975</u>	<u>€ 38.630</u>	<u>€ 26.624</u>
	€ 66.160	€ 208.319	€ 218.909

	2021	2020	2019
Salaris directie	€ 40.883	€ 63.167	€ 73.683
Fte directie	0,65	0,90	1,04

Piet van Walsem CEO (tot 30 sept. 2020)			
Salaris	€ -	€ 38.887	€ 50.100
Fte	-	0,48	0,64

Bastian de Pooter, Business Director (tot 31 aug. 2020)			
Salaris	€ -	€ 16.337	€ 23.583
Fte	-	0,27	0,40

Laurens Lagerwerf CEO			
Salaris	€ 40.883	€ 7.943	
Fte	0,65	0,15	

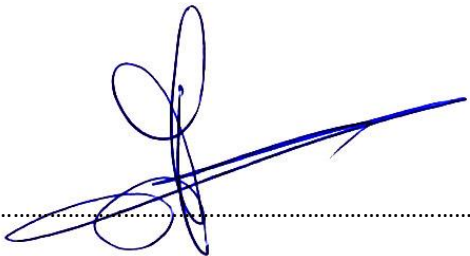
	2021	2020	2019
Aantal Fte (gemiddeld)			
- aantal medewerkers incl. zzp-ers (gemiddeld)	3,00	6,78	8,00
- aantal Fte's medewerkers (gemiddeld)	0,86	3,53	3,00

Percentage sociale lasten	17,86 %	20,08 %	19,06 %
- loonkosten per medewerker	22.053	30.710	27.364
- medewerkerskosten per Fte	77.208	59.014	72.970

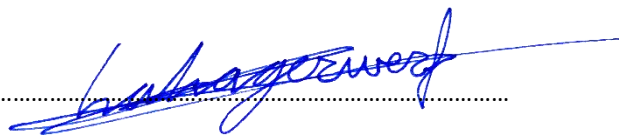
8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen

		Overlopend 31-12-2020	Opbrengsten 2021	Uitgaven 2021	Overlopend 31-12-2021
NGO					
2102	Ontwikkel Doelen	€ -	€ 16.052	€ 16.052	€ -
2102	Ontwikkel LSDT	€ -	€ 3.035	€ 3.035	€ -
2103	Ontwikkel Business	€ -	€ 23.440	€ 5.397	€ 18.043
2200	VPO Guesthouse	€ 8.500	€ 28.298	€ 36.798	€ -
2201	VDOP Kabul	€ 7.257	€ 48.217	€ 55.474	€ -
2202	VOPOFA Bamyan	€ 5.000	€ 53.036	€ 58.036	€ -
2203	PVADO Mazar	€ 7.500	€ 76.717	€ 84.217	€ -
2204	HVOP Herat	€ -	€ 16.190	€ 16.190	€ -
2205	Kandahar	€ -	€ 18.526	€ 8.526	€ 10.000
2900	HSLC	€ 20.000	€ -11.360	€ -	€ 8.640
2300	Noodfonds	€ 1.239	€ 18.479	€ 14.902	€ 4.816
2301	Care Algemeen	€ -	€ 46.716	€ -	€ 46.716
Totaal		€ 49.496	€ 337.346	€ 298.627	€ 88.216
Beheer		€ -	€ 118.028	€ 37.374	€ 80.654
Fondswerving		€ -	€ 1.809	€ 36.565	€ -34.756
		€ -	€ 119.837	€ 73.940	€ 45.898
		€ 49.496	€ 457.184	€ 372.566	€ 134.113

9. Ondertekening jaarrekening

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by a long horizontal stroke, positioned above a dotted line.

Namens de Raad van Toezicht van Village of Peace,
P. van de Weetering
Haarlem, 14 januari 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'L. A. Lagerwerf' with a long horizontal stroke, positioned above a dotted line.

Namens bestuur en de directie van Stichting Village of Peace,
L. A. Lagerwerf (CEO)
Haarlem, 14 januari 2021

Stichting Village of Peace
Eksterlaan 1
2026 XA HAARLEM

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Village of Peace

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2021 van Stichting Village of Peace te Haarlem beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2021 met een balanstotaal van € 163.410 en de staat van baten en lasten over 2021 met een resultaat van € 84.618 positief met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens, alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden, uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht, zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Village of Peace per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Was getekend te Sliedrecht, 25 januari 2022.

WITH accountants B.V.
P. Alblas RA



Villageofpeace.org
Eksterlaan 1 | 2026 XA Haarlem
info@villageofpeace.org
Bank NL85 ABNA 0547 3815 73
RSIN 854445328
KvK 61685739



Village of Peace